

ECA DIGITAL: UM AVANÇO NECESSÁRIO E UM ALERTA URGENTE SOBRE O PODER DAS BIG TECHS



A aprovação do chamado **ECA Digital** surge como um daqueles momentos em que a sociedade parece dar um passo à frente de si mesma. Um gesto civilizatório. A tentativa de garantir que crianças e adolescentes não sejam abandonados à própria sorte em um território que, embora virtual, produz consequências muito reais.

No Brasil, esse avanço se consolida com a **Lei nº 15.211/2025**, conhecida como ECA Digital, agora regulamentada pelo **Decreto nº 12.880/2026**, que estabelece diretrizes concretas para a proteção de crianças e adolescentes no ambiente online. A regulamentação também fortalece o papel da Agência Nacional de Proteção de Dados (ANPD), que deverá detalhar, nos próximos dias, as normas específicas para a atuação das plataformas digitais.

Durante décadas, aprendemos — muitas vezes à força — que a infância precisa de proteção. Que o cuidado não é opcional. Que direitos não são favores. O **Estatuto da Criança e do Adolescente – ECA (Lei nº 8.069, de 13 de julho de 1990)** foi um marco nesse sentido, ao consolidar o princípio da proteção integral e da prioridade absoluta, previsto também no artigo 227 da Constituição Federal de 1988.

Agora, diante de um mundo mediado por telas, algoritmos e plataformas globais, o desafio é outro: proteger sem privar, cuidar sem vigiar, garantir acesso sem entregar vulnerabilidade.

Pela primeira vez, a legislação começa a enfrentar o problema com algum grau de precisão técnica

O decreto estabelece uma distinção fundamental entre “**aferição de idade**” — baseada em padrões de comportamento — e “**verificação de idade**”, que exige métodos mais seguros, como validação documental ou biométrica. Para conteúdos restritos, como apostas online, bebidas alcoólicas, armas e pornografia, a autodeclaração deixa de ser aceita.

A regra é clara: plataformas deverão adotar mecanismos eficazes para impedir o acesso de menores.

Há também uma mudança estrutural importante: lojas de aplicativos e sistemas operacionais passam a ter responsabilidade ativa, devendo fornecer sinais de faixa etária aos aplicativos sem expor dados sensíveis dos usuários. Um movimento que desloca parte do peso da proteção do indivíduo para a infraestrutura tecnológica.

Outro ponto sensível — e urgente — diz respeito à exploração da imagem de crianças e adolescentes nas redes. O decreto determina que contas monetizadas que utilizem, de forma recorrente, a imagem de menores deverão ter autorização judicial. Além disso, fica proibida a monetização ou divulgação de conteúdos que exponham crianças a situações vexatórias ou degradantes — uma resposta direta à lógica perversa de desafios virais e espetacularização da infância.

Mas há uma tensão que não pode ser ignorada.

Enquanto famílias se desdobram para acompanhar o que seus filhos consomem, enquanto educadores tentam decifrar os impactos de uma infância atravessada por redes sociais, as grandes plataformas digitais — as chamadas Big Techs — seguem operando sob uma lógica que não combina com proteção: a lógica do lucro.

Continua no próximo TOQUES&DADOS...

DEMISSÕES EM MASSA NA TI



Muitas vezes o trabalhador se pergunta por que ele deve se associar ao sindicato e contribuir mensalmente, sendo que “quase nunca” utiliza os serviços do sindicato. A resposta é: pelo mesmo motivo que se paga mensalmente um plano de saúde! A estrutura precisa existir antes da emergência e, assim como um bom plano de saúde, um sindicato tem que estar pronto e funcionando para todo momento em que o trabalhador precise do apoio! Um hospital não nasce no momento do acidente, e uma defesa de direitos e interesses dos trabalhadores não se constrói no dia da demissão.

Além disso, a lógica de funcionamento de bons planos de saúde se baseia na prevenção. Assim também trabalha o sindicato, realizando campanhas e antevendo problemas que podem afetar os trabalhadores. É o caso, por exemplo, de acordos coletivos de trabalho, que determinam regras básicas para prevenção de acidentes, doenças ocupacionais entre outros.

