

Toques&Dados

Informativo do Sindados - MG - 12/05 a 18/05 de 2019

Em defesa da soberania brasileira: INVESTIMENTO EM EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA



A redução de recursos para a Educação, Ciência e Tecnologia no orçamento em 2019 será de 42%, oposto do que acontece com diversas potências do mundo, que investem alto na produção do conhecimento e na pesquisa. Este corte no orçamento, aprovado pelo Congresso Nacional, tornará ainda mais raras as concessões de bolsas de iniciação científica, modernização de laboratórios, registros de patentes e inovação nas universidades. Esta é uma realidade que afeta diretamente a categoria de TI.

O físico e presidente da Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência (SBPC), Ildeu de Castro Moreira, que também é doutor em física e professor da Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ), manifestou sua preocupação com os cortes financeiros, pois, para ele, isto compromete as agências de financiamento, como o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes) e a Financiadora de Estudos e Projetos (Finep).

Pesquisadores experientes já foram embora do País assombrados com o obscurantismo e a falta de perspectivas e outros tantos brasileiros de ponta, que já estão no exterior, certamente estão analisando duas vezes se voltam ou não para o Brasil.

A realidade de desinvestimento é um desestímulo muito grande e sem verbas para pesquisa, com a indisponibilidade e atraso no pagamento das bolsas de pesquisa e pouco incentivo à formação, jovens

promissores brasileiros estão migrando para outros países e levando na bagagem conhecimentos essenciais para a evolução tecnológica no Brasil.

Na contramão desta realidade brasileira, na último dia 3 de maio, a ministra alemã da Educação, Anja Karliczek, anunciou que o governo federal e os estados investirão 160 bilhões de euros no ensino superior e na pesquisa científica entre 2021 e 2030. Em média, esse valor representa 2 bilhões de euros a mais por ano, na comparação com 2019.

Os cortes de verba para as universidades federais ameaçam o direito à cidadania, à expressão e à liberdade acadêmica. Entendemos a universidade como um espaço de discussão aberto, condição fundamental para aflorar a criatividade.

A realidade de corte financeiro uniu estudantes, professores, funcionários, movimentos sociais e movimento sindical em diversas capitais do País, em defesa de mais investimento em educação, pesquisa, ciência e tecnologia. Esperamos que este movimento cresça. Não produzir tecnologia significa estar sempre submetido à tecnologia de outros e, conseqüentemente, à interferência também.



CADASTRE O CONTATO DO SINDADOS

Envie um WhatsApp com seu nome e empresa onde trabalha para receber os informes do SINDADOS MG e para entrar em contato conosco.

SERPRO: IMPASSE DA NEGOCIAÇÃO CONTINUA

Na quinta reunião com o SERPRO, que ocorreu no último dia 8 de maio, em Brasília-DF, não houve evolução em relação às pendências da Campanha Salarial.

Diante desta realidade e considerando que o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) está mantido apenas até o final de maio, recebemos a orientação do jurídico da nossa Federação para realização de assembleia, o que faremos no próximo dia 20/05.

Achamos por bem realizar nossa assembleia no dia 20, às 10h, porque nesta data já teremos uma noção da posição do Tribunal Superior do Trabalho (TST) em relação à mediação

da DATAPREV, que acontecerá no dia 17/05.

Assim como foi buscada a mediação para a DATAPREV, também no caso do SERPRO é este o propósito, já que a negociação direta chegou ao seu limite, colocado pela Empresa, restando muitas pendências que implicam em redução de direitos, segundo contraproposta do SERPRO, inaceitável na visão da representação dos trabalhadores.

Ao longo da semana detalharemos, em boletim específico, as orientações do jurídico para a assembleia.

Fique de olho!

ELEIÇÃO DA COMISSÃO DE TRABALHADORES DA PRODEMGE

No próximo dia 15 de maio acontecerá a eleição da Comissão de Trabalhadores da PRODEMGE, mandato 2019/2020.

