

ATA DE REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DO ACT 2012/2013 DA DATAMEC

Rio de Janeiro, 15 de maio de 2012.

Hora: Início 10h – Término 17h.

Pela representação da Empresa

Luiz Alexandre Dutra – Advogado Unisys

Ricardo Lima Ishiki – Consultor

Pela representação dos trabalhadores

Celso de Araújo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA

Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ

Márcio Diniz Gomes – SINDPD/RJ

José Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS

Liliane Allen Bartoly – Consultora Jurídica da FENADADOS

Antônio José Vieira da Silva – SINDADOS/BA

Amado Ferreira da Costa – SINDPPD/RS

Cláudio Luiz Jesuino – SINDADOS/MG

Edson Simões – SINDPD/DF

REGISTROS DA REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Iniciada a reunião pela empresa foram apresentadas as dificuldades com relação aos contratos existentes, bem como a perda no exercício anterior de contratos importantes que impactaram fortemente nos seus resultados.

Após suas alegações, mesmo diante da dificuldade, apresentou sua proposta para renovação do Acordo Coletivo de Trabalho 2012/2013, conforme segue:

Reajuste de 4,88% sobre os indicadores econômicos previstos no Acordo Coletivo de Trabalho 2011/2012, quais sejam: Reajuste Salarial, Piso Salarial, Auxílio Refeição e Auxílio Alimentação.

Manutenção das demais cláusulas existentes no ACT 2011.

Pela representação dos Trabalhadores

A proposta apresentada pela empresa não responde as nossas necessidades. Reafirmamos nossa proposta de reajuste pelo índice do Dieese estimado em 5,37% mais 4,5% de produtividade. Em relação a situação da empresa no debate da PLR, observamos que todas as metas foram atingidas dando mais uma demonstração de nossa produtividade. Então, repor a inflação e reconhecer nosso trabalho é o mínimo que a empresa pode conceder.

Quanto a proposta de novamente utilizar o índice de reajuste salarial para outras cláusulas, queríamos deixar claro que hoje a defasagem de nosso tíquete é imensa, as pesquisas realizadas em capitais de todo país apontam valores totalmente acima dos praticados pela empresa. Nossa reivindicação que é de R\$ 24,00 (vinte quatro reais) está dentro da realidade financeira da empresa. É importante frisar que não aceitaremos proposta inferior.

Cláusulas como Benefício Creche, Reajuste de hora extra, inclusão no acordo coletivo das cláusulas sociais e estabilidade provisória dentre outras, têm hoje muito peso em nossa pauta de reivindicações. Exigimos por parte da empresa mais respeito às nossas reivindicações, esperamos que essa posição seja revista e, já na próxima reunião, a empresa se posicione sobre esses itens.

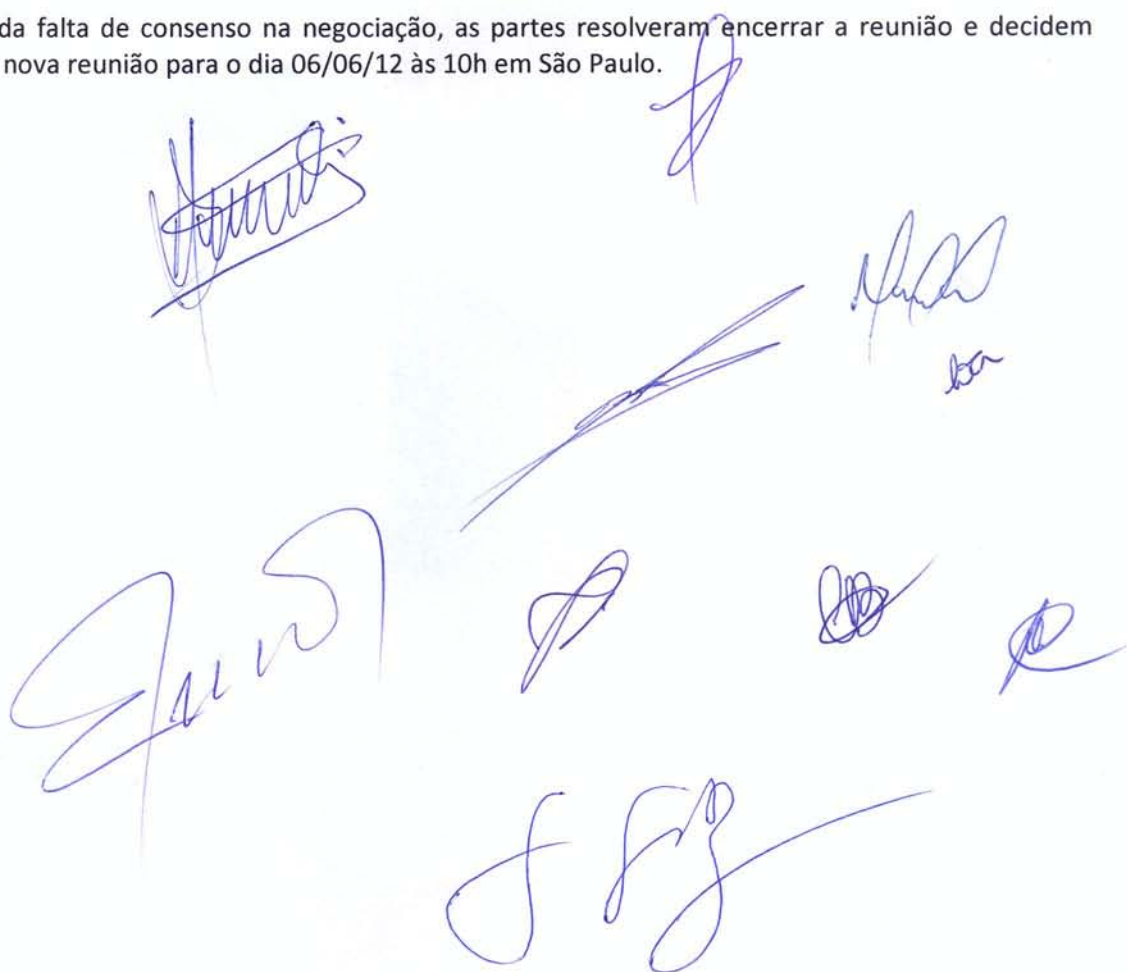
Quanto ao restante propomos renovação imediata das seguintes cláusulas: 3ª, 8ª, 9ª, 10ª, 11ª, 16ª, 17ª, 22ª, 23ª, 24ª, 25ª, 26ª, 27ª, 28ª, 30ª, 31ª, 33ª, 35ª, 37ª, 38ª, 41ª e 42ª.

Queríamos deixar pontuado já para próxima reunião, um debate sobre a cláusula Banco de Horas. Os sindicatos no âmbito nacional apontaram a necessidade de se instalar um debate sobre a representação dos trabalhadores da Unisys junto a categoria. Os empregados reivindicam a todo momento que sejam representados pelos sindicatos da Tecnologia da Informação.

Pela Empresa:

A empresa informa que considerando as alegações dos Sindicatos, analisará todos os pleitos e continuará discutindo conforme as suas disponibilidades e possibilidades.

Diante da falta de consenso na negociação, as partes resolveram encerrar a reunião e decidem realizar nova reunião para o dia 06/06/12 às 10h em São Paulo.

The block contains several handwritten signatures in blue ink. There are approximately 10-12 distinct signatures scattered across the lower half of the page, some appearing to be initials or full names in a cursive script. The signatures are of varying sizes and styles, suggesting multiple individuals.