Nestes últimos anos, a categoria de TI está enfrentando uma “pandemia” de demissões. Os assustadores “layoffs” estão virando prática comum em diversas empresas do mundo, não sendo diferente aqui no Brasil. Assim como a medicina não pode se contentar em apenas atestar o óbito, sem dar o diagnóstico e buscar o tratamento necessário, o Sindicato também não pode se conformar com as demissões dos trabalhadores. Faz-se necessária a luta para reduzir estes casos ao menor número possível. É preciso defender nossos empregos, buscando as vacinas necessárias para erradicar essa exploração desenfreada.

Se na pandemia a solução foi o isolamento social, a situação agora exige a integração social. É preciso que os trabalhadores, além de se filiar, estejam em contato direto com o seu sindicato. Juntos vamos fazer campanhas para conscientizar e informar ainda mais nossa categoria, pois aqui nossos anticorpos são as informações corretas e nossa união.

Diferente de uma doença, a demissão raramente é por acaso. As empresas planejam o momento certo, às vezes meses antes dela ocorrer, calculando cada centavo. É o trabalhador que é sempre surpreendido.

Para quem é PJ, a situação é ainda pior. Nestes casos, a “dispensa” geralmente vem acompanhada do total desamparo, sem as garantias básicas, ou seja, o bom e velho ditado “sair com uma mão na frente e outra atrás”. A lógica do mercado é taxativa: empresas contratam porque precisam de produtividade para gerar lucro. No fim, é só o PJ quem perde a oportunidade de ter os direitos que a CLT e CCT’s garantem.

Temos de discutir também a questão do direito autoral. No cinema, quem escreve um roteiro ganha um percentual toda vez que a obra é vendida. Na TI, os desenvolvedores que escrevem o código, quando são demitidos, a empresa continua lucrando com o que ele desenvolveu, e o desenvolvedor acaba tendo que se virar fazendo “bicos” para pagar as contas.

Filie-se hoje e entre contato com o seu sindicato! Vamos debater e lutar em defesa dos trabalhadores de TI. A contribuição com 1% do seu salário pode proteger os outros 99%!

Segue a ficha de filiação para pagamento com boleto bancário (Recomendado para empresas privadas)

<https://sindados-mg.org.br/filiacao/ficha-de-filiacao-boleto-bancario/>

Segue a ficha de filiação para pagamento com desconto em folha (Recomendado para empresas públicas)

<https://sindados-mg.org.br/filiacao/ficha-de-filiacao-desconto-em-folha/>

PLR SERPRO É A DEMONSTRAÇÃO DO DESCUIDO DA EMPRESA COM OS SEUS TRABALHADORES



Em assembleia realizada no dia 18/03/2026, os trabalhadores do SERPRO/MG, numa assembleia totalmente dividida, que reflete o descontentamento da categoria, aprovaram o indicativo do Comando de aceitação da proposta da Empresa.

Resgatamos os números para apresentar na assembleia e o quadro é sempre de milhões. Em 2025, segundo dados divulgados pela própria Empresa em seu relatório de administração, este número cresceu em 10,20%, alcançando a cifra de 755,07 milhões. Sem contar que o Serpro tem bilhões em caixa.

Lamentamos que este cenário tão promissor não se reflita na melhoria das condições de vida dos seus empregados, que tiveram de amargar um aumento de mais de 29% no plano de saúde, que implicou na saída de muitos do plano (a luta para reverter este quadro continua).

Lamentamos também o fato de a Empresa tratar de forma desigual seus funcionários, uma vez que a proposta do SERPRO é pagar muito menos para os seus empregados lotados no quadro externo.

Outro ponto que causa muita indignação é o fato de uma empresa com tanto lastro financeiro tratar de forma diferenciada os seus trabalhadores no próprio Acordo Coletivo de Trabalho. Tentando jogar uns contra os outros, a Empresa promoveu uma diferenciação de direitos dentro do ACT e o prejuízo para alguns é muito grande.

