

CORTE A GORDURA DA TERCEIRIZAÇÃO



É comum vermos organizações realizando cortes de gastos que, na frieza da planilha, parecem eficazes, mas, na prática, mutilam a operação. Os trabalhadores, por exemplo, são membros das organizações. Cada um faz falta de maneiras difíceis de prever; demitir sem critério pode criar dificuldades para a própria organização, entre elas, a sobrecarga de trabalho para os que ficam e que podem adoecer em consequência desta sobrecarga.

Vale destacar que cada trabalhador carrega consigo a capacidade técnica, a cultura organizacional e a experiência pessoal. Enquanto a capacidade técnica pode ser recontratada no mercado, a cultura organizacional depende de anos de casa e a experiência pessoal, uma vez perdida, se vai para sempre. Mas então, o que cortar?

Assim como no corpo humano, onde a perda de peso saudável exige estratégia como dieta e exercícios, os gestores não podem ser preguiçosos. É preciso elaborar planos inteligentes. Um ponto crucial é observar a terceirização, que muitas vezes é a verdadeira "gordura

trabalhista". Explicamos: enquanto o contratado direto é o "músculo" que trabalha 100% para a organização, o terceirizado depende de uma empresa intermediária. É necessário pagar os custos e o lucro dessa terceira empresa, além da hora do trabalhador. Logo, em muitos casos o terceirizado custa mais caro sem que esse valor chegue ao bolso de quem produz.

Na esfera pública, o cenário permite desconfiança imediata da necessidade das terceirizações. No Jusbrasil, por exemplo, plataforma que agrega a jurisprudência brasileira, existem milhares de registros de processos judiciais que revelam um cenário sistêmico de fraudes em licitações, conluíus e manipulação de preços, além da frequente precarização e calotes trabalhistas por empresas que desaparecem sem honrar compromissos. Existem ainda as "quarteirizações" e "quinteirizações": esquemas de empresas que terceirizam o próprio serviço, gerando uma ineficiência injustificável.

Do lado de quem trabalha, a terceirização é cruel. O trabalhador enfrenta tratamentos e direitos distintos, muitas vezes inferiores aos dos colegas, mesmo desempenhando a mesma função. Se é ruim para o trabalhador e ineficiente para a empresa, essa prática deveria ser restrita a exceções técnicas. A Reforma Trabalhista, ao permitir a terceirização da atividade-fim, deu um "tiro" na eficiência das empresas brasileiras.

Para terceirizar tem de haver critério. Somos contra a terceirização de atividades fim das empresas. Somos contra a terceirização sem limites.

ASSEMBLEIA ASES: ESTATUTO DA ASSOCIAÇÃO MUDOU PARA BENEFICIAR SEUS ASSOCIADOS EM RELAÇÃO A ASSISTÊNCIA À SAÚDE



Na última terça-feira (24/03), tivemos uma importante assembleia para alteração estatutária da Associação de Empregados do SERPRO (ASES). Registramos nosso prazer em ver uma diretoria tão comprometida com a proteção aos seus associados, buscando suprir a dificuldade relativamente ao plano de saúde, que, devido aos altos custos, tornou-se inviável para muitos trabalhadores do SERPRO.

Um aspecto importante é a amplitude de cobertura, ainda que seja de forma paga, que o plano UNIMED da ASES proporciona, oferecendo valores mais acessíveis dependentes e agregados (pais, filhos, noras, etc.). Isso mostra que quando se tem vontade política, é possível fazer! Ao contrário dos gestores do SERPRO, que sempre nos deu negativas, mesmo quando nos propuséssemos a pagar.

Todo apoio à nossa ASES! Aqueles que ainda não são filiados à Associação devem se filiar, afinal, esta entidade é nossa, construída e administrada por nós, trabalhadores do SERPRO.

Se você não pôde se fazer presente na assembleia, procure a ASES e se oriente sobre o plano de saúde UNIMED e outros benefícios, além das festas maravilhosas e momentos de confraternização que a nossa Associação garante aos seus associados e que já faz parte da nossa história.

CONVÊNIO SINDADOS/MG E CLUBE LABAREDA GARANTE LAZER E DIVERSÃO COM DESCONTO EXCLUSIVO!

SEJA SÓCIO DO LABAREDA

Condições exclusivas para filiados ao SINDADOS MG

TEMOS UMA PARCERIA ESPECIAL COM O CLUBE LABAREDA, QUE OFERECE **50% DE DESCONTO** NA TAXA DE ADESÃO.

ESSA É A SUA CHANCE DE GARANTIR LAZER DE ALTA QUALIDADE PARA VOCÊ E SUA FAMÍLIA, COM CONDIÇÕES DIFERENCIADAS.

VÁLIDO EXCLUSIVAMENTE PARA FILIADOS DA SINDADOS MG

PARA MAIS INFORMAÇÕES LIGUE:

(31) 3499-1313 **(31) 99340-0119**

sassi.labareda@atletico.com.br

Labareda Clube

Atenção, filiados(as) do SINDADOS/MG!

O Sindicato e o **Clube Labareda** fecharam uma parceria especial que oferece **50%** de desconto na taxa de adesão para os filiados do SINDADOS/MG.

