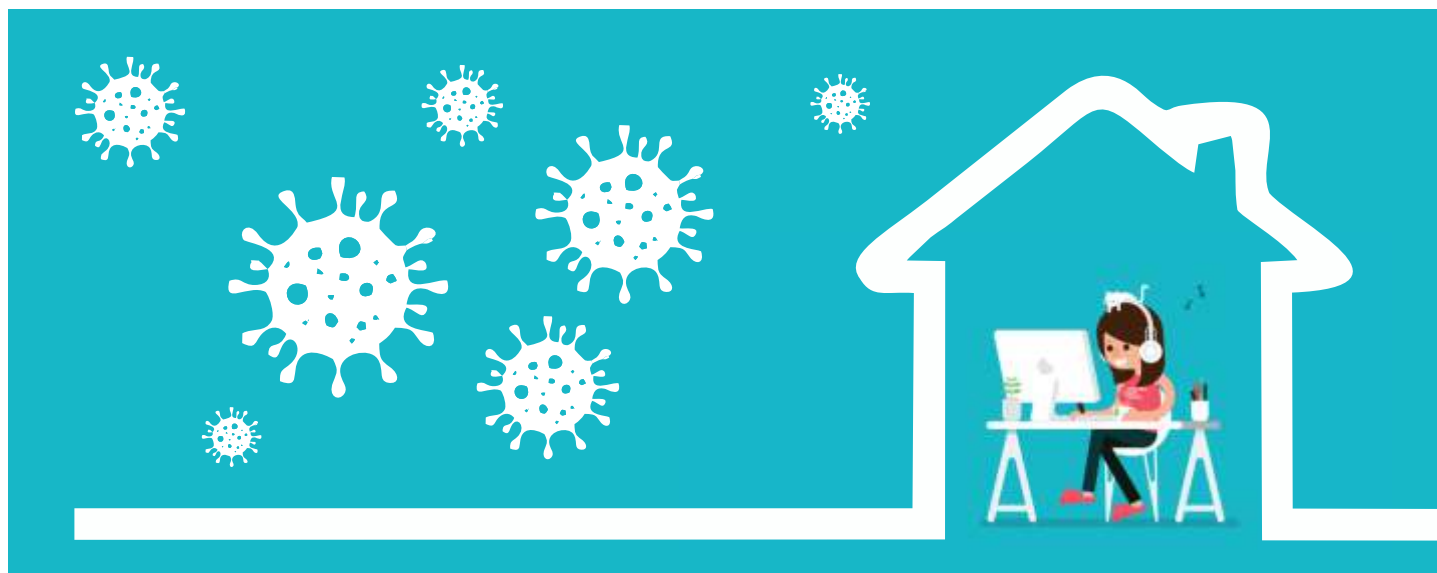


SINDICATO MANIFESTA PREOCUPAÇÃO COM SITUAÇÃO DE TRABALHADORES DA PRODEMGE QUE SÃO DO “GRUPO DE RISCO”



A realidade da pandemia fez com que as empresas de TI, dentre elas a PRODEMGE, tomassem a atitude, absolutamente correta em nossa análise, de colocar as pessoas protegidas em casa em sistema de teletrabalho.

Ninguém imaginava que viveríamos uma situação tão grave, que hoje se encontra em seu ápice, com mais de 300 mil brasileiros mortos – uma média diária de 3.000 óbitos. Uma realidade totalmente descontrolada.

Em meio a este caos, o SINDADOS/MG foi informado por vários trabalhadores da PRODEMGE que a Empresa está convocando parcela dos seus funcionários para trabalhar presencialmente, orientando-os a procurar o (a) médico (a) e trazer relatório descrevendo a necessidade de continuidade do trabalho em casa. Diante desta situação, o Sindicato fez contato com a Empresa, através de email direcionado ao Superintendente Administrativo, Denilson Brum, para tratar o problema.