Seu voto é muito importante não só para a validação do processo eleitoral, mas, principalmente, para mostrar à Empresa que os trabalhadores estão unidos e conscientes da importância de uma Comissão que os represente em negociações e em busca de melhores condições de trabalho, junto com o sindicato.

A coleta de votos se dará da seguinte forma:

- Urna itinerante:

Rua da Bahia, de 0h às 02h/ Unidade Imprensa Oficial/
Demais locais com empregados da Prodemge

- Urnas fixas:

- Rua da Bahia, de 8h às 17h

- CAMG de 8h às 17h, no 4º e 5º andares

A apuração será às 18:30h na sede do SINDADOS-MG e a Cerimônia de posse dos eleitos no mesmo local, logo após a apuração.

Participe!

CAMPANHA SALARIAL DA DATAPREV É JUDICIALIZADA

Na tarde do último dia 07 de maio, a DATAPREV encaminhou um ofício à Federação Nacional dos Trabalhadores em Processamento de Dados (FENADADOS) informando sobre a decisão da direção da Empresa de cancelar a mesa de negociação agendada para o dia 9 de maio de 2019. No ofício, a DATAPREV reafirma a proposta econômica de 50% do INPC (Índice Nacional de Preços ao consumidor), acumulado do período dos últimos 12 meses, e manutenção de todas as cláusulas repactuadas do ACT vigente, com exceção das cláusulas 56 e 57 que tratam de Mensalidade de Associado e Contribuição de Fortalecimento Sindical.

O ato da Empresa configura uma ruptura do processo negocial, ficando evidente a postura intransigente da DATAPREV e sua recusa em negociar com os trabalhadores. Diante da formalização da Empresa, a FENADADOS entrou com a solicitação de mediação junto ao Tribunal Superior do Trabalho (TST), que agendou reunião unilateral para o próximo dia 14 de maio, às 15h30m; e reunião bilateral para o dia 17 de maio, às 14 horas.

COBRA TECNOLOGIA

Em 8 de maio ocorreu a reunião entre representantes dos trabalhadores e a Cobra Tecnologia para discutir a PLR 2018.

A Cobra está impondo o pagamento da PLR da seguinte forma: 70% do valor distribuído de forma linear e 30% proporcional à remuneração.

A representação dos trabalhadores, presente na reunião, defendeu a distribuição linear e reiterou que o programa de PLR tem de ser objeto de negociação e aprovação em assembleia, todavia indicou a aceitação da proposta da Empresa.

O SINDADOS/MG não acha correta a distribuição

diferenciada, assim como não acha certa a indicação de aceitação da proposta por entender que todos os trabalhadores, cada um em sua função específica, construíram este lucro. Este “bolo”, na visão do SINDADOS/MG, deve ser repartido de forma equânime entre todos os trabalhadores.

Divulgaremos no quadro da CT a ata da reunião, o programa de PLR 2018 e o seu resultado.

Convocamos a Assembleia para o dia 17/05/2019, às 8h, na porta do prédio, localizado à Rua dos Guajajaras, 931, Centro-BH, para discutir e deliberar sobre esta pauta: PLR 2018. Participe!

PRODABEL PROPÕE AUMENTO DE ATÉ 366% NO VALOR PAGO ELO TRABALHADOR AO PLANO DE SAÚDE

Durante a mesa de negociação da campanha salarial 2019, a PRODABEL propôs uma “readequação” do plano de saúde, alterando os valores dos subsídios pagos pela Empresa. Tal mudança significará um aumento de até 366% no valor pago pelos trabalhadores.

