

SINDICATO: O ESPAÇO DE ORGANIZAÇÃO DOS TRABALHADORES



A maioria dos funcionários de uma dentre as Apple Store dos EUA votou pela formação um sindicato, apesar da tentativa da empresa em desencorajar estes trabalhadores. Dos 110 funcionários da loja de Towson, Maryland, 65 votaram a favor da criação do Sindicato e 33 contra, de acordo com a contagem transmitida ao vivo no sábado (18) pela agência federal responsável pela supervisão da votação.

Esta não foi a primeira vez que houve esta tentativa, mas foi a primeira vez que aconteceu a votação. E não faltou o assédio da diretora de RH da Apple, que visitou a loja em maio para conversar com os funcionários e expressou: “É direito de vocês se filiar a um sindicato, mas também é direito não se filiar a um sindicato”. No entendimento desta diretora a presença de um intermediário complicaria o relacionamento entre a Apple e seus funcionários.

Ainda assim um grupo de funcionários chamado

AppleCORE (Coalition of Apple Retail Employees) persistiu na campanha pela sindicalização entendendo que os empregados devem ter decisão ativa nos salários, horas e medidas de segurança.

Na mesma linha de construção sindical está a criação do primeiro sindicato em um café Starbucks; e na Amazon, funcionários de um armazém de Nova York, no início de abril, obtiveram a maioria em votação pela criação de um sindicato, inédito para o grupo nos Estados Unidos. A empresa resiste e pediu o cancelamento desse resultado e a organização de uma segunda votação.

Importante este despertar da consciência para a necessidade de organização coletiva dos trabalhadores para defenderem seus interesses enquanto empregados. O Sindicato é uma organização muito importante, criada pelos trabalhadores.

DIREITOS TRABALHISTAS RETIRADOS COM A REFORMA TRABALHISTA DO GOLPE



O trabalhador autônomo que preste serviço continuamente e com exclusividade não é mais considerado como empregado.

“Art. 442-B. A contratação do autônomo, cumpridas por este todas as formalidades legais, com ou sem exclusividade, de forma contínua ou não, afasta a qualidade de empregado prevista no art. 3º desta Consolidação.”

“Art. 443. O contrato individual de trabalho poderá ser acordado tácita ou expressamente, verbalmente ou por escrito, por prazo determinado ou indeterminado, ou para prestação de trabalho intermitente.

Era comum a prática de algumas empresas, visando tentar afastar o vínculo trabalhista e o pagamento de direitos celetistas, exigir do trabalhador que abrisse uma microempresa e exercesse a função como autônomo.

A justiça, entretanto, era atenciosa a esta maquiagem na forma da contratação de “autônomo”, analisando as características do contrato, por exemplo, relativamente à exclusividade, eventualidade e subordinação. Presentes estes requisitos era caracterizado o vínculo.

A mudança introduzida pela Reforma Trabalhista afasta este entendimento, não importando mais se o empregado autônomo desempenha funções de empregado. Basta somente a formalidade da declaração de autônomo para afastá-lo de todos os direitos celetistas.

Os trabalhadores ficaram mais desprotegidos, pois a mudança favoreceu o serviço informal e ensejará a troca gradual do empregado registrado pelo autônomo.

Economia empresarial à custa da maior exploração do trabalhador.

SERPRO: NEGOCIAÇÃO NÃO EVOLUI



Na segunda mesa de negociação realizada em 23/06, a empresa persistiu na proposta de reposição salarial rebaixada, alterando sua oferta para 4,85%. Isto só já seria péssimo, mas os negociadores da empresa foram além: resolveram tentar convencer a representação dos trabalhadores de que a distribuição da PLR e as promoções (para quem receber) recomporiam os salários.

A conversa com o SERPRO continua embaçada e

mais uma vez foi prorrogado o ACT, agora até 31/07/2022, garantindo-se o direito de quem ainda não tirou os dias de APPD's, de tirar e, também, de usar das APPD's para pagar banco de horas (para quem quiser).

Próxima mesa 26/07/2022. Se depender do Serpro, pingando, com muito desprezo, chegará dezembro/2022 e ainda não teremos sequer alcançado o índice da inflação de reajuste.

DATAPREV – FECHADOS ACORDOS DE PLR E PLANO DE SAÚDE E A CAMPANHA SALARIAL CONTINUA DEVAGAR QUASE PARANDO



Aconteceu no dia 20/06/2022, a mesa de negociação para tratar da PLR 2021 e do Plano de Saúde. Na reunião a representação dos

trabalhadores comunicou à empresa que a categoria aprovou, em assembleias estaduais, o fechamento dos acordos. Só para lembrar, a PLR 2021, após a assinatura do acordo a expectativa é de que o pagamento da primeira parcela (50%) aconteça na folha de junho; a segunda parcela será paga em 90 dias e aqueles que receberem valores acima de R\$6.677,55 sofrerão retenção de Imposto de Renda na Fonte.