O SINDADOS/MG avalia que retornar com estes trabalhadores, num tempo em que a pandemia está muito mais grave, inclusive sem vagas nos hospitais, e que a orientação das autoridades é para que TODOS FIQUEM EM CASA, é uma conduta desumana. Estamos falando de grupo de risco envolvendo asmáticos, cardíacos, hipertensos, diabéticos etc.

Na reunião de negociação que tivemos em 31/03/2021, solicitamos que os representantes da Empresa, superintendente e advogado, levassem à direção da PRODEMGE o pedido de reconsideração desta decisão, feito pelo Sindicato. A vacina está “batendo à porta”. Melhor manter as pessoas protegidas do que ter o ônus de ver colegas adoecendo e morrendo, porque esta doença é muito grave.

Máscaras

O SINDADOS/MG cobrou o fornecimento de máscaras aos trabalhadores que estão trabalhando na sede da Empresa e de campanhas de conscientização do uso, bem como acompanhamento da utilização deste Equipamento de Proteção Individual (EPI). Segundo relato, o fornecimento de máscaras não está se dando a contento e existem trabalhadores que não as estão usando ou o fazem de forma incorreta.

O Sindicato solicita aos trabalhadores que façam a sua parte, se cuidem e cuidem dos colegas. O uso da máscara, a higiene das mãos com água e sabão, o uso de álcool 70 e o distanciamento são cuidados necessários até que sejamos todos protegidos pela vacina. A máscara tem de ser de qualidade e precisa ser trocada a cada três horas, conforme orientação dos especialistas, e a PRODEMGE precisa fornecer máscaras suficientes para esta troca.

CAMPANHA SALARIAL SERPRO



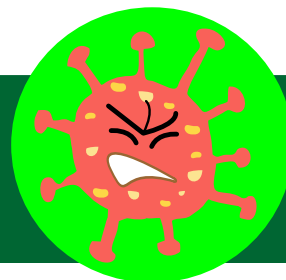
Foi realizada no último dia 19 de março, a Assembleia Geral Virtual para aprovação da pauta de reivindicações da campanha salarial de 2021/2022 dos trabalhadores do SERPRO. O presidente da Federação Nacional dos

Trabalhadores em Processamento de Dados (FENADADOS), Carlos Alberto (Gandola), e a diretora de assuntos jurídicos, Débora Sirotheau, aceitaram nosso convite e se fizeram presentes na Assembleia, oportunidade em que discutiram, fazendo um resgate histórico, sobre a campanha salarial de 2020/2021 e esclarecendo pontos da campanha salarial 2021/2022 (novo ACT).

Para a campanha salarial deste ano, os trabalhadores do SERPRO aprovaram como reivindicação a manutenção do Acordo Coletivo de Trabalho com a recomposição das cláusulas econômicas pelo INPC. A pauta foi aprovada pela ampla maioria dos trabalhadores.

A diretoria do SINDADOS/MG alertou aos presentes na Assembleia sobre as dificuldades que encontraremos na campanha salarial de 2021, em virtude dos ataques aos direitos dos trabalhadores que o atual governo está tentando impor, bem como da necessidade da união de todos, tanto no desenvolvimento da campanha salarial, como para o combate ao plano de privatização da Empresa.

Respeite o Isolamento Social.
Se puder, FIQUE EM CASA. Proteja você, sua família e também as outras pessoas e seus familiares.



CAMPANHA SALARIAL DATAPREV



Dando continuidade à campanha salarial da DATAPREV, após a suspensão da greve realizada no período de 8 a 12 de março/2021, foram realizadas mesas de negociação nos dias 17 e 18 de março.

A representação dos trabalhadores apresentou à DATAPREV as principais reivindicações da categoria, tais como melhoria na proposta de índice econômico e garantia dos direitos já conquistados. A Empresa foi

questionada acerca da suspensão de vários direitos garantidos no Acordo Coletivo, praticados ao longo de décadas.

