



É hora de MOBILIZAÇÃO!

11 de agosto tem nova rodada de negociação.
Todos com a camisa da campanha ou com adesivo no peito!

Em nossa última mesa de negociação, mais uma vez a empresa apresentou uma proposta que não atende os anseios de nossa categoria. Ela usou a mesma desculpa de sempre: o balanço mundial da empresa no primeiro semestre apresentou prejuízo e, consequentemente, provocou a diminuição da verba destinada ao reajuste dos funcionários da Datamec.

Em primeiro lugar, estamos falando da empresa Datamec e não da Unisys. A situação financeira da empresa é estável pois o contrato com a Caixa Econômica foi renovado e o valor da folha de pagamento diminuiu substancialmente por causa das demissões de trabalhadores no ano passado. Isso permitiu à empresa fazer investimentos, como a nova sede de BH e outras novas contratações.

Hoje sabemos da importância estratégica da Datamec para a corporação, inclusive com projetos de transferências de serviços de outros países para o Brasil. Mas, queríamos deixar claro para a direção da empresa que isso se deve principalmente à qualificação e disposição para o trabalho de seus funcionários.

Para demonstrar nossa intenção de avançar, apresentamos uma contraproposta limite para prosseguir na negociação. É chegada a hora da Datamec atender as nossas reivindicações e demonstrar que reconhece nosso esforço.

Companheiros, queremos reafirmar que a empresa tem condições de atender nossas expectativas, mas é preciso que lutemos por nossa valorização. **Nossa mobilização tem que ser grande no dia 11 de agosto (segunda-feira), data da próxima rodada de negociação, pois só assim conseguiremos avançar em nossa luta.**

CHEGA DE ENROLAÇÃO! QUEREMOS JÁ:

- Reajuste de 9,20% para os salários e pisos.
- Tíquete refeição de R\$ 28 para 40 horas e de R\$ 23,33 para 36 e 30 horas
- Auxílio-creche de R\$ 350.
- Uma cartela de tíquete extra na primeira quinzena de dezembro a título de cesta natalina.
- Melhoria imediata nas cláusulas sociais de nosso Acordo Coletivo.

EMPRESA RECEBE CONTRAPROPOSTA

PELA REPRESENTAÇÃO DOS TRABALHADORES

A empresa, novamente apoiada em uma falsa argumentação de que os números do primeiro semestre da UNISYS no âmbito mundial foram negativos, apresenta uma proposta que não atende nossas reivindicações. Ela não leva em conta a realidade atual da DATAMEC, cuja saúde financeira estável permite que, no Brasil, se façam investimentos em diversas áreas. Gostaríamos de lembrar que o seu principal investimento deve e deverá sempre ser, **os seus trabalhadores**, que estão sendo penalizados com esta proposta apresentada. Mas, tratando de maneira responsável e, para que possamos atingir nossos objetivos, apresentamos uma contraproposta, apoiada no sentimento de nossa base:

- Índice de reajuste para os salários e pisos 9,20%;
- Tíquete refeição com valor facial de R\$ 28,00 (vinte e oito reais) para 40 horas e de R\$ 23,33 (vinte e três reais e trinta e três centavos) para 36 e 30 horas;
- Auxílio Creche de R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais);
- Auxílio alimentação de R\$ 100,00 (cem reais);
- Uma cartela de tíquete extra na primeira quinzena de dezembro a título de Cesta Natalina.

Trecho da ata da última negociação

Pela Representação dos Trabalhadores

Plano de Saúde

Na última reunião apresentamos novamente o tema Plano de Saúde e verificamos que problemas como credenciamento junto aos hospitais, consultórios médicos, laboratórios e clínicas não foram solucionados. A operadora continua mandando boletos de cobrança de forma indevida aos aposentados.

Em função da continuidade dessas situações, dentre outras mais, exigimos uma reunião urgente para tratar deste item. Solicitamos que imediatamente a empresa oficie a operadora Gama Saúde para parar com o envio de boletos aos usuários aposentados. Caso este procedimento continue ocorrendo, entraremos com as medidas judiciais cabíveis.

Plano de saúde

Continuamos a debater com a Datamec a situação do nosso plano de saúde e exigimos por parte da empresa imediata melhoria. Veja ao lado relato da ata!