Reafirmamos que a negociação da PLR é uma farsa, pois a Empresa já vem com o pacote pronto e não aceita absolutamente nada que os trabalhadores propõem. Esta farsa tem de deixar de existir e nós, trabalhadores, precisamos agir neste sentido.

E pensar que são exatamente todos os trabalhadores do SERPRO que proporcionam o crescimento à Empresa. É de indignar mesmo.

O SERPRO é uma empresa pública. Não existe para dar lucro, existe para servir a sociedade e o governo brasileiro. Essa lógica predatória do setor privado que a atual administração alimenta, não reflete a história do SERPRO e isto tem de preocupar os trabalhadores. Afinal, se é privatista para disseminar a cultura de distribuir “lucros”, pode ser também para privatizar de forma clara, já que de forma velada esta privatização já está acontecendo através da terceirização sem limites.

É fundamental analisar os fatos se queremos intervir nesta realidade desfavorável a nós para mudá-la.

CAMPANHA SALARIAL BBTS 2026



No último dia 17/03, foi realizada a assembleia de aprovação de pauta e demais procedimentos que dão início à campanha salarial BBTS 2026. A plenária nacional, que unificará a pauta e definirá plano de lutas e eixos da campanha, acontecerá em agosto, no período de 20 a 23/08/2026.

Este ano teve uma iniciativa boa: a pauta já veio para os estados unificada, o que facilitará muito o trabalho na plenária. Na assembleia de Minas, ela foi aprovada por consenso, com pequenos detalhes de correção que certamente serão consenso quando forem discutidos na plenária de campanha.

A representante do SINDADOS/MG ressaltou aos presentes a necessidade de todos já irem pensando em mobilização como instrumento de pressão, para alcançarmos os nossos objetivos, pois sem mobilização fica fácil para a Empresa negar.

Ousar lutar, ousar vencer!

CAMPANHA SALARIAL 2026/2028 - UNISYS BRASIL



Com a proximidade do mês de maio, data-base de negociação com a Unisys Brasil, a FENDADOS já iniciou os preparativos para a campanha salarial 2026/2028. Neste sentido, foram realizadas assembleias regionais para apreciação e deliberação sobre a proposta de Pauta de Reivindicações. Importante lembrar que, neste ano, a negociação abrangerá todas as cláusulas (econômicas e sociais).

A coordenação da campanha FENADADOS /Unisys enviou aos sindicatos o documento "Pré -Pauta", com as propostas de alteração/inclusão de cláusulas e estabeleceu o período de 03 a 17 de março para a realização das referidas assembleias nos estados com unidades da Unisys Brasil.

A assembleia de Minas Gerais foi realizada no último dia 13 de março, de forma virtual, às 13h30 (conforme previsto em edital). Foram apresentados os pontos constantes na pré-pauta que, além dos índices de reajuste, continha propostas de alteração em cláusulas econômicas e a inclusão da **cláusula Programa de Promoção à Saúde**.

Após amplo debate, os trabalhadores propuseram alguns ajustes e inclusão de uma cláusula específica, relativa ao plano de saúde que, há alguns anos, é motivo de reclamações quanto à abrangência e à qualidade dos conveniados. A proposta foi aprovada por ampla maioria dos presentes e o resultado foi encaminhado à coordenação nacional de campanha.

O resultado das assembleias será consolidado no documento "Pauta de Reivindicação da Campanha Salarial 2026/2028" pela coordenação e, em seguida, avaliado pela assessoria jurídica da FENADADOS.

O SINDADOS/MG divulgará as informações referentes à campanha no boletim Toques & Dados, canal informativo do nosso Sindicato.

Unyleya

Graduação e Pós-Graduação EAD com desconto de até **73%***

CÓDIGO PROMOCIONAL: CONVENIO-MG

FAÇA PARTE DOS NOSSOS MAIS DE 500 MIL ALUNOS!

