

CCT-2023 GARANTE JORNADA MÁXIMA DE 40 HORAS AOS TRABALHADORES!



A Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2025 foi assinada. Destacamos as seguintes evoluções:

- Depois de muitos anos batendo na tecla da redução de jornada de trabalho de 44h para 40h semanais, sem redução de salário nem de benefícios, finalmente esta meta foi alcançada. Todas as empresas de TI do estado de Minas Gerais terão até 06 meses, contados de 1º de novembro/2023, para fazer a transição.
- No índice de reajuste, foi mantida a lógica de recuperação do poder de compra com o pagamento da inflação do período medida pelo INPC (4,06%) para salários e demais benefícios de natureza econômica, porém, para os pisos o índice será 4,61% de reajuste.
- O carnaval hoje não é mais feriado no Brasil e a categoria sempre pleiteia descansar ou curtir este período. Agora poderá descansar ou curtir um pouco mais. Metade dos 03 dias (um dia e meio) será folga e na outra metade o banco de horas poderá ser usado.
- A licença paternidade foi de 05 dias úteis para 07 dias úteis.

A redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais atingirá cerca 60% da categoria e é um marco desta Campanha Salarial/2023, pois um universo grande de profissionais trabalha 44h semanais em Minas Gerais, quando o mundo já está pondo em prática a semana reduzida de 04 (quatro) dias de trabalho.

Esta CCT 2023/2025 prevê, inclusive, enquanto ela própria não evolui para garantir a jornada reduzida de 04 dias, que acordos específicos podem ser firmados com empresas que quiserem apostar nesta evolução. Sabemos que negociar pressupõe transigir, apresentar um pleito e ouvir o pleito do outro, ainda que pensemos que o outro, o patronato, poderia valorizar mais seus trabalhadores e ter avançado um pouco mais no percentual de reajuste.

Nos indignamos, assim como todos os trabalhadores, quando nos deparamos, a cada negociação coletiva, com a frieza de argumentos dos patrões, em que se faz conta de centavos para manter a margem de lucro, se possível, intocada.

Todavia, também sabemos que para cerca de 60% da categoria esta Convenção Coletiva representará muito, pois significará trabalhar menos e isto é um ganho importante; e que fechamos a CCT sem perdas financeiras e conquistando um pouco a mais para quem ganha menos. Valorizamos o que foi conquistado e esperamos que a categoria também valorize.