

NEGOCIAÇÃO TRAVADA NO SERPRO: TRABALHADORES INICIAM MOBILIZAÇÃO



Diante da falta de avanço da negociação coletiva, os trabalhadores do SERPRO começam a se mexer. No último dia 12/06, aconteceu uma assembleia virtual nacional, com presença de mais de 500 trabalhadores, para discutir a situação da campanha salarial. Em 2024, o SERPRO obteve uma receita líquida de R\$ 3,93 bilhões e um lucro líquido de R\$ 685 milhões. Em 2025, a realidade continua positiva financeiramente. Dinheiro tem, o que falta é vontade política de melhorar a vida dos trabalhadores.

A direção da Empresa, ao invés de negociar, adota a conduta que visa retirar direitos, desmontar as estruturas físicas das regionais, além de avançar, como nunca, na terceirização, ameaçando a natureza pública da Instituição.

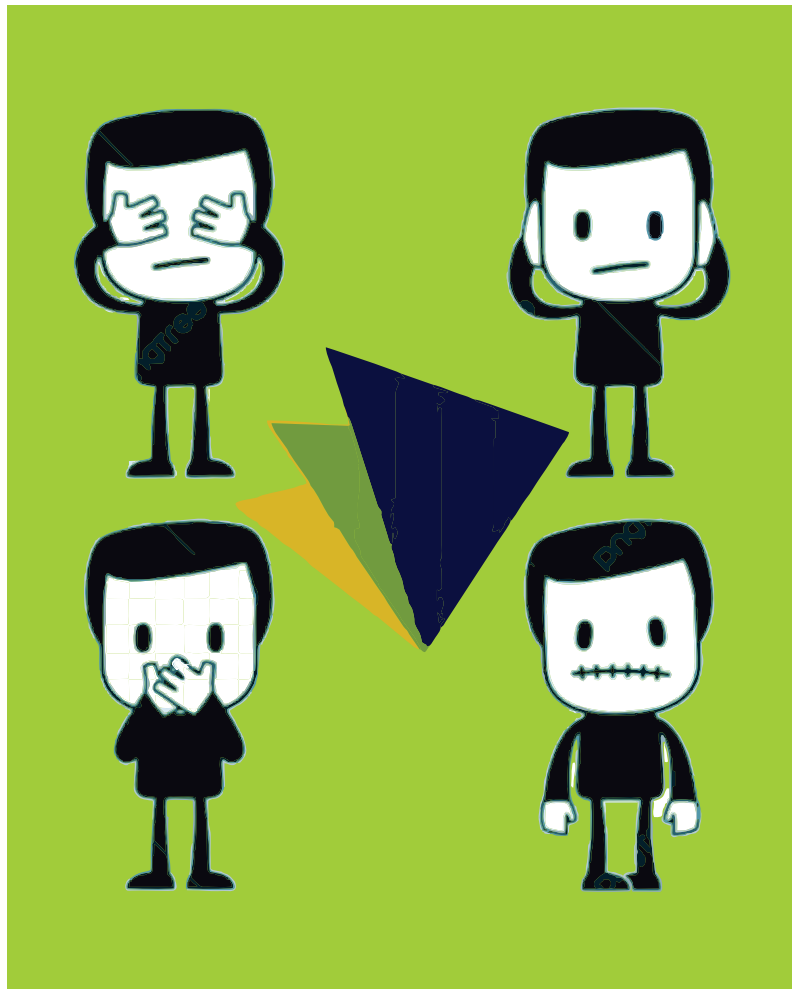
A situação não está fácil, foi a análise dos trabalhadores em assembleia e um plano de mobilização precisa ser feito e colocado em andamento, porque da Empresa não virá nada. A mesa de negociação, marcada para o dia 13/06, foi desmarcada sem previsão, mediante o argumento de que os órgãos controladores ainda não se manifestaram.

Para viabilizar o aumento de 15% nos seus próprios salários, que já são polpudos, a direção do SERPRO não teve pudor: foi aos mesmos órgãos controladores, passando na frente da pauta coletiva (a pauta de reivindicações dos trabalhadores). Afinal, na lógica patronal, primeiro o meu bolso, se sobrar, o bolso daqueles que me sustentam com os bons serviços que prestam - os trabalhadores.