Após debates, a DATAPREV voltou atrás em sua decisão e informou que liberaria os seguintes direitos que estavam suspensos: Licença Prêmio; Férias; Abono de seis dias (neste ponto, a Empresa se comprometeu a manter os períodos aquisitivos anteriores à suspensão) e o pagamento da metade do 13º salário (que seria creditada na conta dos trabalhadores no primeiro dia útil de abril).

A DATAPREV se comprometeu a buscar, junto aos órgãos governamentais, melhoria no índice econômico. Sobre os dias de greve, informou que os mesmos serão negociados ao final da Campanha Salarial.

Quanto à cláusula do Plano de Saúde, permanece o impasse na negociação. A Federação Nacional dos Trabalhadores em Processamento de Dados (FENADADOS) deu o seu recado, deixando claro para a Empresa que não aceitará redução de direitos, nem qualquer tratamento diferenciado entre antigos e novos empregados.

PRODABEL - CAMPANHA SALARIAL 2021



No último dia 23/03, realizamos nossa Assembleia de Abertura da Campanha salarial 2021. No dia seguinte, 24/03, protocolamos nossa Pauta de Reivindicações aprovada, solicitando agendamento da primeira negociação. A primeira rodada de negociação aconteceu em 30/03.

Na reunião, o Diretor Administrativo informou que devido à situação atual do País não poderia discutir qualquer reajuste, recomposição salarial ou melhoria em nosso Acordo Coletivo de Trabalho e rejeitou de pronto as reivindicações que visam regulamentar o regime de teletrabalho, alegando já haver feito isto em Instrução Normativa. A representação dos trabalhadores contrargumentou que foi apresentada uma proposta apenas de RECOMPOSIÇÃO, corrigindo as perdas inflacionárias. Ponderou que o próprio Supremo Tribunal Federal (STF) afirmou que “a realidade do teletrabalho veio para ficar” e que cabe aos trabalhadores e patrões sentarem para negociar e normatizar esta nova realidade.

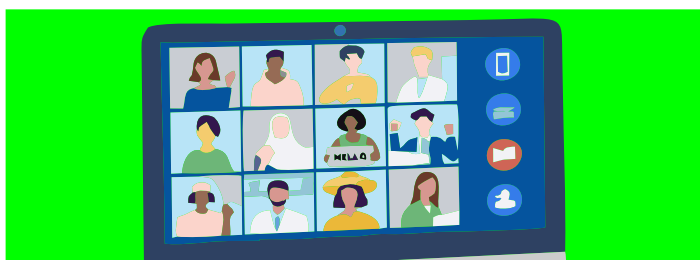
A Instrução Normativa não é negociação! Centenas de empresas privadas e até a FEBRABAN (Federação dos Bancos) já assinaram, com os sindicatos, Acordos Coletivos e, aqui em MG, a PRODEMGE já negocia a regulamentação do teletrabalho.

Os trabalhadores da PRODABEL concordam que, ante a irresponsabilidade criminosa do governo do estado de Minas Gerais e do governo federal, a Prefeitura de BH vem enfrentando a pandemia com firmeza e pode até ter que comprar, com recursos próprios, as vacinas necessárias à proteção das vidas dos belo-horizontinos.

Todavia, veem como contraditório esta mesma administração PBH apresentar como contraproposta à reivindicação dos trabalhadores não só da PRODABEL, como BHTRANS, URBEL e outros, a perda salarial, enquanto avançam para conceder reajuste na PBH ATIVOS, que segundo o então candidato Kalil, era um antro de negociatas que ele iria fechar e “colocar na cadeia todos os envolvidos”. PBH ATIVOS é uma empresa de especulação bancária, que segundo a CPI da Câmara Municipal, provoca prejuízos milionários aos interesses da cidade. Seus funcionários, apesar de não serem concursados, possuem salários extremamente elevados.