Cursos bem avaliados pelo MEC e Alunos
 Melhor Plataforma e Aplicativo
 Corpo Docente Altamente Qualificado
 Clube de Vantagens + de 10 mil Parceiros
 Pacote Office 365 Gratuito

<https://unyleya.link/conveniomg>
(31) 3646-4197

[@faculdadeunyleya](#) [@unyleya](#)

SINDADOS/MG E FACULDADE UNYLEYA FIRMAM PARCERIA COM DESCONTOS DE ATÉ 73%

Através de uma parceria estratégica com a **Faculdade Unyleya**, referência em ensino à distância há 19 anos, os trabalhadores da base do **SINDADOS/MG** e seus dependentes têm acesso a condições exclusivas para ingressar no ensino superior ou se especializar.

Nosso convênio abrange um leque de oportunidades acadêmicas com descontos especiais:

Pós-Graduação: Até **73% de desconto** (mais de 1.800 cursos disponíveis).

Graduação: Até **59% de desconto** (13 cursos focados no mercado).

(*O percentual exato varia conforme o curso escolhido e a forma de pagamento).

Além dos preços diferenciados, a Unyleya possui uma estrutura que permite:

- Estudo de apenas **uma disciplina por vez**, facilitando o foco e o aprendizado.
- **App Exclusivo:** Baixe os materiais e estude offline, de onde estiver, direto pelo celular.
- **Corpo Docente de Excelência:** Professores qualificados e suporte acadêmico personalizado.
- **Pacote Office 365 Grátis:** Acesso completo às ferramentas da Microsoft e 1TB de armazenamento em nuvem.
- **Clube de Vantagens:** O cartão *UnyVantagens* dá acesso a descontos em mais de 10 mil estabelecimentos parceiros.

Para ter acesso ao benefício, basta acessar o portal da parceria e utilizar o código promocional do Sindicato:

Link Direto: unyleya.link/conveniomg

Cupom: CONVENIO-MG

ATENÇÃO: No ato da inscrição, não esqueça de informar o seu local de trabalho.

Dúvidas? Entre em contato pelo WhatsApp **(31) 3646-4197** ou através do e-mail: atendimentomg@unyleya.edu.br

INFORME JURÍDICO

AÇÃO MOVIDA CONTRA MV INFORMÁTICA LTDA – CUMPRIMENTO DE DISPOSITIVOS DE CONVENÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO



O SINDADOSajuizou uma Ação Coletiva em face da empresa MV Informática, identificada pelo nº 0011361-20.2016.5.03.0139 que tramitou perante a 14ª Vara do Trabalho desta Capital.

Nesta Ação o sindicato cobrava cumprimento das convenções coletivas relativo a piso e reajustes salariais, cumprimento do banco de horas, adicional convencional, PLR e pagamento de tíquete alimentação.

A ação foi julgada procedente para deferir o pagamento das horas extras decorrentes do uso indevido do banco de horas, adicional de horas extas, PLR e pagamento de Tíquete Alimentação.

Agora, portanto, os trabalhadores beneficiados com a ação receberão os valores devidos através de transferência ou depósito bancário.

Para tanto, deverão encaminhar para o endereço de e-mail: PAGAMENTO@LPSADVOGADOS.COM.BR cópia digitalizada dos seguintes documentos: Carteira de Identidade e CPF, bem como informar seus dados bancários.

Dúvidas e esclarecimentos devem ser tratados exclusivamente por contato telefônico nos plantões jurídicos que ocorrem segundas, terças e quartas-feiras, entre 16:00 e 18:00 horas, através do telefone (31) 3237-7600.

AGENDA DE AUDIÊNCIAS

Partes		Processo	Audiência		
Reclamante	Reclamado	Numeração	Data	Horário	Local
Sindados MG	Tecnologia Global Ltda	0011928-35.2016.5.03.0015	26/03/2026	13:30	Videoconferência
Sindados MG	Databit Tecnologia	0010578-13.2025.5.03.0139	27/03/2026	09:12	Videoconferência
Sindados MG	WYNTECH	0011157-61.2025.5.03.0138	27/03/2026	08:40	Videoconferência
Sindados MG	EAC Engenharia (NERUS)	0010238-61.2022.5.03.0014	13/05/2026	14:30	Videoconferência
Sindados MG	Solusoft Informática	0010272-12.2025.5.03.0182	03/06/2026	10:00	Videoconferência