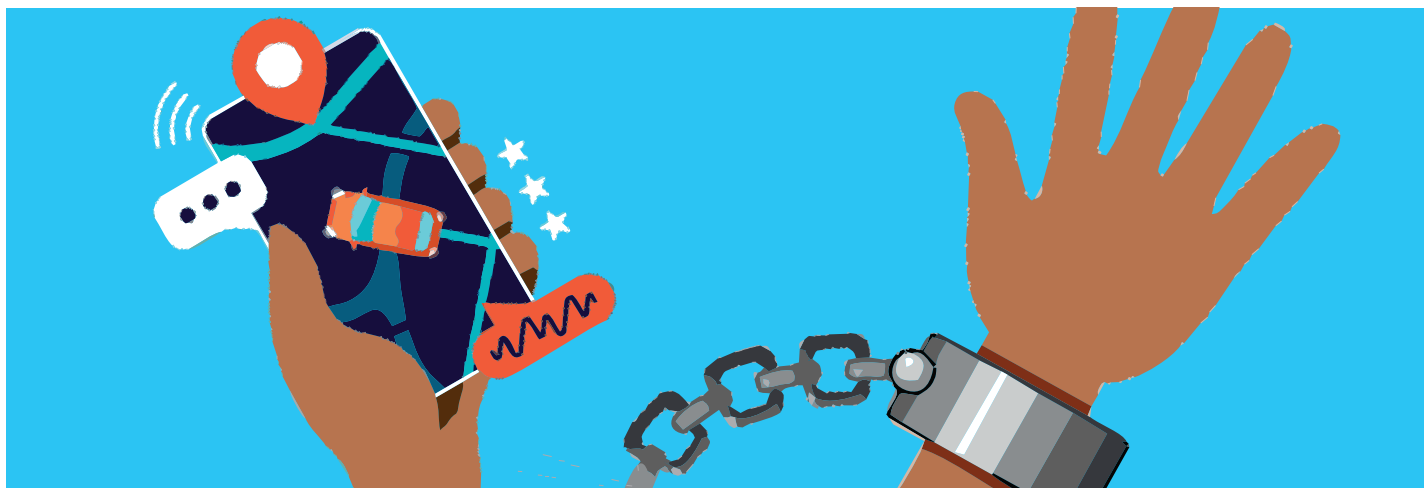


UBERIZAÇÃO: SINÔNIMO DE INTENSIFICAÇÃO DA EXPLORAÇÃO E DETERIORAÇÃO DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO



A Uber chegou ao Brasil em 2014 e transformou as relações de trabalho no País. Os trabalhadores, milhões de desempregados, passaram a ser tratados como “prestadores de serviço”, porém, sem direitos trabalhistas ou proteção social, aprofundando a realidade de um mercado já marcado pela informalidade, em que toda a responsabilidade e os riscos da atividade econômica são transferidos para o trabalhador, enquanto as empresas se eximem de qualquer obrigação.

Os dados evidenciam como a “uberização” reforça desigualdades estruturais. Segundo a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios (PNAD) do IBGE, 77% dos trabalhadores por aplicativos têm menos de 40 anos, sendo 48,4% entre 25 e 39 anos. No recorte racial, 59% dos entregadores se autodeclararam pretos ou pardos, revelando que o modelo afeta diretamente grupos historicamente marginalizados.

Outro obstáculo, menos visível para os trabalhadores, mas essencial para a manutenção desse sistema, é o controle algorítmico. O uso de algoritmos serve para organizar e distribuir as demandas, determinando, por exemplo, quem recebe trabalho e quanto irá ganhar, mas também para limitar a mobilização coletiva.

Esse controle invisível permite às plataformas manterem seu modelo altamente lucrativo, sem precisar lidar com demandas trabalhistas. O algoritmo, longe de ser um mediador neutro, funciona como ferramenta de dominação, regulando o acesso ao trabalho e minando qualquer forma de resistência. Não existe “neutralidade” na tecnologia quando ela está a serviço do poder econômico, no caso da uber, de patrões que sequer estão no País.

A reação a esse cenário de exploração, no entanto, está vindo das ruas, sendo o movimento em torno da Economia Solidária Digital um exemplo desse “caminho alternativo”, pois trata-se de um mecanismo pautado na autogestão, cooperação e governança democrática. Neste sentido, experiências no Brasil e no mundo demonstram que é possível construir plataformas coletivas, mas sua expansão ainda enfrenta desafios econômicos, tecnológicos e regulatórios. Para que essas iniciativas prosperem é fundamental a implementação de políticas públicas, financiamento adequado e um marco legal que reconheça suas especificidades.

