

ATA DE REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2014

São Paulo, 10 de maio de 2013.

Início: 10h00

Término 16h30

Pela representação da empresa

Luiz Alexandre Dutra – Coordenador Relações Trabalhistas e Sindicais Unisys

Ricardo Lima Ishiki – Consultor de Relações Trabalhistas e Sindicais

Pela representação dos Trabalhadores

Celso de Araujo Lopes Filho – FENADADOS e SINDADOS/BA

Paulo Roberto de Oliveira – FEITTINE

Celso Lopes – SINDPD/SP

Sérgio da Silva Barros – SINDPD/RJ

Antônio José Vieira da Silva – SINDADOS/BA

Amado Ferreira da Costa – SINDPPD/RS

Antônio Jacques do Prado Tonaco – SINDADOS/MG

Claudinei Pimentel da Rocha Lopes – SINDPD DF

Jose Pires da Silva Neto – SINDPD RJ

Marcio Diniz Gomes- SINDPD RJ

Claudio Barbosa Assessor – FENADADOS

Liliane Allen Bartoly Consultora jurídica – FENADADOS

REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

Antes de iniciarmos o debate da pauta de nossa campanha salarial apresentamos algumas preliminares:

- MUDANÇA DE LOCAL DE TRABALHO NA REGIONAL DE BH

Mais uma vez trazemos este assunto à pauta. A empresa iniciou um processo de mudança de local da filial nenhum debate com os trabalhadores de Minas Gerais e o lugar proposto pela empresa gerará uma série de dificuldades para a maioria absoluta dos trabalhadores. Local de difícil acesso, pouca opção de transporte público e alimentação. Fruto disso, estamos protocolando nesta mesa um ABAIXO ASSINADO dos trabalhadores de BH, deixando claro sua posição e exigimos que essa situação tenha uma solução imediata. Propomos uma reunião entre as representações para tratar deste assunto no dia 21.05.2013 as 10h:00 na sede da empresa em BH.

REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

A empresa reafirma que o motivo da mudança de local de sua filial em Belo Horizonte se deve à desapropriação do Prédio pela Justiça de MG, que utilizará o prédio onde hoje locamos espaço. A empresa recebe o abaixo assinado e o entregará em mãos à Diretora de

Recursos Humanos (Adriana) para que seja verificado e respondido sobre quais os locais estão sendo analisados para alteração de nossa sede naquela regional, bem como sobre os critérios utilizados para a escolha. Sobre a solicitação de reunião na sede de MG a empresa e confirmará até 15/05/2013.

- **DESCUMPRIMENTO DO ACT**

Vários trabalhadores tiveram descontos indevidos nos seus tíquetes, com a justificativa de que estavam recebendo indevidamente, pois sua jornada de trabalho é de 06 horas. Queríamos deixar claro que na cláusula de auxílio refeição do nosso ACT, está registrada a igualdade para todos os funcionários não tendo nenhuma restrição quanto a jornada de trabalho. Então, estamos tratando de um descumprimento de acordo. Essa não é a primeira vez que enfrentamos este tipo de problema. Alguns chefes vêm impedindo trabalhadores parcelarem suas férias conforme cláusula 10ª.

- **VALORES CREDITADOS "INDEVIDAMENTE"**

O RH de novo repete erros que prejudicam o empregado. Com a alegação que houve crédito indevido, fazem o desconto total sem aviso prévio ao trabalhador.

REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

Não haverá desconto dos valores já pagos referente ao Ticket Refeição. Verificaremos, também, o motivo pelo qual pessoas como, por exemplo, o representante sindical Serjão – RJ, teve seu ticket diminuído, não tendo havido qualquer alteração de horário de trabalho. Da mesma forma, verificaremos a questão de valores descontados sem prévio aviso após serem indevidamente creditados.

