

## A DESIGUALDADE DE GÊNERO



No Brasil as mulheres adquiriram o direito de votar somente em 1932 e até meados da década de 60, as mulheres casadas precisavam da autorização legal do marido para trabalhar. Com a Constituição de 1988 veio a regulamentação da igualdade entre homens e mulheres, porém a desigualdade segue predomina.

A desigualdade de gênero é um problema estrutural, histórica e social.

O homem continua sendo o responsável por prover a casa e a mulher por cuidar. Persiste a ideia de que mulheres não vão conseguir focar no trabalho, porque não podem ser, ao mesmo tempo, boas executivas e boas mães.

A discriminação vincula-se em grande medida à maternidade.

A mulher tem de lutar muito e de forma desigual em relação ao homem para conquistar postos de mando na empresa, alcançando apenas a média gerência, não posição efetiva de poder; está implícito que isto acontece porque algum dia ela pode decidir ser mãe. A disparidade também se

apresenta no salário, pois homens recebem mais do que as mulheres.

A predominância de homens é característica do mercado de tecnologia.

São eles que ocupam a maioria dos postos de trabalho.

Apesar da alta demanda de profissionais na área de TI as mulheres têm dificuldade de inserção neste mercado e correspondem a 13,6% do efetivo total, de acordo com levantamento da Consultoria Revelo, que pesquisou mais de 20 mil pessoas. Em funções mais técnicas a proporção entre homens e mulheres chega a ser de 10 para 1.

Nos diversos níveis da hierarquia de trabalho, as empresas de TI são pouco diversas e inclusivas, ainda que existam iniciativas para mudar este ambiente e a cultura corporativa do setor, para incluir mulheres no mercado de TI.

A persistência das mulheres em conquistar espaço e valorização no mercado de trabalho tem garantido evolução, insuficiente, contudo. Precisa melhorar.

## SEMANA DE 4 DIAS DE TRABALHO – UM EXPERIMENTO QUE ESTÁ EM ANDAMENTO EM ALGUNS PAÍSES DO MUNDO



Empresas do Reino Unido, EUA, Canadá, Austrália e Nova Zelândia implementaram a semana de quatro dias de trabalho, para testar a produtividade. Esta ideia também está sendo proposta pelo governo de Portugal.

Milhares de trabalhadores do Reino Unido e 70 empresas participam desde 06/06/2022 deste experimento que vai durar quatro semanas. Trata-se do maior projeto piloto sobre padrões de trabalho

do mundo e foi organizado por um grupo que defende semanas mais curtas de trabalho sem perda salarial.

As empresas participantes vão de desenvolvedoras de softwares a companhias que fazem trabalho de recrutamento para ONGs e lojas locais que oferecem fish and chips, prato típico britânico.

Melhorar a qualidade de vida da equipe significa uma mudança progressiva no mundo que vai melhorar a saúde mental e o bem-estar das pessoas; mesmo que os funcionários sejam apenas 10% mais produtivos, o saldo ainda pode ser positivo, se o novo esquema levar a taxas mais baixas de doenças entre os trabalhadores; a produtividade está em alta e os lucros também e todo mundo está fazendo mais em menos tempo; os trabalhadores estão dormindo melhor e estão mais motivados. Estas já são observações que estão sendo feitas.

Esperamos que esta experiencia seja um sucesso e que possa servir de base para reivindicações futuras e implementação também no Brasil.

## DATAPREV: PLR 2021 E PLANO DE SAÚDE



Em reunião realizada no dia 13/06 a DATAPREV apresentou uma nova proposta para distribuição da PLR 2021. A proposta é de pagar 60% linear e 40% proporcional, sendo 50% sem descontos na assinatura do acordo, e o restante em 90 dias, com o Imposto de Renda descontado (apenas quem receber valores acima de R\$6.677,55 sofrerão esse desconto). Sobre a PLR de 2022 a intenção da empresa, segundo disseram, é de negociá-la com

urgência, a fim de proporcionar oportunidade de debates sobre as metas.