O desafio que se apresenta para os trabalhadores é o de consolidar modelos que coloquem a tecnologia a serviço da coletividade, garantindo soberania digital e dignidade no trabalho, de modo a fortalecer a autonomia dos trabalhadores e garantir relações de trabalho mais justas. Afinal de contas, a tecnologia não precisa ser uma ferramenta de exploração e controle. E esta reflexão sobre a tecnologia vale não só para os trabalhadores uberizados.

TRABALHADORES DA PRODABEL REIVINDICAM REDUÇÃO DE JORNADA



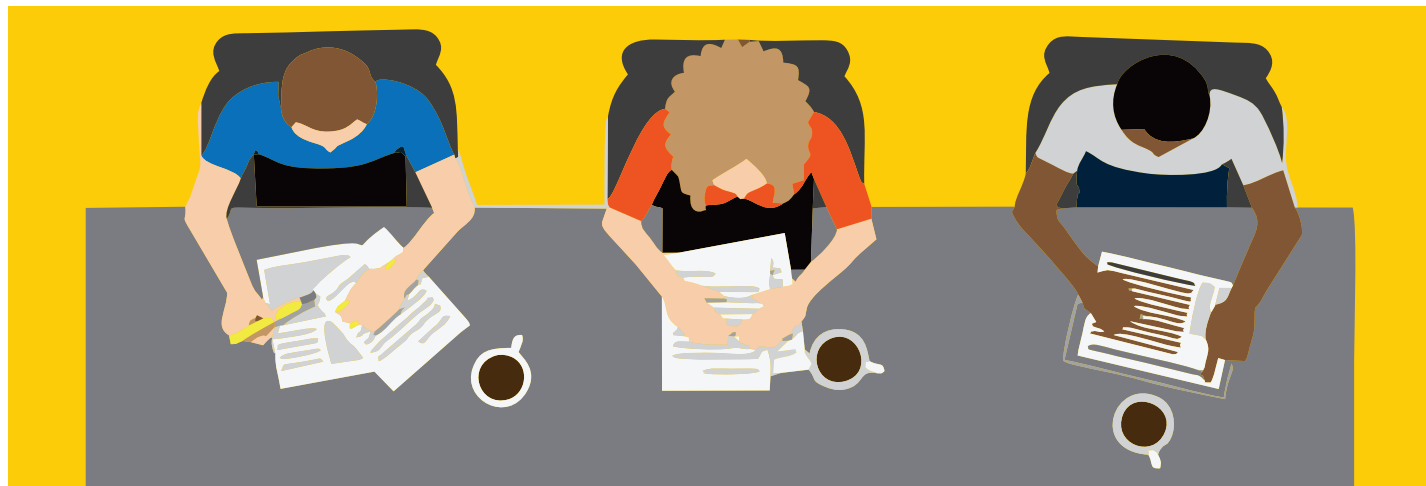
Os trabalhadores da PRODABEL aprovaram, na sua pauta de reivindicações para a campanha salarial 2025, a redução de jornada de trabalho para 36 horas semanais sem redução de salários.

A reivindicação mostra que a categoria está junto com a maioria dos trabalhadores do Brasil, na luta por uma jornada de trabalho mais humana. Esse é mais um passo importante na luta pela redução da jornada, pois somente a soma das lutas das categorias levará à grande vitória de todos os trabalhadores.

O pedido de redução de jornada de trabalho para 36 horas semanais também se estendeu aos trabalhadores da administração direta da Prefeitura de Belo Horizonte (PBH).

Trabalhadores unidos na luta!

CAMPANHA SALARIAL PRODABEL 2025



No último dia 21 de março, das 09:30h às 12:10h, aconteceu a Assembleia Geral Extraordinária dos trabalhadores da PRODABEL, conduzida pelo Sindados/MG, que abriu os trabalhos da Campanha Salarial 2025/2026.

Nesta assembleia foi aprovada a Pauta de Reivindicações, que neste momento se encontra com o jurídico do Sindicato para revisão e adequação da redação de cláusula a cláusula. Na sequência, o documento será encaminhado à Empresa, o que acontecerá na próxima semana.

Fiquem atentos às notícias da campanha salarial que divulgaremos na página do Sindicato, redes sociais e boletim Toques&Dados. A Campanha Salarial é um momento coletivo que demanda mobilização e pode exigir a luta dos trabalhadores.

Esperamos que as negociações se desenvolvam bem e que a Empresa tenha sensibilidade para entender as demandas da categoria expressas na Pauta de Reivindicações.

