

## ATA DE REUNIÃO PARA NEGOCIAÇÃO DA PLR 2012 DA DATAMEC

Rio de Janeiro, 03 de dezembro de 2012.

Hora: A partir das 14h

**Pela representação da Empresa**

Ricardo Lima Ishiki – Consultor

**Pela representação dos trabalhadores**

Celso de Araujo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA

Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ

Márcio Diniz Gomes – SINDPD/RJ

Jose Pires da Silva Neto – SINDPD/RJ

Cláudio Luiz Jesuino – SINDADOS/MG

Celso Lopes – FEITTINF

Amado Ferreira da Costa – SINDPPD/RS

Cláudio Barbosa – Assessor FENADADOS

Liliane Allen Bartoly - Consultora Jurídica da FENADADOS

Leir Gonzales D' Angelo – Consultor Barbosa Allen

**Pela representação dos trabalhadores:**

### **Plano de Saúde / Odontológico**

A comissão de negociação repudia a forma que a questão da Saúde/Odontológico vem sendo tratada pela empresa. Cada dia que passa o credenciamento da Operadora Gama diminui, médicos se recusam a fazer atendimentos simples em função da baixa renumeração paga pela operadora. E os trabalhadores esperando as informações da direção da Datamec sobre a troca de operadora, o que vamos esperar alguma morte por falta de atendimento? Reiteramos nossa proposta de criação de uma comissão com a participação de representante dos sindicatos e empresa para enfrentar o problema seriamente para encontrar conjuntamente uma solução. Iremos continuar denunciando esse descaso, e tomando as iniciativas judiciais necessárias para garantir os direitos de nossos trabalhadores. Os trabalhadores demitidos que optaram por permanecer estão esperando até hoje o prometido valor da mensalidade esperamos que a empresa solucione esse impasse imediatamente.

### **13º Salário Antecipação**

Mas uma vez vemos a fragilidade do setor de Recursos Humanos de nossa empresa, todos os trabalhadores que solicitaram a antecipação de metade do mesmo nas férias não receberam a diferença salarial agora. Erro grosseiro, pois aqueles que não solicitaram a antecipação receberão o valor corrigido. Agora os trabalhadores a cada folha vivem um suspense.

### **Descumprimento de Acordo Coletivo**

Vários companheiros estão sendo obrigados a utilizar verbas pessoais para cobrir despesas de viagem e depois aguardar o reembolso. Exigimos o cumprimento do acordo coletivo se não iremos acionar a Empresa por descumprimento. Segue a cláusula para não pairar dúvida.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – DESPESAS EM VIAGEM

A DATAMEC, quando da viagem a serviço dos seus empregados, adiantará, com antecedência, numerário destinado a deslocamento e alimentação, para os trabalhadores que não tenham cartão corporativo fornecido pela empresa.

Parágrafo Primeiro: A compra de passagens e pagamento de hotéis, deverão ser efetivados pelos empregados, exclusivamente, com cartão corporativo, e a solicitação de crédito direto no cartão feita nos sistemas da empresa nos prazos requeridos para quitação das despesas.

Parágrafo Segundo: Eventuais alterações na política de reembolso de despesas serão previamente comunicadas.

Parágrafo Terceiro: Nas viagens o período de deslocamento, na ida e na volta, compreendido entre a residência do empregado e o hotel onde ficará hospedado ou entre a residência e o local de trabalho serão considerados como hora normal trabalhada.

PLR 2012.

Esperávamos que a empresa apresentasse a sua proposta pois os últimos discursos da direção mundial coloca o momento importante que a empresa vive. Queremos ter o nosso trabalho reconhecido, pois esperamos um PLR melhor do que a do ano passado em função de nossos esforços que fez a empresa não sentir quase a perda de contrato permitindo a mesma acertar o pagamento de vários acordos judiciais saneando varias pendências. Também não abriremos mão do pagamento antecipado na primeira semana de fevereiro como sempre foi praxe.

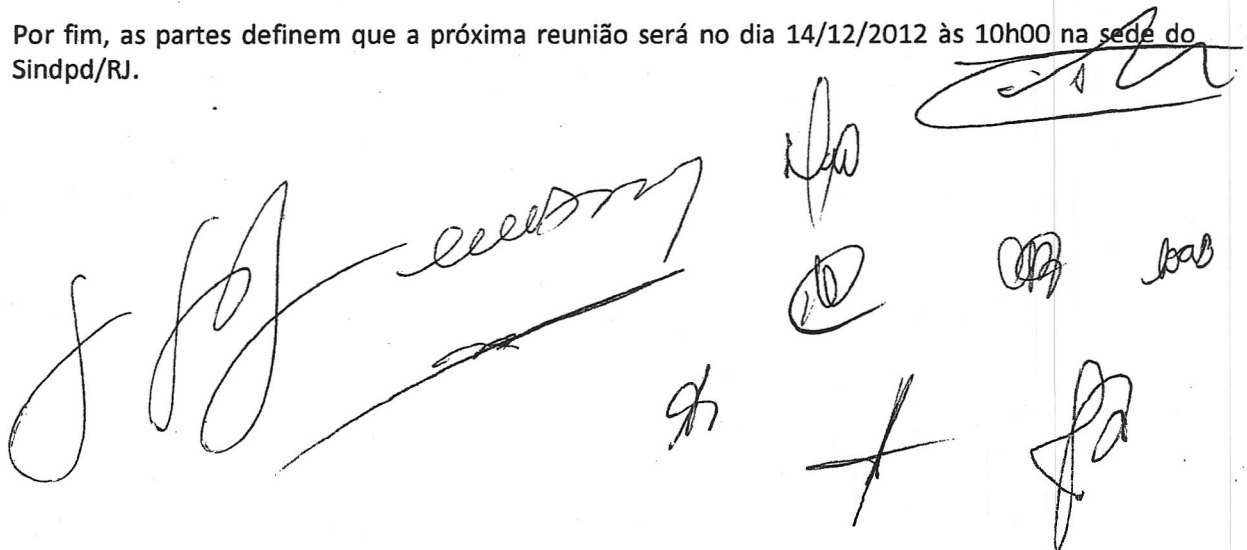
#### **Pela Empresa:**

Primeiramente a empresa efetuará todos os esforços possíveis, com intuito de sanar qualquer situação com relação aos pontos levantados e analisará internamente as pendências para que na próxima reunião sejam sanadas.

A proposta da representação dos trabalhadores para formação de Comissão Técnica para apurar os problemas do Plano de Saúde, a empresa informa que analisará o pleito e que fará todos os esforços possíveis para que ocorra reunião na próxima semana.

Com relação a PLR 2012, a empresa apresenta a proposta de manter o Acordo Coletivo vigência, especificamente sobre as questões de elegibilidade e metas individuais, e que com relação a cláusula de métricas, pesos e critérios, apresentará proposta na próxima reunião.

Por fim, as partes definem que a próxima reunião será no dia 14/12/2012 às 10h00 na sede do Sindpd/RJ.

The block contains several handwritten signatures in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. To its right, there are several smaller, more compact signatures. Some of these signatures appear to be initials or abbreviated names. The signatures are scattered across the lower half of the page, below the main text of the agreement.