



Toques&Dados

O QUE É O SINDICATO

Sindicato é uma associação de trabalhadores que tem por objetivo defender os seus interesses de classe, direitos profissionais legais e convencionais e sua cidadania.

Cada trabalhador é livre para participar da constituição de um sindicato e dele se tornar sócio, sendo o conjunto dos trabalhadores organizados num sindicato livre para estruturar e regular o seu funcionamento e definir as formas e os objetivos da ação coletiva.

Os sindicatos têm um papel primordial na nossa sociedade face às graves crises nacionais e internacionais. Nas sociedades modernas, a organização para a defesa de interesses comuns é, cada vez mais, uma necessidade.

A ação sindical contribui não apenas para a defesa dos interesses dos trabalhadores, mas também para o desenvolvimento da própria sociedade.

O sindicato não se limita a tratar dos problemas coletivos, decorrentes do exercício da própria profissão, mas igualmente se preocupa com a condição social dos trabalhadores enquanto cidadãos direcionando a ação sindical também para questões extra profissionais.

Um conjunto de trabalhadores tem mais força para agir do que cada um por si, individualmente.



Daí a importância da união dos trabalhadores, se organizando dentro da sua entidade de classe para defender os seus direitos e interesses perante a classe patronal.

Há trabalhadores que se sindicalizam quando estão diante de problemas concretos. O isolamento do trabalhador, o raciocínio individualista, muitas vezes propagado pelos patrões, pela imprensa, entre outros o leva a uma maior exploração.

É comum muitos empregadores, por ação ou omissão, prejudicarem significativamente um trabalhador ou vários, aumentando seus lucros em função deste prejuízo e consequentemente de uma maior exploração. Lesado em seus direitos o

trabalhador tem o sindicato como porto seguro, a quem ele pode recorrer.

Entretanto, prevenir é sempre melhor do que remediar. Os trabalhadores sindicalizados se enriquecem de múltiplas formas, com vista à defesa dos seus interesses individuais e coletivos, porque podem contar com o sindicato que lhes informa e atua em sua defesa.

Ser sindicalizado, portanto, é investir numa organização que tem o trabalhador como sua motivação central e sua atividade tem reflexo no dia a dia da atividade profissional.

O QUE FAZ UM SINDICATO?

- O Sindicato recebe denúncias sobre as condições de trabalho nas empresas e descumprimento das leis trabalhistas e Convenção Coletiva de Trabalho e age para resolver os problemas;
- Desenvolve ações como: atendimento na área jurídica, formação sindical, celebração de convênios diversos entre outros;
- Representa a categoria ou segmento de trabalhadores, perante as autoridades administrativas, legislativas e judiciárias e defende os interesses gerais da categoria ou os interesses individuais dos associados relativos à atividade ou profissão exercida;



- Celebra contratos coletivos de trabalho, Acordos Coletivos e Convenções Coletivas;
- Provoca órgãos técnicos e consultivos, no estudo e na solução dos problemas que se relacionam com a categoria representada;
- Promove o ajuizamento de dissídios coletivos, ações judiciais trabalhistas, previdenciárias entre outras;
- Orienta os trabalhadores relativamente ao direito do consumidor, civil, de família, penal entre outros;
- Defende a saúde dos trabalhadores e age no sentido de exigir o cumprimento de normas de proteção à saúde...



FONTES DE RECEITA DO SINDICATO

Segundo a legislação brasileira, todos os trabalhadores pertencem a uma determinada categoria profissional e, portanto, são obrigados a contribuir anualmente com o sindicato que representa essa categoria. No Brasil há quatro modalidades de contribuição pagas aos sindicatos: a sindical, a assistencial, a confederativa e a associativa.

Contribuição Sindical

A contribuição sindical garante que o trabalhador tenha direito a todos os dispostos na convenção coletiva da categoria, inclusive os reajustes salariais acordados na data-base. Trata-se de um imposto previsto em Lei.

Independente de o trabalhador ser filiado ao sindicato de sua categoria ou não, a contribuição sindical é descontada na folha de pagamento do trabalhador, geralmente no mês de março, à razão de um dia de trabalho por ano. Do valor descontado 60% é recolhido para o sindicato; 15% para a federação; 5% para a confederação e 20% vai para o Ministério do Trabalho.