Sobre o Plano de Saúde, uma vez fechado o acordo relativo ao financiamento do plano de saúde, o pagamento da per capita será retroativo ao valor pago pelo trabalhador no boleto da operadora relativo a junho.

Sobre a Campanha Salarial, nenhuma novidade, ainda, que mereça ser divulgada.

UNISYS: CAMPANHA SALARIAL



Na reunião que aconteceu em 21/06/2022, os representantes dos trabalhadores recusaram a

proposta da empresa e mantiveram a Pauta de Reivindicações aprovada pelas Assembleias, ao mesmo tempo em que se deu continuidade na negociação, havendo perspectiva de avanço.

A reunião, todavia, ainda não teve uma conclusão em termos de proposta, tendo sido suspensa e será retomada em 27/06/2022.

Outros debates:

Na mesa de 14/06/2022 foram tratados problemas referentes ao descumprimento das regras de compensação do banco de horas dos trabalhadores da área de Field Services da unidade de negócios do CIS Brasil e em 21/06/2022 discutiu-se piso salarial e reajuste de quilometragem.

Manter a mobilização é fundamental!



**FUNCIONAMENTO DO
SINDADOS/MG
DIARIAMENTE DE 8H ÀS 17H**

PRODABEL: ELEIÇÃO DA CRT



Estamos em período de eleição de uma representação dos trabalhadores muito importante na PRODABEL, a Comissão Representativa dos Trabalhadores, CRT PRODABEL. Esta organização por local de trabalho cumpre o papel fiscalizador do cumprimento dos direitos dos trabalhadores e junto com o Sindicato tem estado à frente das lutas por melhoria das condições de vida e de trabalho na empresa. Abaixo o calendário do processo eleitoral.

ELEIÇÃO DA COMISSÃO REPRESENTATIVA DOS TRABALHADORES DA PRODABEL

CALENDÁRIO:

- 20/06 a 26/06/2022

O cadastramento para votação será feita através de **FORMULÁRIO DE CADASTRAMENTO ONLINE** que será divulgado por e-mail para os trabalhadores.

- 27/06 a 30/06/2022

A inscrição de chapa será feita através de **FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO DE CHAPA ONLINE** que será divulgado por e-mail para os trabalhadores.

- Cada chapa deve conter 6 (seis) membros.

O candidato membro da chapa deverá ser empregado da PRODABEL com contrato de trabalho por prazo indeterminado.

- 01/07/2022 - 9:00hs

Divulgação das chapas inscritas

Prazo até 17h deste mesmo dia para impugnação e recurso.

- 01/07/2022 - 18:00hs

Reunião virtual da Comissão Eleitoral para análise e decisão sobre impugnação e recurso porventura interposto, definição de cédula eleitoral e, formação da Junta Eleitoral, com inclusão de 1 membro indicado por cada chapa inscrita.

- 07/07/2022

Votação de 0:00 às 17:00hs, por meio de sistema de votação online web, com fornecimento de senha provisória a ser alterada pelo eleitor, de modo a garantir segurança e sigilo do voto.

Será observado o horário oficial de Brasília.

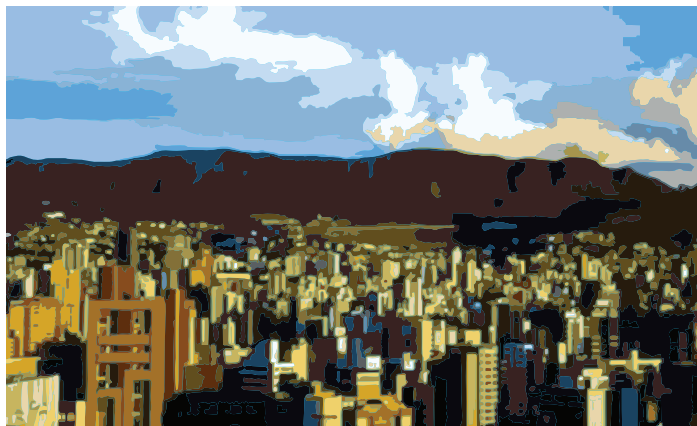
- Apuração às 18:00h

A Junta Eleitoral dará Posse aos eleitos.