- **PLR 2012**

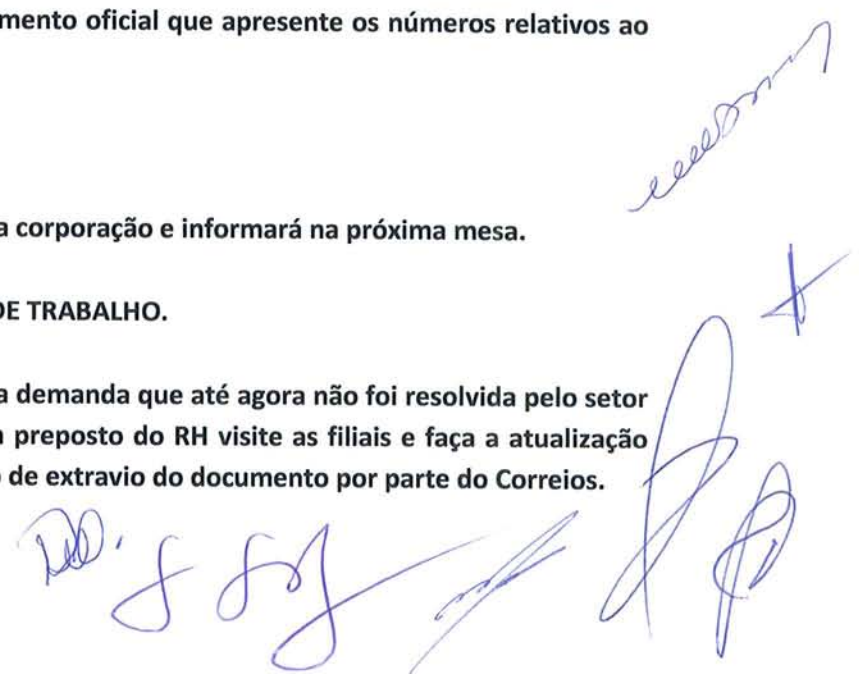
Queremos aqui reafirmar nossa proposta de duas cartelas de tíquete para reparação. Esta é uma reivindicação que não abrimos mão. Exigimos imediatamente por parte da empresa, o balanço ou documento oficial que apresente os números relativos ao pagamento da PLR 2012.

REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

A empresa irá levar a reivindicação a sua corporação e informará na próxima mesa.

- **ATUALIZAÇÃO DAS CARTEIRAS DE TRABALHO.**

Mas uma vez apresentamos esta demanda que até agora não foi resolvida pelo setor responsável. Sugerimos que um preposto do RH visite as filiais e faça a atualização das CTPS, evitando assim o risco de extravio do documento por parte do Correios.



REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

O sindicato informa que as alterações das CTPS, a cargo de nosso Departamento Pessoal, são atualmente realizadas apenas no momento da saída dos empregados e sugerem que seja feito periodicamente visita do DP nas regionais para realizar a atualização. Levaremos a situação e a sugestão e retornaremos.

Campanha Salarial 2013/2014

Estamos iniciando nossa primeira mesa e é fundamental entender o momento que vivemos, antes de entrar no debate da nossa pauta. Hoje a empresa apresenta uma melhor situação com a renovação de contratos com a CEF e novos contratos estão surgindo. A empresa vem tratando com descaso alguns assuntos importantes, criando um profundo desgaste na nossa relação, por isto cresce a nossa mobilização e a certeza de que unidos conseguiremos avançar tanto nas cláusulas sociais como nas econômicas. Essa é a nossa expectativa e objetivo.

Reajuste salarial

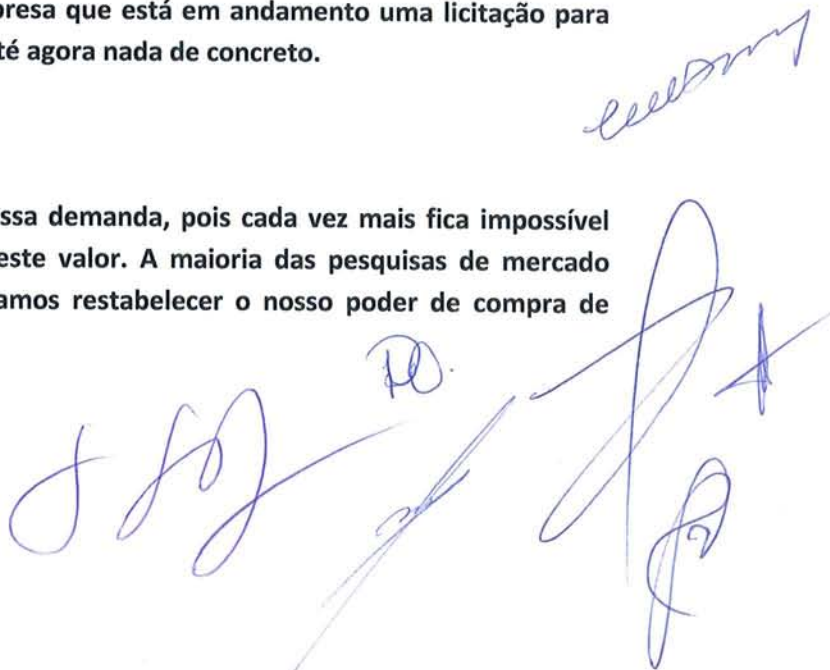
Além de reajuste em nossos salários queremos nossa produtividade e aumento real. A empresa passou por grandes momentos de instabilidade com perdas de contrato, redução de custos, demissões, mas nós trabalhadores nunca deixamos nossa qualidade de serviço cair dando demonstração clara de nosso profissionalismo e comprometimento com a empresa. Hoje, estando a empresa em situação bem melhor graças ao esforço de todos, chegou a hora de colhermos os frutos - 13% já.

