

NEGOCIAÇÕES SALARIAIS SUPERAM A INFLAÇÃO EM 2023 E REGISTRAM MELHOR RESULTADO EM CINCO ANOS



No primeiro semestre do ano, o reajuste mediano dos salários foi de 0,79% acima da inflação medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC). Os dados foram divulgados pelo boletim Salariômetro, produzido pela Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas (Fipe), que revelou ainda que 77,05% das negociações salariais concluídas no período superaram o índice.

Esse cenário favorável se manteve consistente durante todo o primeiro semestre, com todos os meses registrando aumentos reais acima da inflação. O mês de junho foi particularmente positivo, com um reajuste mediano real de 1,26% acima do INPC e 87,6% das negociações salariais obtendo ganhos superiores à taxa inflacionária.

E os bons ventos devem continuar, já que as perspectivas para o mês de julho também são promissoras. De acordo com a prévia do Salariômetro para julho, o reajuste nominal mediano deve alcançar 5%, projetando 90,4% das negociações com ganhos acima do INPC.

Esses resultados trazem alguma dose de alívio e esperança aos trabalhadores do país, indicando um pequeno, mas importante, reforço no poder de compra dos assalariados. O momento ainda não é de otimismo exagerado porque nenhuma conquista é alcançada sem luta e esforço, mas a tendência positiva sinaliza que há espaço para mais avanços nos próximos meses.

Sobre o estudo

Mediana é o número central de uma lista de dados organizados de forma crescente ou decrescente, sendo uma medida de tendência central ou de centralidade. O Salariômetro analisa o resultado de 40 negociações salariais registrados no portal Medidor, do Ministério da Economia. Para ter acesso ao boletim na íntegra, digite tinyurl.com/boletimsalario em seu navegador da internet.

Do site do Dieese

Cerca de 88% das 759 negociações da data-base maio, analisadas pelo DIEESE até 6 de junho, garantira reajustes acima da inflação medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor, do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (INPC-IBGE).

Resultados iguais ao INPC foram observados em 11% das negociações e apenas 0,5% - quatro instrumentos coletivos – ficaram abaixo do índice de preços.

Desde 2018, quando o DIEESE passou a acompanhar os acordos e convenções coletivas do Mediador, apenas em cinco ocasiões o percentual de reajustes acima da inflação ultrapassou a marca de 80%: quatro vezes em 2018 (fevereiro, março, maio e junho) e uma vez em 2019 (outubro).

Com o bom desempenho das negociações de maio e mantendo a tendência de crescimento dos meses anteriores, a variação real média dos reajustes, equivalente à média dos reajustes descontada a inflação, foi de 1,91% acima do INPC.

Um dos fatores que contribuíram para o bom desempenho das negociações de maio foi a queda da inflação. As categorias negociaram a reposição de perdas salariais de 3,83% (INPC), que cobrem o período de 12 meses até maio de 2023. Para a data-base junho, o valor do reajuste necessário para recomposição do poder de compra dos salários é ainda menor: 3,74%.

Resultados por setor econômico

O percentual de reajustes abaixo do INPC caiu em todos os setores analisados, na comparação com os dados apresentados no boletim anterior (da faixa dos 8% para a atual, de 6%).

O desempenho das negociações nos serviços segue semelhante ao da indústria, com ganhos reais em cerca de $\frac{3}{4}$ dos reajustes analisados. No comércio, o peso dos resultados acima da inflação é comparativamente menor, embora também seja expressivo: mais da metade dos instrumentos coletivos no setor (52,8%) foi superior ao índice inflacionário.

Fique ligado no boletim do Sindados-MG, acompanhe de perto as negociações em nossa categoria e use sua voz para fazer valer os seus direitos. A valorização do trabalho é fundamental para a construção de uma sociedade mais justa e próspera para todos.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

O Sindicato dos Empregados em Empresas de Processamento de Dados, Serviços de Informática e Similares do Estado de Minas Gerais - SINDADOS/MG, por sua Diretoria Executiva, convoca todos os empregados das Empresas de Processamento de Dados, Serviços de Informática e Similares do Estado de Minas Gerais para participarem da Assembléia Geral Extraordinária que se realizará no auditório da sede do sindicato, à Rua David Campista, 150, Bairro Floresta, Belo Horizonte-MG, no dia 10 (dez) de agosto de 2023, às 18h, em primeira convocação, com o quórum estatutário e às 18:30h, em segunda convocação, com qualquer número de trabalhadores presentes, para discutir e deliberar sobre a seguinte ordem do dia: 1) Instalação da Campanha Salarial relativa à data-base de 1º (primeiro) de setembro 2023; 2) Elaboração e aprovação da Pauta de Reivindicações dos trabalhadores, a ser encaminhada para o Sindicato Patronal – SINDINFOR; 3) Autorização para a diretoria do SINDADOS/MG promover negociação coletiva com a categoria econômica e assinar Convenção Coletiva de Trabalho e, em sendo frustrada a via negocial, suscitar Dissídio Coletivo perante o TRT - 3ª Região; 4) Deliberar sobre o recolhimento ou não de Taxa de Fortalecimento Sindical e/ou Contribuição Negocial, em favor do SINDADOS/MG, nos termos do Art.8º, inciso IV, da Constituição Federal; 5) Autorização para a diretoria do SINDADOS/MG promover negociações específicas com as empresas integrantes da categoria econômica e assinar Acordo(s) Coletivo(s) de Trabalho e, em sendo frustrada a via negocial, suscitar Dissídio Coletivo perante o TRT - 3ª Região; 6) Assuntos gerais relacionados à Campanha Salarial 2023. Belo Horizonte, 07 de agosto de 2023. (a) Rosane Maria Cordeiro – Coordenadora Administrativa do SINDADOS/MG