Temos de aumentar a nossa indignação e, unidos, agir em nossa defesa. Negociação coletiva é uma vez por ano.

AHORA É AGORA!

DIREÇÃO DA DATAPREV DESPREZA CAMPANHA SALARIAL DOS TRABALHADORES



A única notícia que temos tido da Campanha Salarial/2025 é que a FENADADOS e a DATAPREV assinaram o Termo de Prorrogação do Acordo Coletivo de Trabalho 2024/2025, com validade até 31 de maio de 2025.

Aconteceram quatro rodadas de falta de negociação, porque a Empresa não está querendo nem saber das necessidades dos trabalhadores.

Apesar de a representação dos trabalhadores ter encaminhado a pauta de reivindicações em março de 2025, a DATAPREV ainda não deu início ao debate sobre os pontos da pauta.

Esse atraso é visto como uma falta de priorização do diálogo com os trabalhadores. Esta conduta da

Empresa tem sido objeto de tensão e críticas por parte dos trabalhadores.

Sem contar que representantes da DATAPREV, nas regionais, ameaçam com retirada de direitos e com a continuidade das demissões que, segundo estes representantes, ainda não acabaram.

Também estão dizendo que irão alterar a promoção por antiguidade, colocando sua periodicidade, ao invés de anual, a cada quatro anos e o objetivo final é acabar com esta promoção.

Moral da história: o andamento da Campanha Salarial vai de mal a pior.

Diante desta situação, o Comando de Campanha se reuniu ontem, dia 11/06, e decidiu por buscar a mediação do Tribunal Superior do Trabalho (TST).

CAMPANHA SALARIAL UNISYS: ANUNCIADA A PREVISÃO DE PAGAMENTO



Após o encerramento das negociações salariais, conforme informado pelo Sindados/MG, os trabalhadores da Unisys Brasil foram comunicados pelo Recursos Humanos da Empresa, no último dia 10/06, que os salários serão reajustados no percentual de 5,32%, com o índice igualmente sendo aplicado aos benefícios (Auxílio refeição, Auxílio creche e a Cesta Básica), além dos retroativos que serão pagos no próximo dia 30 de junho/2025. Reforçamos que a assinatura do referido ACT ainda não foi formalizada entre as partes, o que será feito após reunião específica para tal.

Complementado esta informação houve a orientação pelo mesmo RH da possibilidade de os trabalhadores apresentarem a carta de oposição à contribuição para o custeio Sindical, prazo que já se encontra aberto.

Contudo, aqui cabe uma observação: após a reforma trabalhista, que acabou com o

imposto sindical, recurso responsável pela manutenção dos sindicatos, a taxa de custeio sindical tem sido um dos poucos meios para garantir a continuidade dos trabalhos realizados pelos sindicatos.

Neste sentido, o desejado mesmo é que os trabalhadores compreendessem a importância de manter, eles próprios, a entidade responsável pela defesa dos seus direitos, além da busca de melhorias nas condições de trabalho e vida.

A oposição é apenas uma possibilidade de escolha e não a obrigação de se opor. A cada dia maiores são as dificuldades impostas aos que diuturnamente buscam defender a classe trabalhadora, e a asfixia dos Sindicatos é um importante elemento dessas dificuldades.

O Sindados/MG, mesmo com todas as dificuldades, não se furta de cumprir os acordos negociados e, neste sentido, já colocou no seu site a possibilidade de oposição à taxa de custeio que, desta vez, se referente à Campanha da PLR/2024.

Em data futura, a ser definida pela FENADADOS, disponibilizaremos o acesso para a oposição referente à Campanha Salarial 2024/2026.

INFORME DE PAGAMENTO

AÇÃO MOVIDA CONTRA AMC INFORMATICA LTDA - CUMPRIMENTO DE DISPOSITIVOS DE CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO



O SINDADOS/MG ajuizou uma Ação Coletiva em face da empresa AMC Informática, identificada pelo nº 0010080-81.2022.5.03.0183, que tramitou perante a 45ª Vara do Trabalho desta Capital.