Os trabalhadores da PRODABEL lutarão pela melhoria de seus salários e de seus direitos e, se necessário for, farão isso junto com os demais empregados públicos vinculados à PBH.

UNISYS BRASIL - CAMPANHA SALARIAL



Os trabalhadores da Unisys Brasil, unidade Nova Lima, se reuniram em Assembleia Virtual, no dia 12/03/2021, com o objetivo de aprovar a pauta de reivindicações da campanha salarial 2021. Serviu de base para o debate na Assembleia a sugestão de pauta encaminhada pelo comando de negociações da Federação Nacional dos Trabalhadores em Processamento de Dados (FENADADOS).

Considerando que o acordo tem vigência de dois anos, exceto para as cláusulas econômicas, a negociação que se inicia abrangerá as seguintes cláusulas do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT): Cláusula 3ª – Reajuste dos pisos salariais; Cláusula 4ª – Reajustamento; Cláusula

12ª – Auxílio Refeição; Cláusula 13ª – Auxílio Alimentação e Cláusula 19ª – Auxílio Creche. Sobre as referidas cláusulas, a proposta trazida para a aprovação dos trabalhadores foi a de reivindicar o INPC do período e 3% de aumento real.

Mesmo sabendo que a cláusula do Plano de Saúde não seria objeto de negociação este ano, os trabalhadores solicitaram que fosse registrado, em mesa, a situação crítica em que se encontra o Plano de Saúde Sul América, que não permite a utilização do hospital Mater Dei, referência em Belo Horizonte, o que é um problema para os trabalhadores e seus familiares.

A pauta foi aprovada pela maioria dos presentes, que agora aguardam o desenvolvimento da negociação coletiva.

A diretoria do SINDADOS/MG alertou para a necessidade de união dos trabalhadores no acompanhamento das negociações, ainda que estejamos em regime de Home Office, pois a troca de ideias é fundamental para favorecer a boa condução da campanha salarial, estando o Sindicato à disposição de todos.

ANISTIA DOS TRABALHADORES DO SERPRO: INFORME SOBRE O PROCESSO MOVIDO PELO MP



O processo de anistia dos empregados do SERPRO teve início em 2006, com denúncias no Ministério Público do Trabalho (MPT) 10ª região, quando foi instalado o inquérito civil público 00423/2006 para apuração das denúncias das condições de retorno dos anistiados, visto que estavam sofrendo discriminação de tratamento pela Empresa em relação aos demais empregados. As diligências do Ministério Público do Trabalho 10ª Região, de 2006 a 2008, constataram que os anistiados eram tratados de forma desigual com relação aos demais trabalhadores.

O inquérito tornou-se uma denúncia através do inquérito 00795/2008 e, à época, o SINDADOS/MG convidou todos os anistiados a participarem do processo, sendo feitas várias reuniões para esclarecer e organizar esta luta.

Com a unificação do inquérito Nacional foram feitas várias reuniões em Brasília, com o propósito de subsidiar

o MPT, e várias reuniões com a Empresa, na tentativa de fazer um acordo para simplificar e evitar mais um processo judicial. O SERPRO por vezes se comprometeu e depois desistiu.

Participamos desta luta ativamente, com idas à Brasília quase semanalmente e várias foram as tentativas de conciliação do MPT, sendo que de 2008 a 2013, diante do impasse na negociação, foi ajuizado o processo 0000692-41-2013-5-10-0001. Na audiência de conciliação desta ação, mais uma vez, os trabalhadores buscaram um acordo.

Buscamos nesta ação o compute do período de afastamento para a reposição na carreira, recomposição da remuneração (para os aumentos gerais, progressões lineares e por antiguidade), ou seja, reajustar o salário da data da demissão até a data de retorno e corrigir até a presente data.