Anteriormente, a Empresa se responsabilizava pelo pagamento de 75% do plano, enquanto os trabalhadores financiavam os outros 25%. A proposta é que esse percentual de subsídio reduza, chegando ao absurdo de colocar o trabalhador para financiar mais de 90% do plano, enquanto a Empresa será responsável por menos de 10%. Este é o caso, por exemplo, do trabalhador que está na faixa etária entre 34 a 38 anos, no plano “apartamento rede ampla” e que recebe acima de R\$ 5.485,17 (que, segundo o portal Transparência, é a faixa salarial onde está concentrada a maioria dos trabalhadores da PRODABEL). O valor do plano é R\$ 236,22 e, com a proposta da Empresa, esse funcionário passará a pagar R\$ 215,97, enquanto a PRODABEL ficaria responsável por financiar apenas R\$ 20,25, sendo que, atualmente, o trabalhador paga R\$ 59,05 e a Empresa R\$ 177,17.

Outro caso escandaloso é o do trabalhador acima de 59 anos, na mesma faixa salarial e mesmo plano acima citado. Neste caso, o plano custa R\$ 684,47. Atualmente, a Empresa financia R\$ 513,35, enquanto o trabalhador paga R\$ 171,12. A proposta é que o funcionário passe a pagar R\$ 612,98, o

que representa quase 90% do valor do plano (89,5%) e a PRODABEL custeia apenas R\$ 71,49, pouco de 10% (10,5%).

Como se vê, a proposta da Empresa é de praticamente acabar com o benefício. Sendo que, além deste ataque, na última negociação, por exemplo, a categoria teve zero de ganho real (apenas a inflação do período pelo INPC – 1,69%). Para este ano, a situação, a depender da empresa, não será diferente. Até o momento a PRODABEL sequer apresentou uma proposta de reajuste salarial.

Seria muito bom que a Empresa se dispusesse aumentar os salários de tal modo que os trabalhadores não precisassem mais se preocupar com o custo do plano de saúde e de outros benefícios, porque o salário pagaria. Os salários foram sendo reduzidos de tal forma, que os trabalhadores tiveram de buscar alternativas para garantir sua qualidade de vida, sendo o plano de saúde, um destes benefícios, e olha que já sofreu alteração, sempre em prejuízo do trabalhador, ao longo da sua existência.

Todos estão indignados com esta mudança tão drástica, que implica efetivamente em redução salarial. Porém, precisamos transformar nossa revolta em organização. Não podemos de forma alguma aceitar esse e outros golpes contra nós, com a redução dos nossos direitos. Apenas com nossa união podemos criar perspectiva de impedir esta mudança tão danosa.