Contribuição assistencial – Fortalecimento sindical

É outra modalidade de contribuição em que o trabalhador, sindicalizado ou não, permite ao empregador descontar uma contribuição cujo valor é aprovado em assembleia e consta de instrumento coletivo (Convenção Coletiva de Trabalho). Esta contribuição é cobrada por ocasião da data-base de cada categoria e o trabalhador, se o desejar, tem o direito de não pagar esta contribuição, devendo para isso escrever uma carta de próprio punho manifestando-se neste sentido e protocolando junto ao sindicato que representa a sua categoria, além de entregar cópia da mesma ao empregador.

No SINDADOS/MG esta contribuição é aprovada quando da aprovação da pauta de reivindicações. Normalmente corresponde a 2% do salário do trabalhador, parcelados em 2 vezes (duas parcelas de 1% cada uma), descontadas sobre o

salário de setembro e sobre o salário de outubro, a depender da data de assinatura da CCT.

Contribuição confederativa

Também de natureza obrigatória, a contribuição confederativa pode ser cobrada dos trabalhadores pelos sindicatos representantes das categorias profissionais. Seu valor também é fixado por uma assembleia geral de toda a categoria.

O SINDADOS/MG não cobra esta contribuição.

Contribuição associativa - Taxa de Sindicalização
Trata-se de uma mensalidade que o trabalhador paga ao sindicato ao qual é associado por força de sua livre e espontânea vontade. A contribuição associativa é devida apenas pelos trabalhadores associados ao sindicato e o valor é estabelecido nas Assembleias Gerais ou Congressos dos sindicatos.

No caso do SINDADOS/MG esta mensalidade corresponde a 1% do salário nominal do trabalhador.



UMA MENSAGEM AOS TRABALHADORES REPRESENTADOS PELO SINDADOS/MG

A PARTICIPAÇÃO

Você se fez presente quando o sindicato lhe convocou para a elaboração da pauta de reivindicações e para a assembleia que aprovou a pauta?

Você colocou a construção da Convenção Coletiva como uma prioridade e atendeu ao chamado do sindicato quando este lhe chamou para opinar sobre a campanha salarial e seus desdobramentos?

Você tem consciência da sua importância na construção da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)?

A INCOMPREENSÃO, VISÃO EQUIVOCADA E SUBMISSÃO

Ou você é do tipo que pensa: Que sindicato é só a sua direção eleita periodicamente? Que o acordo é ruim por culpa da direção do sindicato? Que é de responsabilidade apenas da direção do sindicato o resultado da negociação coletiva? Que ser sócio do sindicato não tem a menor importância? Que contribuir com o sindicato pagando a contribuição de fortalecimento sindical, é um absurdo? Que sindicato é um lugar de pessoas baderneiras, intransigentes? Que só sabe onde é

a sede do seu sindicato porque tem de vir nela uma vez por ano pra trazer a cartinha contra o desconto da taxa de fortalecimento, que muitas vezes é o patrão que coloca em sua mesa para você assiná-la e trazê-la? Que acredita na conversa do chefe que diz que a contribuição de fortalecimento sindical é o mesmo que desconto mensal, que é feito todos os meses do ano? Que traz a carta porque tem medo de ser retaliado pelo chefe caso não a traga ao sindicato?...

O ESCLARECIMENTO

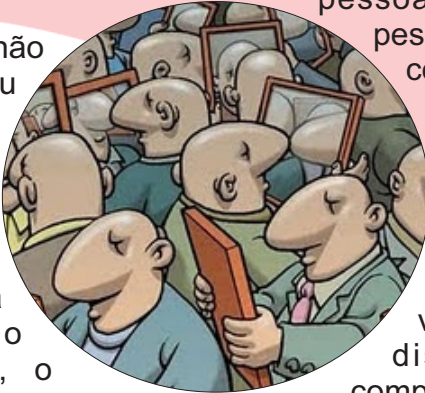
Você já parou pra pensar que pode não ser nada disto e que sua presença, seu pensamento, suas ideias, sua experiência de vida podem ser fundamentais nesta “coisa” chamada sindicato?