Nesta Ação, o Sindicato cobrava cumprimento das convenções: Pagamento de PLR. A ação foi julgada procedente.

Agora, portanto, os trabalhadores beneficiados com a Ação receberão os valores devidos através de transferência ou depósito bancário.

Para tanto, deverão encaminhar para o endereço de e-mail: PAGAMENTO@LPSADVOGADOS.COM.BR cópia digitalizada dos seguintes documentos: Carteira de Identidade e CPF, bem como informar seus dados bancários.

Dúvidas e esclarecimentos devem ser tratados exclusivamente por contato telefônico nos plantões jurídicos que ocorrem segundas, terças e quartas-feiras, entre 16:00 e 18:00 horas, através do telefone (31) 3237-7600.

A lista com o nome dos beneficiados desta ação encontra-se disponível no site do SINDADOS/MG. Confira.

AGENDA DE AUDIÊNCIAS

Partes		Processo	Audiência		
Reclamante	Reclamado	Numeração	Data	Horário	Local
Sindados MG	Vela Software	0011196-67.2024.5.03.0017	23/06/2025	10:10	Videoconferência
Sindados MG	Gamarra Tecnologia	0010176-92.2020.5.03.0013	25/06/2025	14:00	Videoconferência
Sindados MG	Solusoft Informática	0010272-12.2025.5.03.0182	26/06/2025	08:30	Videoconferência
Sindados MG	Extreme Digital	0010157-46.2025.5.03.0002	02/07/2025	08:05	Videoconferência
Sindados MG	S P Data Serv.	0010321-18.2025.5.03.0032	16/07/2025	10:00	Videoconferência
Sindados MG	AEC Consulting	0010157-97.2025.5.03.0179	17/07/2025	08:05	Videoconferência
Sindados MG	BB Tecnologia	0010421-37.2019.5.03.0014	23/07/2025	14:00	Videoconferência
Sindados MG	Sympla Internet	0010348-04.2024.5.03.0010	06/08/2025	09:30	Videoconferência
Sindados MG	SS Telemática e Serviços Ltda.	0010395-08.2025.5.03.0021	12/08/2025	10:00	Videoconferência
Sindados MG	Betel Tecnologia	0010182-14.2025.5.03.0017	12/08/2025	10:00	Videoconferência

VOCÊ SABIA?

DIREITOS TRABALHISTAS



Quando conquistado um direito, pela legislação ou pela negociação coletiva, a grande dificuldade que o sindicato tem é de garantir que ele seja implementado.

Os direitos trabalhistas são muito desrespeitados no Brasil.

A falta de fiscalização, por negligência do poder público ou insuficiência de fiscais para atender todo o território nacional, faz com que o cumprimento da lei e dos Acordos ou Convenções Coletivas nem sempre aconteça.

Quanto maior a interação dos trabalhadores com o Sindicato, denunciando o que está acontecendo de errado na empresa em relação aos direitos trabalhistas, maior e melhor a ação sindical em defesa dos trabalhadores.

Portanto, fique atento, leia as Convenções

Coletivas de Trabalho (CCTs) para saber dos seus direitos, além dos previstos em leis.

Teve dúvida? Procure o plantão jurídico do Sindicato e ele te ajudará a compreender.

Teve certeza de que está sendo lesado? O jurídico do sindicato, junto com a diretoria, tomará providências para resolver o problema.

O que ganham os trabalhadores sendo sócios do sindicato?

A filiação é a forma mais importante de fortalecimento da entidade e, por sua vez, de fortalecimento dos próprios trabalhadores, compreendendo-se o sindicato como um espaço de união da classe para defender seus interesses, melhores salários e melhores condições de trabalho.

Além do mais, você ganha outros benefícios, como convênios que te trarão benefícios; assistência jurídica na área previdenciária; assistência jurídica trabalhista, que te orientará e buscará todos os direitos coletivos que você trazer para análise, pois muitas vezes, a partir de uma dúvida aparentemente individual, que você pensa que a empresa está agindo errado pra você, ela pode estar fazendo para todos os trabalhadores.

Filie-se ao SINDADOS/MG!