FAIXA SALARIAL	FAIXA ETÁRIA	VALOR PLANO REDE AMPLA ENFERMARIA	VALOR PAGO ATUALMENTE TRABALHADOR (25%)	PROPOSTA EMPRESA PARA O TRABALHADOR PAGAR	PROPOSTA DE PERCENTUAL PLANO DE SAÚDE (PAGAMENTO TRABALHADOR)	AUMENTO PROPOSTO PELA EMPRESA %	VALOR PLANO REDE AMPLA APARTAMENTO	VALOR PAGO ATUALMENTE TRABALHADOR (25%)	PROPOSTA EMPRESA PARA O TRABALHADOR PAGAR	PROPOSTA DE PERCENTUAL PLANO DE SAÚDE (PAGAMENTO TRABALHADOR)	AUMENTO PROPOSTO PELA EMPRESA %
R\$ 2742,58 - R\$ 3428,22	54 - 58	R\$ 304,68	R\$ 76,17	R\$ 193,85	63,62%	254%	R\$ 419,92	R\$ 104,98	R\$ 309,09	73,61%	294%
	19 - 23	R\$ 102,63	R\$ 25,66	R\$ 66,58	64,87%	259%	R\$ 137,16	R\$ 34,29	R\$ 101,11	73,72%	295%
	49 - 53	R\$ 256,78	R\$ 64,20	R\$ 164,19	63,94%	256%	R\$ 352,88	R\$ 88,22	R\$ 260,29	73,76%	295%
	39-43	R\$ 180,17	R\$ 45,04	R\$ 115,92	64,34%	257%	R\$ 245,66	R\$ 61,42	R\$ 181,41	73,85%	295%
	59 +	R\$ 493,72	R\$ 123,43	R\$ 314,98	63,80%	255%	R\$ 684,47	R\$ 171,12	R\$ 505,73	73,89%	296%
	44 - 48	R\$ 225,82	R\$ 56,46	R\$ 145,26	64,33%	257%	R\$ 309,54	R\$ 77,39	R\$ 228,98	73,97%	296%
	24 - 28	R\$ 126,15	R\$ 31,54	R\$ 82,23	65,18%	261%	R\$ 170,07	R\$ 42,52	R\$ 126,15	74,18%	297%
	34 - 38	R\$ 173,44	R\$ 43,36	R\$ 112,69	64,97%	260%	R\$ 236,22	R\$ 59,06	R\$ 175,47	74,28%	297%
R\$ 5485,17 - R\$ 7542,10	29 - 33	R\$ 155,33	R\$ 38,83	R\$ 101,46	65,32%	261%	R\$ 210,91	R\$ 52,73	R\$ 157,04	74,46%	298%
	19 - 23	R\$ 102,63	R\$ 25,66	R\$ 83,01	80,88%	324%	R\$ 137,16	R\$ 34,29	R\$ 117,54	85,70%	343%
	24 - 28	R\$ 126,15	R\$ 31,54	R\$ 106,53	84,45%	338%	R\$ 170,07	R\$ 42,52	R\$ 150,45	88,46%	354%
	29 - 33	R\$ 155,33	R\$ 38,83	R\$ 135,71	87,37%	349%	R\$ 210,91	R\$ 52,73	R\$ 191,29	90,70%	363%
	34 - 38	R\$ 173,44	R\$ 43,36	R\$ 153,19	88,32%	353%	R\$ 236,22	R\$ 59,06	R\$ 215,97	91,43%	366%
	39-43	R\$ 180,17	R\$ 45,04	R\$ 157,82	87,60%	350%	R\$ 245,66	R\$ 61,42	R\$ 223,31	90,90%	364%
	44 - 48	R\$ 225,82	R\$ 56,46	R\$ 196,68	87,10%	348%	R\$ 309,54	R\$ 77,39	R\$ 280,40	90,59%	362%
	49 - 53	R\$ 256,78	R\$ 64,20	R\$ 222,05	86,47%	346%	R\$ 352,88	R\$ 88,22	R\$ 318,15	90,16%	361%
	54 - 58	R\$ 304,68	R\$ 76,17	R\$ 261,70	85,89%	344%	R\$ 419,92	R\$ 104,98	R\$ 376,94	89,76%	359%
	59 +	R\$ 493,72	R\$ 123,43	R\$ 422,23	85,52%	342%	R\$ 684,47	R\$ 171,12	R\$ 612,98	89,56%	358%



Trabalhador, entre em contato com o Sindados para denunciar qualquer problema ou irregularidade na empresa em que trabalha: sindados@sindados-mg.org.br

SINDADOS-MG NOTIFICA SINQIA PARA QUE FORNEÇA EXTENSÃO DE BENEFÍCIOS A TODOS OS FUNCIONÁRIOS

Em resposta às denúncias recebidas dos trabalhadores da SINQIA S.A, o SINDADOS-MG notificou a Empresa para que promova a extensão dos benefícios praticados em Minas Gerais, em especial o Ticket Alimentação, para todos os empregados do Grupo, promovendo assim o Princípio da Isonomia, conforme determina nosso ordenamento jurídico.

