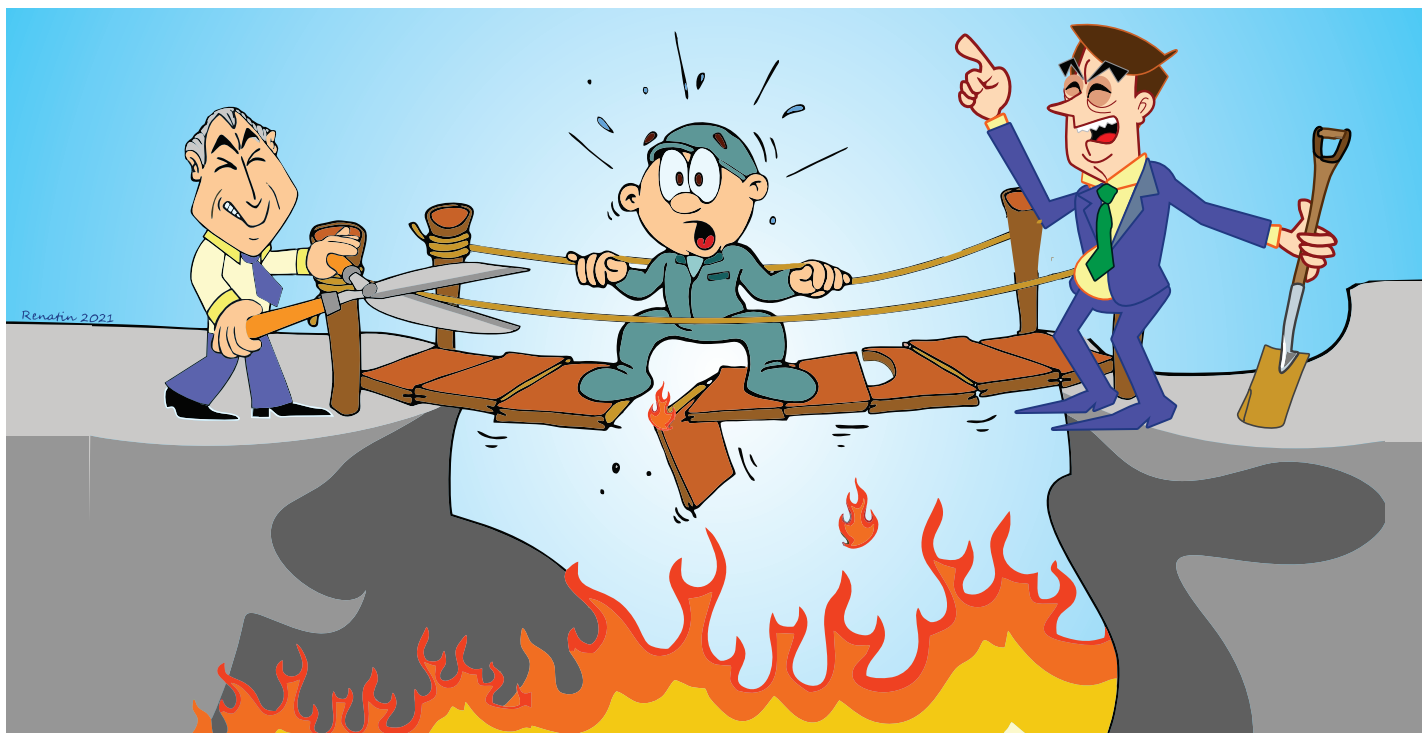


REFORMA TRABALHISTA: "PONTE PARA O FUTURO" DE UM PAÍS DESEMPREGADO COMO AFIRMA O DIEESE



O Índice Global de Direitos, estudo anual realizado pela Confederação Sindical Internacional (CSI), que analisa o respeito aos direitos dos trabalhadores em 148 países do mundo, mostra o Brasil entre os dez piores países do mundo para se trabalhar.

Ou seja, 5 anos após a aprovação da reforma trabalhista, os trabalhadores brasileiros perderam direitos, grandes empresários mantêm seus lucros e a taxa de desemprego praticamente não mudou após bater recorde em 2020 e 2021.

Para Lucia Garcia, economista do DIEESE, além do desemprego, “o mercado foi desintegrado e a renda pública foi colocada

em risco, principalmente o orçamento da previdência social”, ou seja, “quem ganhou com as reformas foram os setores exportadores e financeiro, aprofundando nossa vocação de entregar o sangue do povo para a luxúria da elite”.