Uma condição exclusiva que vai garantir aos trabalhadores de TI a opção de um lugar para relaxar com a família e aproveitar momentos de lazer de alta qualidade.

Ficou interessado?

Para saber mais detalhes sobre valores e como ativar seu benefício, entre em contato:

- **Telefone: (31) 3499-1313**
- **WhatsApp: (31) 99340-0119**
- **E-mail: sassi.labareda@atletico.com.br**

ECA DIGITAL: UM AVANÇO NECESSÁRIO E UM ALERTA URGENTE SOBRE O PODER DAS BIG TECHS - PARTE 2



Não se trata de ingenuidade, trata-se de estrutura

Os mesmos sistemas que recomendam vídeos, sugerem conteúdos e organizam o fluxo de informação são desenhados para manter a atenção, ampliar o engajamento e, consequentemente, aumentar receitas. Nesse modelo, o interesse comercial frequentemente se sobrepõe à responsabilidade social. E, nesse jogo, crianças e adolescentes tornam-se não apenas usuários, mas ativos valiosos.

É nesse ponto que o **ECA Digital** encontra seu limite — e sua urgência.

Porque, por mais atentos que sejam pais e mães, por mais sofisticados que sejam os filtros parentais, há um desequilíbrio evidente entre o esforço individual e o poder das plataformas. Não é razoável transferir exclusivamente às famílias a responsabilidade de conter uma engrenagem global que opera em escala industrial.

E mais: muitas dessas empresas resistem sistematicamente a mecanismos mais rígidos de regulação. Alegam liberdade, inovação, neutralidade tecnológica. Mas, na prática, defendem a manutenção

de um ambiente onde regras são flexíveis quando afetam seus interesses econômicos.

No mundo físico, não é permitido vender álcool para crianças. Não é permitido expor menores a conteúdos inadequados sem consequência. Há leis, há fiscalização, há responsabilização.

Por que, então, no ambiente digital, isso deveria ser diferente?

A resposta, quase sempre, passa pelo mesmo lugar: poder econômico.

Por isso, a regulamentação do **ECA Digital** deve ser entendida não como um ponto de chegada, mas como um ponto de partida. Um marco importante, sim — mas insuficiente se não vier acompanhado de mobilização social, pressão política e construção de mecanismos efetivos de responsabilização das plataformas.

Não basta reconhecer direitos, é preciso garanti-los

E isso implica enfrentar interesses. Implica regular. Implica estabelecer limites claros para quem lucra com a circulação de conteúdo, inclusive — e principalmente — quando esse conteúdo alcança crianças.

O futuro da infância não pode ser terceirizado para algoritmos.

Se há algo que a história nos ensina é que avanços sociais nunca foram concessões espontâneas. Foram conquistas. Frutos de disputa, organização e persistência.

O **ECA Digital** abre uma porta.

Cabe à sociedade decidir se irá atravessá-la — ou se permitirá que, do outro lado, os mesmos interesses de sempre continuem ditando as regras do jogo.ra, já que de forma velada esta privatização já está acontecendo através da terceirização sem limites.

É fundamental analisar os fatos se queremos intervir nesta realidade desfavorável a nós para mudá-la.

JURÍDICO DO SINDADOS/MG ELABORA INFORME SOBRE NOVO ATESTMED



O Ministério da Previdência Social e o INSS publicaram a Portaria Conjunta nº 13/2026, que institui o Novo ATESTMED – mecanismo que permite a concessão do benefício de auxílio por incapacidade temporária por meio de análise documental, sem a necessidade de perícia presencial em alguns casos.

Com o objetivo de orientar nossa categoria, o jurídico do SINDADOS/MG elaborou um informe detalhado para os trabalhadores de TI. O documento aborda as principais mudanças, os passos para novos requerimentos, limites de indeferimentos, prazos para recurso administrativo e orientações práticas aos trabalhadores.

Para acessar o documento na íntegra, basta clicar:

https://drive.google.com/file/d/1hSWbKlbOTwGjvzkQSx7VN2G4O9Bb0xJP/view?usp=drive_link

Entendemos que o novo ATESTMED representa um avanço na celeridade e eficiência da análise dos benefícios por incapacidade temporária. Contudo, o sistema exige atenção rigorosa dos segurados quanto à documentação e prazos.

Fique atento!

Para mais dúvidas, entre em contato: (31) 3237-7600 ou (31) 98421-8009.

AGENDA DE AUDIÊNCIAS

Partes		Processo	Audiência		
Reclamante	Reclamado	Numeração	Data	Horário	Local
Sindados MG	Tecnologia Global Ltda	0011928-35.2016.5.03.0015	26/03/2026	13:30	Videoconferência
Sindados MG	Databit Tecnologia	0010578-13.2025.5.03.0139	07/05/2026	10:00	Videoconferência
Sindados MG	EAC Engenharia (NERUS)	0010238-61.2022.5.03.0014	13/05/2026	14:30	Videoconferência
Sindados MG	Solusoft Informática	0010272-12.2025.5.03.0182	03/06/2026	10:00	Videoconferência