### Referente ao Plano de Saúde

O Plano de Saúde terá financiamento de até 50% do valor por pessoa, considerando-se a média cobrada pelas operadoras contratadas pela DATAPREV, com teto de per capita de R\$758,30 por dependente. Quando houver reajuste nos preços dos planos, o per capita não será reajustado automaticamente. Haverá nova negociação com a SEST.

O indicativo da Coordenação de campanha é de aceitação destas propostas apresentadas pela empresa.

**ASSEMBLEIA DIA 20/06/2022, ÀS 13:30H**

**PAUTA: PLR/2021 e Plano de Saúde**  
**APROVAÇÃO OU REJEIÇÃO**

## **DIREÇÃO DO SERPRO QUER AUMENTAR AS PERDAS DOS TRABALHADORES PARA 18,86%**



Os míseros 30% do IPCA, 3,64% de 12,35%, inflação do período de maio de 2021 a abril de 2022, significa que os trabalhadores do SERPRO, que já acumulam perdas das campanhas salariais de 2016 a 2021 de 8,16%, verão estas perdas aumentar para 18,86%.

Pouco importa para a direção da empresa os resultados gerados pelos trabalhadores, que representam um enorme faturamento.

A direção da empresa, ao que parece, tem tirado dos próprios trabalhadores, através da economia imposta através destas perdas, para pagar promoção, reclassificação, além de economizar para a RVA (a PLR gorda da diretoria). Uma PLR que, diga-se de passagem, as assembleias dos trabalhadores rejeitaram nacionalmente, tamanho o abuso que representa. A direção da empresa tenta, desesperadamente, criar artimanha muito mais para ela própria receber, do que para pagar aos

trabalhadores, situação que, ao que tudo indica, irá parar na justiça.

A negociação coletiva não vai bem e a empresa ainda não revelou seu plano de cortes, tendo apenas dito em mesa que visa alterar cláusulas do nosso ACT, sem maiores detalhes, e que seu plano é não retroagir o ACT à data base (1º de maio).

A empresa tem marcado uma mesa por mês, no final do mês, atrasando a negociação, e além de fazer uma proposta de índice ridícula diz que não será retroativo (?). Isto não existe. Nova reunião está marcada para 23/06/2022.

Diante deste quadro foi realizada uma assembleia nacional no dia 15, no horário de 9h às 12h, como início de um movimento nacional da categoria, onde se identificou um compromisso dos Sindicatos e da Federação para mudar esta realidade e a clareza de todos presentes de que será a mobilização que criará perspectiva de alterar este quadro da campanha salarial. Outras assembleias nacionais acontecerão e regionais também. É necessário o compromisso de todos na construção da mobilização. E, infelizmente, não está descartada a possibilidade de greve se as coisas não evoluírem. E que fique muito claro que se houver greve ela cairá na conta da empresa. Os trabalhadores estarão apenas exercendo seu direito constitucional.

Os trabalhadores do SERPRO exigem respeito!