O Índice Global de Direitos divide os países em cinco faixas de classificação, de acordo com grau de respeito aos direitos dos trabalhadores e as violações encontradas no período analisado. O Brasil está junto com Bangladesh, Belarus, Colômbia, Egito, Filipinas, Mianmar, Guatemala e Suazilândia na faixa 5, a pior possível, dentre os países que não garantem direitos dos trabalhadores.

REDUÇÃO DE JORNADA (SEMANA DE 4 DIAS) SEM REDUÇÃO DE SALÁRIO NEM DE BENEFÍCIOS



A GERENCIANET, empresa de Tecnologia da Informação (TI) com escritórios em Recife, Belo Horizonte, Ouro Preto e São Paulo, tomou a iniciativa de aderir à semana de quatro (4) dias de trabalho e foi assinado Acordo Coletivo com o SINDADOS/MG, que formaliza esta experiência pelo período de seis (6) meses.

Este tipo de jornada de trabalho vem sendo implementada, também a título de experiência, em diversos países tais como: Reino Unido, Nova Zelândia, Emirados Árabes, Suécia, Islândia, Bélgica, Estados Unidos, Japão.

Esta experiência permitirá ao trabalhador dedicar mais tempo para o convívio familiar, o estudo, o lazer, o descanso e acreditamos que poderá ampliar o emprego, aumentar o consumo, elevar os níveis da produtividade do trabalho, reduzir os acidentes e doenças do trabalho, melhorar das condições de trabalho e do processo de trabalho, gerando crescimento para os trabalhadores e para a empresa.

Este é um Acordo Coletivo que o Sindicato torce para que evolua e daqui a 6 meses tenhamos uma avaliação positiva deste processo de mudança, demonstrando ser possível conciliar qualidade de vida, empregabilidade, produtividade e crescimento da empresa.

UNISYS – NEGOCIAÇÃO SALARIAL



Na continuidade da negociação salarial a Representação da Empresa propôs reajustar os salários pelo IPCA integral, para todas as faixas, porém, a retroatividade a 1º de maio, a proposta é que aconteça para os salários até 28 mil reais.

O tíquete a proposta é corrigir pelo IPCA.

Para o técnico de campo a empresa propôs reunião específica para discutir correção do km rodado.

No dia 05/07, às 13:30h faremos ASSEMBLEIA para discutir e deliberar sobre a proposta da empresa. PARTICIPE!



**FUNCIONAMENTO DO
SINDADOS/MG
DIARIAMENTE DE 8H ÀS 17H**

DIREÇÃO DA PRODEMGE: DESEMPENHO DA DIRETORIA DA PRODEMGE É ABAIXO DA CRÍTICA



A direção da PRODEMGE se escondeu atrás da LGPD para negar informações solicitadas pelo Sindicato, ainda que o Sindicato tenha esclarecido, em reunião com o Presidente e assessorias da empresa, não estar pleiteando dados sensíveis de ninguém.

Nova planilha com os salários foi divulgada e mais uma vez os salários estão errados, com omissão dos valores funções comissionadas de cargos de chefia, em flagrante ilegalidade, uma vez que todos os ganhos deveriam ser divulgados. Os questionamentos dos trabalhadores continuam sem respostas, sem retorno do RH, mesmo o sindicato tendo relatado a insatisfação enorme com isso, por parte dos trabalhadores.

Os representantes da empresa tampouco se movimentaram para fazer alguma mudança no PCSC, mesmo com todas as denúncias feitas até agora.

Basta pegar a tabela salarial, que é um dos anexos do PCSC, comparar e comprovar: Os salários simplesmente não batem. E é incrível acharem que os trabalhadores ou seus representantes não veriam isso! O menosprezo da direção da PRODEMGE com a capacidade de análise dos trabalhadores é demais.

Depois é o sindicato que não dialoga, que é acusado de atacar a direção da empresa sem seus boletins. É preciso mais que uma reunião cordial para superar os problemas, direção. É preciso ação.

Se os trabalhadores fossem responsáveis por “enquadrar” a direção e os que colaboraram para que esse plano de cargos fosse implantado com base na meritocracia que eles tanto pregam a classificação não seria nada boa. Não há comprometimento com os trabalhadores, não há eficiência no diálogo, o relacionamento com os trabalhadores é falho. Com certeza não haveria aumentos salariais para a direção ou para os poucos RA’s amigos do rei mais próximos, como os recentes que vimos. Não está havendo gestão adequada do maior patrimônio da empresa: seus funcionários.