AGENDA DE AUDIÊNCIAS

Partes		Processo	Audiência		
Reclamante	Reclamada	Numeração	Data	Horário	Local
Sindados	Samba Mobile	0010567-89.2021.5.03.0020	23/11/2022	11:00	Videoconferência
Sindados	Metalsoft	0010226-29.2022.5.03.0020	17/10/2022	13:15	Videoconferência
Sindados	Accenture	0010277-43.2022.5.03.0019	07/07/2022	08:55	Videoconferência
Sindados	Teclog	0010560-55.2019.5.03.0186	15/07/2022	08:20	Videoconferência

A SOCIEDADE JÁ DECIDIU: A SERRA DO CURRAL NÃO DEVE SER MINERADA



A Serra do Curral é um patrimônio histórico, ambiental e paisagístico de Belo Horizonte e de Minas Gerais. Ela integra a Serra do Espinhaço, que é uma das reservas mundiais da biosfera, pela sua diversidade ecológica de flora e fauna e por ser um corredor verde, que permite o deslocamento das espécies que vivem ali.

O povo mineiro luta por décadas, contra a mineração na Serra do Curral. Nos últimos anos, essa exploração desenfreada vem sendo ampliada, com as empresas “passando a boiada” com apoio do governo federal e estadual. Dois exemplos são a exploração das empresas EMPABRA, Gute Sicht e, agora, da Tamisa.

O governador Romeu Zema disse que esse é um “assunto técnico” no qual a população não deveria opinar o que é uma desfaçatez e as representações de todos aqueles preocupados com a preservação do meio ambiente devem se manifestar e ensinar ao governador que o povo é soberano sobre seu território e que qualquer representante do Estado só está lá para seguir a vontade popular.

PEC do tombamento da Serra do Curral está pronta para o Plenário e o parecer favorável à proposta de Emenda à Constituição que protege símbolo de BH foi aprovado na noite do dia 21/06/2022.

Com isso, a matéria já pode ser votada em 1º turno pelo Plenário da Assembleia Legislativa de Minas Gerais (ALMG).

Cada trabalhador precisa se mobilizar também por esta luta. Afinal ninguém aguenta mais a sanha financeira das mineradoras que destroem a natureza e matam centenas, como vimos acontecer em Brumadinho e Mariana.

Audiência pública para lançamento da campanha Salve Seus Dados na Comissão de Educação

REQ Nº 180/2021, de autoria do Deputado Professor Israel Batista (PSB-DF).

Convidados:

- Léo Santuchi**
Aned
- Antônio Neves**
Sindpd/SP
- Rosane Cordeiro**
Sindados/MG
- Vera Guasso**
FNI
- Reinaldo Soares**
Sindpd-PE

27/06 às 9h

Assista ao vivo em:
tinyurl.com/audienciaSSD2706

Salve Seus Dados

ASSOCIAÇÃO CULTURAL - LPS CONVIDA:

FEIRINHA DAS MULHERES

Artesanato & Comida & Música

Entrada Gratuita

Participe!

26 de Junho a partir das 10 horas

Rua Itararé, 566, Concórdia, BH/MG

PRODEMGE NÃO RESPONDE A CONTEÚTO CORRESPONDÊNCIA DO SINDICATO



Conforme noticiado anteriormente o SINDADOS, a Comissão de Trabalhadores e os representantes da PRODEMGE reuniram-se e como encaminhamento ficou acertado que a empresa enviaria documentação contendo informações a respeito do PCSC implantado recentemente, solicitada pelo Sindicato em correspondência.

Parte das informações foi encaminhada, todavia muito pouco além do que já foi divulgado publicamente, com atraso, diga-se de passagem. Foram encaminhadas: a IN do Plano, os anexos e a tabela salarial.

De novidade apenas o ofício da manifestação da CCGE à PRODEMGE, favorável ao novo PCSC, com duas observações muito importantes: de que fosse implantando “desde que observada a legislação em vigor” e que “a análise de juridicidade compete à unidade de assessoramento da estatal ou Advocacia Geral do Estado, que detém competência legal e constitucional”.

Conselho de Administração

Também enviamos correspondência ao Conselho de Administração da empresa solicitando a ata da reunião em que o plano foi aprovado, quais os documentos foram apresentados sobre o assunto e também o motivo da antecipação da reunião.

A resposta ao Sindicato também deixou a desejar e, estranhamente, foram encaminhados os mesmos documentos que a PRODEMGE nos enviou, inclusive a IN e a recém divulgada tabela salarial, que com certeza não foi apresentada na reunião do Conselho, já que esses documentos nem estavam “formatados” à época, conforme divulgado amplamente pela empresa e confirmado por seu representante na ocasião da Audiência Pública, realizada na ALMG.

O SINDADOS fará pedido de abertura de processo investigatório ao MPT, tendo em vista que a empresa não está sendo transparente com o sindicato, os trabalhadores não têm suas dúvidas respondidas a contento internamente diante das inúmeras denúncias que o sindicato tem recebido.

PLANTÃO JURÍDICO
Horário de Atendimento
TERÇAS e QUARTAS
De 16h às 18h
na Sede do Sindados

Celular: 31 98421-8009