Plano de Saúde

A cada dia que passa aumenta a insatisfação de todos com a assistência médica. A todo o momento chegam reclamações de não atendimento, problemas de continuidade de tratamentos, diminuição da rede credenciada, dentre outros. Desde o ano passado só ouvimos da empresa que está em andamento uma licitação para contratar uma nova prestadora e até agora nada de concreto.

Tíquete refeição

O valor facial não atende mais nossa demanda, pois cada vez mais fica impossível fazer uma refeição decente com este valor. A maioria das pesquisas de mercado indica uma média maior e precisamos restabelecer o nosso poder de compra de nosso tíquete – R \$30,00 já.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. There are approximately five distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping. The signatures are located in the lower right quadrant of the document, below the 'Tíquete refeição' section.

Cláusulas sociais

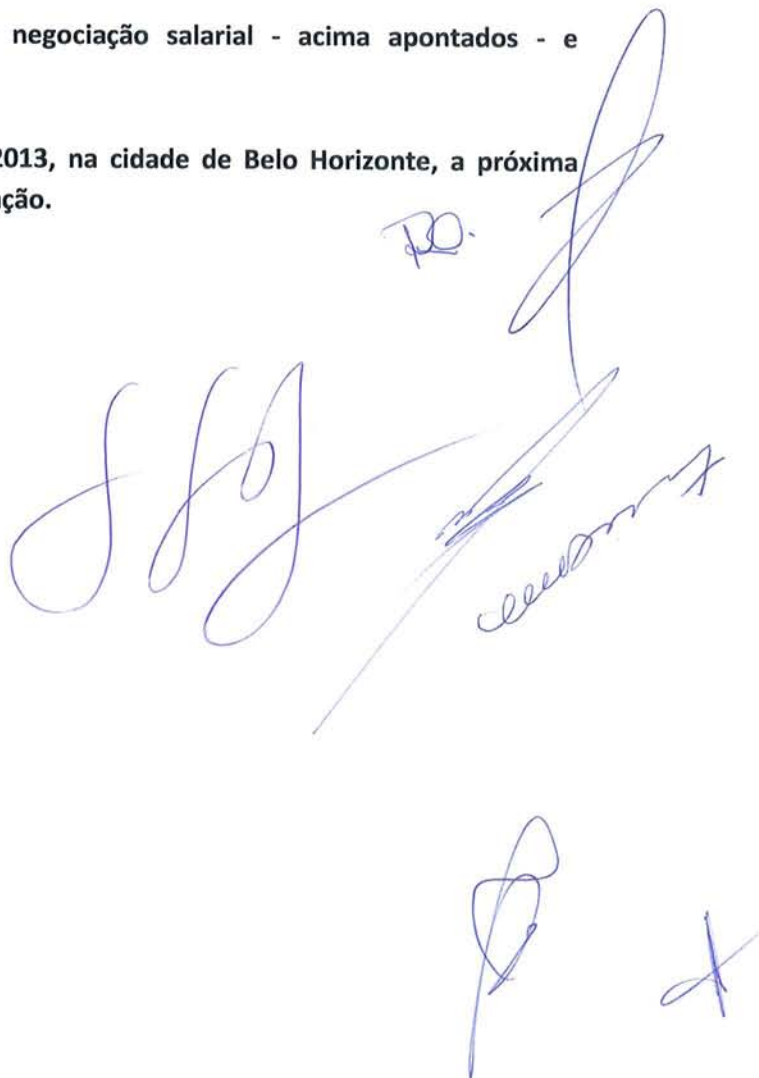
Nos últimos anos a posição da empresa tem sido de apenas discutir a proposta econômica e propor renovação do restante do acordo. Entendemos que a empresa este ano tem plenas condições de atender nossas reivindicações. Hoje diversas empresas debatem sobre auxílio creche de qualidade, auxílio formação e educação, previdência, auxílio odontológico, entre outras, com o intuito de criar melhores condições para que o funcionário exerça seu trabalho. Deixamos claro que avançar nestas cláusulas é garantir retorno positivo para ambas as partes.

Reafirmamos aqui nosso desejo que as Normas e Práticas da empresa sejam incluídas no nosso ACT, reforçando assim o compromisso de ampliar nossa relação de confiança.

REPRESENTAÇÃO DA EMPRESA

A empresa analisará todos os pontos da negociação salarial - acima apontados - e retornaremos na próxima mesa.

As partes indicam a data de 22.05.2013, na cidade de Belo Horizonte, a próxima mesa para dar continuidade a negociação.

The block contains several handwritten signatures in blue ink. There is a large, stylized signature in the center-left. To its right, there is a signature that appears to be 'RO.' followed by a large, looping signature. Below these, there is a signature that looks like 'Luis' and another smaller signature. At the bottom right, there is a signature that looks like 'P.' and a small 'X' mark.