As representações dos trabalhadores continuam trabalhando na busca de informações, de fazer denúncias nas instâncias adequadas e à medida que elas forem encaminhadas serão comunicadas. Não abrimos mão de ir em busca dos direitos dos trabalhadores.

SERPRO NÃO NEGOCIA, TENTA IMPOR SUA PROPOSTA DE REBAIXAMENTO DE SALÁRIOS



Esta história de marcar uma mesa por mês para não negociar nada já está passando dos limites. A continuar esta lógica da comissão de negociação da empresa vai chegar dezembro e o Acordo Coletivo ainda estará em negociação. Até parece que a lógica da direção da empresa é esperar o resultado das eleições primeiro para negociar depois. Acontece que a necessidade dos trabalhadores é agora. Ninguém está suportando a carestia e o reajuste salarial e de demais benefícios do Acordo Coletivo de Trabalho é uma necessidade imediata dos trabalhadores do SERPRO.

Se a empresa não age os trabalhadores precisam agir. Afinal de contas 4,85% de reajuste está fora da realidade e é um desrespeito aos trabalhadores. E a lógica da empresa de considerar 9% recebidos na última promoção por mérito (por alguns) e os supostos 5% do processo de recomposição é um disparate completo, mais falta de respeito ainda. As perdas salariais dos trabalhadores do SERPRO no atual governo estão em torno de 18%.

Os 9% de promoção por mérito atingiu um reduzidíssimo número de empregados, cerca de 200 pessoas do PGCS, das quais quase a metade ocupa cargos de confiança e

os supostos 5% do processo de recomposição também deixam de fora todo o pessoal do RARH e PACS, e pela quantidade de vagas contemplará no máximo 1241 pessoas, ou seja, apenas cerca de 17% dos empregados da empresa. Esta postura da empresa em mesa é um abuso.

Falar de PLR na campanha salarial quando este assunto sempre foi tratado fora da campanha e tendo feito a empresa o papelão que fez, ilegal inclusive, de paralisar a negociação com a FENADADOS e “eleger” uma comissão para fazer valer a sua vontade e pagar a proposta ridícula de PLR aos trabalhadores é outro absurdo.

Contra os abusos da direção do SERPRO os trabalhadores precisam se mobilizar e neste sentido foi apontado o seguinte calendário de assembleias/mobilização nacional:

- ***Dia 06/07 no horário de 9:30h às 11:30h;***
- ***Dia 13/07 no horário de 08:30h às 12h;***
- ***e no Dia 20/07 de 9:30h às 12h.***

Não podemos aceitar a lógica autoritária da empresa. Se a empresa não quer fazer evoluir a negociação pelo diálogo, que façamos a mobilização.

Vamos nos unir e lutar em defesa dos nossos direitos.

PRODABEL: DIA 07/07/2022 É DIA DE ELEIÇÃO DA CRT

Dando sequência no calendário do processo eleitoral da Comissão Representativa dos Trabalhadores da PRODABEL, foi inscrita a chapa abaixo e a eleição acontecerá no dia 07/07/2022, para o mandato que irá de julho de 2022 a junho de 2023.

CHAPA 1 - SALÁRIO E DIREITOS

- Adriano Teixeira Silva - 002198-6
- Francis Eustáquio T. de Carvalho - 001133-6
- Márcia Maria Martins (Marcinha) - 002424-1
- Marcos Vinicius N. Rocha - (Janaúba) - 002815-X
- Marcus Vinicius Soares da Silveira - 002636-8
- Rodrigo Ansaloni de O. Gonçalves - 003327-5

PLANTÃO JURÍDICO
Horário de Atendimento
TERÇAS e QUARTAS
De 16h às 18h
na Sede do Sindados

Celular: 31 98421-8009

**AGENDA DE AUDIÊNCIAS**

Partes		Processo	Audiência		
Reclamante	Reclamada	Numeração	Data	Horário	Local
Sindados	Samba Mobile	0010567-89.2021.5.03.0020	23/11/2022	11:00	Videoconferência
Sindados	Metalsoft	0010226-29.2022.5.03.0020	17/10/2022	13:15	Videoconferência
Sindados	Accenture	0010277-43.2022.5.03.0019	07/07/2022	08:55	Videoconferência
Sindados	Teclog	0010560-55.2019.5.03.0186	15/07/2022	08:20	Videoconferência