Conforme os relatos dos trabalhadores, após realizar a compra das empresas ATT-PS INFORMÁTICA e CONSULTBRASIL TECNOLOGIA E NEGÓCIOS, a SINQIA vem praticando benefícios diferenciados para os seus funcionários lotados em Minas Gerais. O principal deles diz respeito ao Ticket Alimentação, que para os funcionários oriundos da ATT-PS INFORMÁTICA é pago um benefício de R\$ 200 para quem é solteiro, R\$

400 para casados e R\$ 600 para casados com filhos.

Já os trabalhadores que vieram da CONSULTBRASIL, que trabalham no mesmo local desde 05/11/2018 e exercem a mesma função, não é concedido tal benefício. O Grupo SINQIA justifica essa diferença afirmando que esta era uma negociação antiga da ATT-PS. Contudo, a partir do momento que a compra de outras empresas foi realizada, essa diferenciação deixa de existir. Agora, todos são trabalhadores da SINQIA, não havendo razão, no entendimento do Sindicato, para tratamento desigual.

O Sindicato se colocou à disposição da Empresa para o imediato agendamento de reunião de negociação. Aguardamos uma resposta da SINQIA e informaremos os trabalhadores do desenrolar dos acontecimentos.

"CASO" DEDETIZAÇÃO: PRODABEL QUER QUE TRABALHADORES COMPENSEM O DIA COM ABONO SOCIAL

No último dia 08 de maio, representantes do SINDADOS-MG e da PRODABEL participaram da reunião de mediação, no Ministério do Trabalho, para debater e tentar chegar num acordo sobre o "caso" da dedetização. A Empresa, mais uma vez, não reconheceu que estava descumprindo uma legislação trabalhista ao exigir, sob pena de efetivação de desconto salarial, a compensação da jornada do dia 25 de março de 2019, em que gestantes e idosos foram dispensados do trabalho pela própria PRODABEL, por meio de comunicado oficial, em virtude de uma dedetização nas dependências do prédio. Assim, o "acordo" apresentado pela representação patronal foi a de "aplicar a cláusula do instrumento coletivo, que disciplina o abono social para casos atípicos ou de necessidade de ausência do empregado".

Como não poderia ser diferente, os representantes do SINDADOS não aceitaram a proposta da Empresa por

entender que o abono social é uma escolha do trabalhador, para o seu benefício pessoal, não sendo o caso da situação motivadora de não prestação de serviço, ou seja, a dedetização promovida pela PRODABEL. Isso sem falar que pelo fato de o incidente ter ocorrido próximo a data de fechamento do novo Acordo Coletivo, havia ainda a possibilidade de alguns trabalhadores nem ao menos ter essa disponibilidade – de já ter utilizado todos os abonos que têm direito.

A mediação do Ministério, compreendendo a coerência da reivindicação apresentada pelo Sindicato, sugeriu à Empresa que fosse concedido aos trabalhadores um outro abono, desvinculado do abono social previsto no ACT. A PRODABEL tem até o dia 14 de maio para informar ao SINDADOS se acolhe tal sugestão, do contrário, uma nova rodada de reunião ficou agendada para o próximo dia 15 de maio, às 15:30, na mesma Superintendência do Trabalho.

O QUE É SINDICATO

A representação que auxilia juridicamente o seu sindicalizado na homologação de rescisão contratual; protege os direitos adquiridos; recebe e encaminha denúncia trabalhista de assédio moral, perseguição de

chefia e precariedade de vínculo empregatício (metas inalcançáveis, ritmo intenso de trabalho, pressão de tempo, intensificação do controle e gestão pelo medo), entre outros. FILIE-SE AO SINDADOS/MG.



INFORME JURÍDICO

AGENDA DE AUDIÊNCIAS

Empresas	Processo	Data	Hora	Vara
LINEAR	0010277-05.2019.5.03.0001	09/05/2019	08:50	38ª
TECHCOM	0011419-62.2015.5.03.0008	22/05/2019	09:00	Central Conciliação - 1º Grau
PRODABEL	0010284-61.2019.5.03.0012	30/05/2019	08:40	12ª