Em 28/01/2021, foi dada a sentença do Tribunal Superior do Trabalho (TST), iniciando-se a execução da ação (a apuração do valor devido a cada empregado). Estamos na fase final da execução, lembrando que esta fase ainda demora um pouco, pois execução é um processo dentro do processo e, infelizmente, o Tribunal entendeu que os anistiados que retornaram anterior a 14/05/2008 estão na prescrição quinquenal, ou seja, foram excluídos da ação.

INFORME JURÍDICO

INFORME DE PAGAMENTO DE AÇÃO ESTAÇÃO EXPRESS TRATAMENTO DE DADOS LTDA



O **SINDADOS/MG** ajuizou uma Ação Coletiva cobrando o cumprimento da Convenção Coletiva de trabalho pela empresa **Estação Express Tratamento de Dados LTDA**, em

24/04/2017, processo nº 0010535.44.2017.503.0014, que tramitou perante a 14ª Vara do Trabalho desta Capital.

Estavam sendo descumpridas as cláusulas do banco de horas, adicional noturno, piso e reajuste salarial, tíquete alimentação e PLR. O Sindicato ganhou parcialmente a ação e o juiz, por sua vez, determinou o pagamento das

diferenças salariais no que concerne ao piso salarial, adicional noturno, tíquete refeição e PLR.

O processo chegou ao fim, tendo sido apurado o valor devido a cada empregado, que será pago através de transferência ou depósito bancário. Para isto acontecer, os trabalhadores deverão imprimir e preencher o modelo de **Autorização para depósito em conta** (PDF disponibilizado no nosso site: www.sindados-mg.org.br) e enviar cópia digitalizada da Autorização, **com reconhecimento em firma** e cópia da Carteira de Identidade e CPF para o endereço de e-mail: pagamento@lpsadvogados.com.br.

Se a Empresa descumprir a Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), o Sindicato corre atrás e faz valer o direito para os trabalhadores. A CCT existe para ser cumprida pelas partes. Fortaleça o Sindicato!

NOTÍCIAS DAS LUTAS DOS TRABALHADORES



SINDICALIZAÇÃO CHEGA AO SILICON VALLEY (EUA)

Em um ano, a Covid-19 matou mais de 500 mil norte-americanos e escancarou a desigualdade entre ricos e pobres no País, a maior entre todas as nações do G-7, segundo a Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OCDE).

Um episódio em Bessemer, cidade de 27 mil habitantes, no estado do Alabama, chamou a atenção: a votação pelos Correios iria mostrar se os seis mil trabalhadores de um depósito da

AMAZON escolheriam ou não formar um sindicato.

Ante a postura da Empresa, tentando impedir a sindicalização, ergueu-se uma onda de apoio aos trabalhadores e foi aprovada a criação do Sindicato. Esta é uma demonstração de que os trabalhadores não suportam mais tamanha exploração e ampliam sua organização mundo afora.

NÃO PERCA
NOSSA LIVE!





LIVE SINDADOS/MG

LUTA CONTRA A PRIVATIZAÇÃO

TERÇA-FEIRA 06/04, 19H



Beatriz Cerqueira
Deputada Estadual (PT)



Léo Santuchi
Presidente da ANED



Robson Silva
Presidente do SINTECT-MG



Rogério Correia
Deputado Federal (PT)



Telma Dantas
Diretora de Política
Sindical da Fenadados



MEDIAÇÃO:
Rosane Cordeiro
Diretora da Sindados/MG

 LIVE

 YouTube

Acesse:  /sindadosmg

Quadro de audiências trabalhistas (processos coletivos) do mês de abril/2021

SINDADOS	Md2 Informática Ltda	0010083-64.2021.5.03.0185	13:05	Videoconferência
SINDADOS	International Syst S/A. + 4	0000999-83.2014.5.03.0185	13:05	Videoconferência
SINDADOS	Tivit + 01	0010409-07.2020.5.03.0105	10:00	Videoconferência
SINDADOS	Tecnologia Global	0010514-38.2020.5.03.0184	08:50	Videoconferência