Que sindicato pode ser uma arma para você usar em sua defesa contra a desigualdade, o tratamento diferenciado, o assédio, o descumprimento de leis, a opressão?

Que dentro do sindicato trabalham pessoas, que a partir das suas experiências, das suas análises, dos seus estudos, compreenderam a importância de se organizarem para defender seus direitos e interesses enquanto classe trabalhadora e que muitas vezes abriram mão de projetos pessoais para defender um projeto coletivo?

Que existem dirigentes sindicais que atuam voluntariamente, sem receber um tostão sequer para tal, ao contrário, muitas vezes perdendo financeiramente porque passam a não ter progressão profissional, são perseguidos por terem escolhido defender o direito e interesse do trabalhador?

Que os dirigentes sindicais muitas das vezes trabalham jornadas extensas, superiores a 12 horas, ouvindo os trabalhadores, organizando-os e planejando a luta e organizando a luta para corrigir desigualdades, ilegalidades e ampliar direitos?



A CONSCIÊNCIA



Nossa categoria é pulverizada, são milhares de empresas e milhares de trabalhadores que desempenham atividades muito importantes dentro da sociedade. Seríamos uma verdadeira potencia se tivéssemos consciência da nossa força coletivamente, atuando enquanto

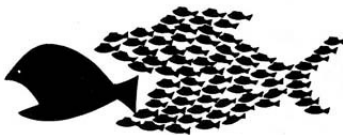
categoria, rompendo com o individualismo. Entretanto entre nós tem muitos que pensam que este discurso é ultrapassado, fora de moda.

O que seria estar na moda? Acreditar que minha evolução profissional depende só de mim? Que é normal eu competir com meu colega do lado de forma muitas vezes insana e egoísta? Que o outro não tem a menor importância e se a farinha for pouca o meu pirão primeiro?

Você já olhou ao seu redor e analisou matematicamente o quanto a lógica individualista tem mesmo recompensado um grande número de pessoas, ou um pequeno número de pessoas? Quantos são os destaques com contas bancárias robustas, que não devem cheque especial, que conseguem trocar de carro todo ano sem financiamento, que têm uma casa descecente pra morar, que conseguem tirar férias e fazer viagens legais sem ficar pagando as viagens o ano inteiro, que têm disponibilidade financeira para comprar bons livros, boas músicas, bons equipamentos, alimentar em bons restaurantes ou ter em casa a dispensa farta? Certamente não serão muitos.

Sindicato é um lugar em que conversamos sobre tudo isto e muito mais e onde nos dedicamos a pensar sobre as desigualdades e como acabar com as desigualdades; sobre os baixos salários e como melhorar os salários; sobre as condições desumanas de trabalho e como ter condições humanas de trabalho; sobre o descumprimento de leis e acordos e como exigir o cumprimento de leis e acordos; sobre as normas existentes e como escrever novas normas que pontuem as nossas necessidades mudando as leis em favor dos trabalhadores.

Sindicato é um espaço que congrega cidadãos conscientes e cidadãos que querem ampliar sua consciência; e cidadãos que atrás da exigência de um direito se transformam em mais sujeitos dentro desta construção.



Por que você não considera o nosso convite, que estamos fazendo há anos, de uma maior participação sua na vida do sindicato? Está feito o convite, mais uma vez.

O CHAMADO

POR TUDO QUE FOI DITO ATÉ AQUI PROPOMOS:

- ✓ FORTALEÇA O SEU SINDICATO!
- ✓ PARTICIPE DAS ASSEMBLÉIAS E DEMAIS ATIVIDADES SINDICAIS!
- ✓ CONTRIBUA COM O DESCONTO DE FORTALECIMENTO SINDICAL!
- ✓ DENUNCIE OS ABUSOS PATRONAIS E AS PÉSSIMAS CONDIÇÕES DE TRABALHO!
- ✓ NÃO FIQUE SÓ, FIQUE SÓCIO DO SINDADOS/MG!