INFORME DE PAGAMENTO DE AÇÃO – SONDA PROCWORK INFORMÁTICA LTDA



O SINDADOS/MG ajuizou uma Ação Coletiva em face da empresa SONDA PROCWORK INFORMÁTICA LTDA, em 27/9/2021, processo nº 0010681-73.2021.5.03.0005, que tramitou perante a 5ª Vara do Trabalho desta Capital. Nesta Ação, o Sindicato cobrava o pagamento de diferenças de horas extras pela não aplicação, pela Empresa, do ADICIONAL DE HORAS EXTRAS DE 100% para todos os trabalhadores (chamados no processo de “substituídos processualmente”) do estado de Minas Gerais.

O pedido foi reconhecido pela Justiça. Assim, têm direito a receber as diferenças de horas extras todos os trabalhadores com contrato de trabalho ativo a partir de 27/9/2016 e que não tenham se desligado da empresa até 27/9/2019. Importante destacar que o direito se restringe para os trabalhadores que fizeram horas extras nesse período.

Agora, portanto, **os trabalhadores beneficiados com a ação receberão os valores devidos.**

Para tanto, inicialmente deverão encaminhar para o endereço de e-mail: PAGAMENTO@LPSADVOGADOS.COM.BR cópia digitalizada dos seguintes documentos: Carteira de Identidade e CPF, bem como informar seus dados bancários.

Dúvidas e esclarecimentos devem ser tratados exclusivamente por contato telefônico nos plantões jurídicos que ocorrem segundas, terças e quartas entre 16:00 e 18:00 horas, através dos telefones (31) 3237-7600.

Confirme a relação dos nomes dos trabalhadores beneficiários da Ação no Site do SINDADOS/MG (www.sindados-mg.org.br).

AGENDA DE AUDIÊNCIAS

Partes		Processo	Audiência		
Reclamante	Reclamado	Numeração	Data	Horário	Local
Sindados MG	Vela Software	0011196-67.2024.5.03.0017	02/04/2025	10:00	Videoconferência
Sindados MG	Curupira S.A.	0010307-13.2024.5.03.0018	02/04/2025	15:30	Videoconferência
Sindados MG	Cinnecta do Brasil	0011220-40.2024.5.03.0003	03/04/2025	14:15	PRESENCIAL - 3ª Vara do Trabalho de BH MG
Sindados MG	Rezek Ferreira Inf.	0010167-90.2025.5.03.0002	22/04/2025	08:40	Videoconferência
Sindados MG	S P Data Serv.	0010321-18.2025.5.03.0032	12/05/2025	08:45	Videoconferência
Sindados MG	Sympla Internet	0010348-04.2024.5.03.0010	06/08/2025	09:30	Videoconferência

PROBLEMA COM O ATENDIMENTO SAÚDE SERPRO



Os trabalhadores do Serpro, Regional Belo Horizonte, foram surpreendidos com a informação, dada pela Empresa, de suspensão temporária do pronto atendimento pediátrico nos hospitais Mater Dei e Felício Rocho. Notícias como esta caem como uma “bomba” entre os trabalhadores, pois geram insegurança e desorientação numa rotina de cuidados com os filhos.

Ainda que a notícia informe que a Cassi está em tratativas com os hospitais para resolver o problema, a notícia, por si só, é muito ruim, pois indica que tinha um problema sério acontecendo, que culminou na suspensão da prestação de serviços.

Esperamos que o problema seja resolvido o mais rápido possível e estamos atentos. Tentamos, inclusive, agendar uma reunião com a direção do Serpro, pois a Comissão de Trabalhadores correu atrás neste sentido, entretanto, até o momento que este boletim estava sendo escrito, ainda estávamos sem resposta.

UNISYS BRASIL: ASSEMBLEIAS APROVAM PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

Em assembleias realizadas a nível nacional, os trabalhadores e trabalhadoras da Unisys Brasil aprovaram a pauta de reivindicações da campanha salarial 2025/2026, enviada pela FENADADOS.

Em alguns estados houve proposta de adendos ao texto original, que depois de consolidado pela coordenação de campanha e analisado pelo jurídico da Federação irá, oficialmente, ser entregue à Empresa para avaliação e marcação da primeira reunião de negociação.

Neste momento em que os trabalhadores da Unisys Brasil estão todos organizados em trabalho remoto, é muito importante se manterem atentos aos sites dos seus sindicatos e se prepararem para a mobilização necessária em tempos de campanha salarial.

O SINDADOS/MG divulgará todas as informações referentes a nossa categoria no boletim Toques&Dados, canal informativo do nosso Sindicato. Acompanhe em nossa página e redes sociais!