CAMPANHA SALARIAL SERPRO 2023



Os trabalhadores anseiam por recomposição dos salários e direitos, o que significa reposição das perdas acrescentando aumento real; buscam um PAS/SERPRO justo; querem o teletrabalho como cláusula do ACT e extensivo aos PSE's; buscam a retomada de direitos que foram retirados do ACT/2022 como licença prêmio e anuênio para novos concursados, entre outros.

A negociação, todavia, se arrasta, frustrando as expectativas dos trabalhadores.

Esta prática da direção da empresa contrasta com as notícias positivas de valorização da “empresa como empresa estratégica para a construção do Estado brasileiro e no desenvolvimento de políticas públicas para o governo e para a sociedade” como afirmou o Ministro Padilha um dia destes.

São os trabalhadores que constroem esta autoridade e respeitabilidade para o SERPRO no cenário de TI nacional e internacional e a campanha salarial é sempre uma luta sem fim, quando deveria ser prioridade da empresa. A direção da empresa deveria tomar a dianteira para valorizar seu corpo funcional, todavia a realidade a cada campanha salarial é sempre a mesma.

E temos de estar atentos, pois a terceirização sem limites está aí, na ordem do dia, e a privatização é determinação do sistema capitalista. Ainda que o governo Lula tenha tirado o SERPRO do programa nacional de desestatização é a organização, vigilância atenciosa, união e determinação de lutar em defesa desta empresa pública pelos trabalhadores que fará a diferença.

É bom a empresa saber que paciência tem limite e que nossa data base é maio, ou seja, já está passando de hora de vermos evoluir a negociação em mesa.

PLANTÃO JURÍDICO

**Horário de
Atendimento**

TERÇAS

e QUARTAS

De 16h às 18h

Celular:

31 98421 8009



CAMPANHA SALARIAL DOS(AS) TRABALHADORES(AS) DA DATAPREV 2023/2024



A negociação coletiva não avança em pontos fundamentais como retorno de benefícios que foram retirados em negociação anterior, para os novos trabalhadores que forem contratados pela empresa (anuênio, licença prêmio etc.). Outro ponto muito relevante que os trabalhadores tentam discutir, mas a empresa se recusa, é o teletrabalho.

O reajuste salarial, se por um lado avançou, comparado com negociações anteriores, pois a proposta da empresa contempla, além da inflação do período, um pequeno percentual de aumento real (1%); por outro lado, a empresa quer impor a sua proposta e se recusar a discutir as demais necessidades dos trabalhadores apresentadas na pauta, não está agradando os trabalhadores.

Neste sentido a Coordenação Nacional de Campanha Salarial da DATAPREV se reuniu e orientou os sindicatos da base da FENADADOS e os de oposição que compõem a Coordenação de Campanha, a realizarem assembleias no período compreendido entre **31/07/2023** até o dia **08/08/2023** e o **indicativo é de rejeição da proposta apresentada pela empresa.**

A grande preocupação com a indisposição da empresa para negociar a cláusula de Teletrabalho é a real possibilidade de Demissões.

Faremos a assembleia dos trabalhadores da DATAPREV lotados em Minas Gerais amanhã, 08/08/2023, às 13h e contamos com a presença de todos.

AGENDA DE AUDIÊNCIAS

Partes		Processo	Audiência		
Reclamante	Reclamado	Numeração	Data	Horário	Local
Sindados	Goshme Soluções (JUSBRASIL)	0010796-46.2022.5.03.0139	07/08/2023	10:20	Videoconferência
Sindados	Linx Sistemas	0010174-26.2023.5.03.0011	09/10/2023	09:55	Videoconferência
Sindados	Netlex Tecnologia	0010197-39.2023.5.03.0021	31/10/2023	14:30	Videoconferência
Sindados	Stefanini	0010567-39.2023.5.03.0111	25/09/2023	10:00	Videoconferência