---

## **A LUTA CONTRA A PRIVATIZAÇÃO DO SERPRO E DATAPREV CONTINUA**



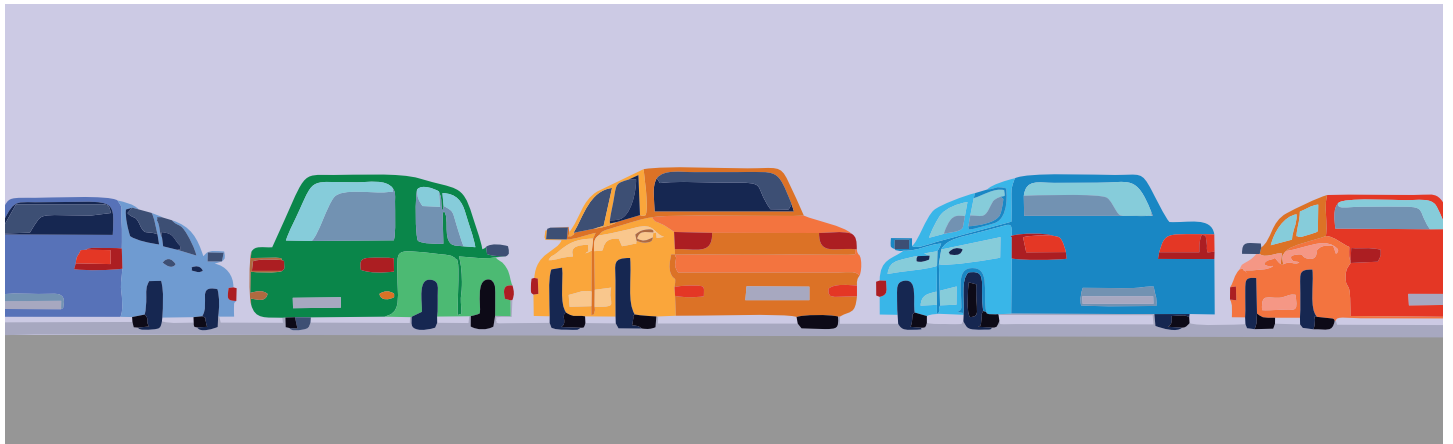
Foi aprovado no dia 11/06/2022, na Comissão de Ciência e Tecnologia, Comunicação e Informática da Câmara dos Deputados, o Projeto de Lei 2270/21, do deputado André Figueiredo (PDT-CE), que impede a privatização de SERPRO e DATAPREV. O documento confere à União o privilégio exclusivo na prestação de serviços públicos estratégicos de tecnologia da

informação.

Para o deputado Ted Conti (PSB-ES), relator do projeto, “a operação de processamento de dados e fornecimento de serviços de infraestrutura das Tecnologias da Informação e Comunicação (TICs), sobretudo quando voltada para a prestação de serviços públicos estratégicos, deve ser considerada atividade típica de Estado”.

O projeto seguirá para ser analisado pelas comissões de Desenvolvimento Econômico, Indústria, Comércio e Serviços e de Constituição e Justiça e de Cidadania (CCJ). Temos de nos mobilizar para garantir que o governo fique proibido de incluir o SERPRO e a DATAPREV no Programa Nacional de Desestatização (PND).

## COBRA TECNOLOGIA (BBTS): EMPRESA DECIDE ALUGAR CARRO DO MERCADO AO INVÉS DE MANTER O ALUGUEL DOS VEÍCULOS DOS SEUS TRABALHADORES



Quem participou da reunião que aconteceu no CATBEL, sobre a IUVP, ouviu que todos que hoje alugam seus carros devem se preparar para passar a trabalhar com carro que será alugado pela empresa no mercado. Querem o fim do aluguel dos veículos dos funcionários. Foi a informação que o Sindicato recebeu.

A empresa terá frota locada no mercado e isto

acontecerá de forma gradual, de modo que até o final do ano, segundo nos foi relatado, não terá mais carro na empresa com pagamento de IUVP.

A decisão da empresa desagradou alguns, que acharam uma injustiça esta medida de pagar muito mais caro para o mercado ao invés de melhorar a IUVP dos trabalhadores. E pelo que tudo indica em 2023 cessará o pagamento da IUVP.

**PLANTÃO JURÍDICO**  
**Horário de Atendimento**  
**TERÇAS e QUARTAS**  
**De 16h às 18h**  
**na Sede do Sindados**

**Celular:**  
**31 98421-8009**



**FUNCIONAMENTO**  
**DO SINDADOS/MG**  
**DIARIAMENTE DE**  
**8H ÀS 17H**



## AGENDA DE AUDIÊNCIAS

| Partes     |              | Processo                  | Audiência  |         |                  |
|------------|--------------|---------------------------|------------|---------|------------------|
| Reclamante | Reclamada    | Numeração                 | Data       | Horário | Local            |
| Sindados   | Samba Mobile | 0010567-89.2021.5.03.0020 | 23/11/2022 | 11:00   | Videoconferência |
| Sindados   | Metalsoft    | 0010226-29.2022.5.03.0020 | 17/10/2022 | 13:15   | Videoconferência |
| Sindados   | Accenture    | 0010277-43.2022.5.03.0019 | 29/06/2022 | 09:30   | Videoconferência |
| Sindados   | Teclog       | 0010560-55.2019.5.03.0186 | 15/07/2022 | 08:20   | Videoconferência |