

FIEMG APOIA 7X0 E FIM DA 6X1 ENFRENTARÁ RESISTÊNCIA NO SENADO



A Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG) e de São Paulo (FIESP) manifestaram-se contra o fim da escala 6x1 e defendem a proposta paralela dos partidos de direita de uma escala 7x0 e até 52 horas de trabalho por semana. Além do apoio de duas das maiores federações de empresários do Brasil, o presidente do Senado, Davi Alcolumbre (União Brasil-AP), já demonstrou que irá dificultar a tramitação da PEC do fim da 6x1 aprovada na Câmara dos Deputados.

Diferentemente do que aconteceu na Câmara, em que a PEC tramitou apenas em uma comissão especial antes de ir a plenário, Alcolumbre quer que ela passe pela Comissão de Constituição e Justiça (CCJ) e seja submetida a audiências públicas, o que pode atrasar a tramitação por meses. Depois, a PEC terá que ir ao plenário do Senado em votação em dois turnos. Para ser aprovada, terá que receber votos de 3/5 dos senadores (49 votos).

FIEMG quer 7x0, jornada de 52 horas e redução de salários

A FIEMG e a FIESP são contra o fim da 6x1 e querem uma escala 7x0 com até 52 horas trabalhadas por semana. A proposta baseada em horas trabalhadas, apresentada por partidos de direita, até admite uma redução de jornada, desde que seja com redução dos salários.

Na prática, os empresários poderiam definir a melhor escala e a quantidade de horas trabalhadas por semana que forem mais convenientes para suas empresas e negociariam diretamente com os trabalhadores. Lembrando que na PEC que institui a 5x2 há redução de escala e jornada de 40 horas sem redução salarial.

As empresas também poderão forçar os trabalhadores a aumentar o número de horas trabalhadas durante a semana por meio de acordos que se sobreponham à CLT ou CCTs, o famoso "negociado sobre o legislado". Este limite, que hoje é de 44 horas por semana, poderia chegar a 52 horas semanais.

O salário-base sobre o qual as horas serão calculadas é o piso da categoria ou, na ausência deste, do salário-mínimo nacional.

Vote "NÃO"

Há uma consulta pública aberta no site do Senado Federal sobre a PEC 12/2026. Acesse o link e vote NÃO.

<https://www12.senado.leg.br/ecidadania/visualizacaomateria?id=174362>

BURNOUT: O QUE É E COMO IDENTIFICAR?



O Burnout ou Síndrome de Burnout é um distúrbio emocional com sintomas de exaustão extrema, estresse e esgotamento físico resultante de situações de trabalho desgastantes, que demandam muita competitividade ou responsabilidade.

A Organização Mundial da Saúde (OMS) o classifica, oficialmente, como um fenômeno ocupacional. Ou seja, ele está estritamente ligado ao contexto profissional, e não a outras áreas da vida.

O Burnout geralmente se desenvolve em três pilares principais:

- **Exaustão Emocional:** É a sensação de não ter mais energia física ou mental para lidar com o dia a dia. A pessoa acorda já se sentindo cansada e sente que seus recursos internos esgotaram.
- **Despersonalização (ou Cinismo):** Ocorre um distanciamento emocional em relação ao trabalho e às pessoas ligadas a ele (colegas, clientes, pacientes). A pessoa pode se tornar fria, irônica, insensível ou excessivamente

pessimista sobre suas funções.

- **Baixa Realização Profissional:** O indivíduo passa a se sentir ineficiente, incapaz e infeliz com suas conquistas. Surge um sentimento de que o esforço não vale à pena ou de que ele não tem competência para o cargo.

Principais Sintomas Físicos e Psicológicos

Os sinais podem variar, mas frequentemente incluem;

- Ansiedade, irritabilidade e oscilações de humor;
- Dificuldade de concentração e lapsos de memória;
- Cansaço crônico e insônia;
- Dores de cabeça frequentes, tensões musculares e problemas gastrointestinais;

- Alterações no apetite;
- Sentimento de impotência, fracasso ou isolamento.

Como diferenciar o Burnout do estresse comum?

Enquanto o estresse é uma resposta pontual a uma grande demanda (e costuma aliviar quando o projeto acaba ou as férias chegam), o Burnout é um estado crônico. Mesmo após o descanso do final de semana, a pessoa volta a trabalhar sentindo o mesmo nível de esgotamento.

A síndrome de Burnout, ou esgotamento profissional, ocorre quando o trabalhador enfrenta pressão constante, metas difíceis e excesso de responsabilidades. De acordo com dados da Associação Nacional de Medicina do Trabalho (ANAMT), aproximadamente 30% dos trabalhadores brasileiros sofrem com a síndrome de Burnout. Atualmente, o Brasil é o segundo país com mais casos diagnosticados no mundo.

Segundo o estudo:

- Quase metade dos jovens abandona o emprego por saúde mental: com 46% da Geração Z pedindo demissão por estresse e ansiedade, o mercado de trabalho vive uma transformação histórica no comportamento profissional.
- Afastamentos aumentaram 800% nos últimos quatro anos; jornada tripla de mulheres é uma das causas da exaustão feminina.
- As mulheres são as que mais sofrem com afastamentos por ansiedade, Burnout e depressão, segundo dados do Ministério da Previdência Social. Ao longo de 2025, cerca de 63% dos benefícios concedidos por incapacidade temporária relacionada à saúde mental foram dadas ao público feminino. Uma explicação é a jornada dupla e tripla que as mulheres precisam fazer para além do trabalho formal.

Precisamos ficar alerta!

Precisamos considerar que estamos diante de uma nova realidade de transformação e revolução digital, bem como da escassez de nos relacionarmos mais efetivamente dentro de uma rede de apoio.

Neste sentido, carecemos de um entendimento que vá para além do processo de trabalho, porque observamos que estamos diante de novas formas de estar nas relações sociais, familiares e interpessoais no mundo contemporâneo. São desafios colocados para permanecermos atuantes e pertencentes a novos patamares existenciais.

ELEIÇÃO DA COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E ASSÉDIO CIPAA NA PRODABEL



Neste mês de junho está ocorrendo na PRODABEL o processo eleitoral para a escolha dos novos membros da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAA) – Gestão 2026/2027. A CIPAA desempenha um papel fundamental no zelo pela saúde e pela segurança de todos no ambiente de trabalho. Todos os trabalhadores podem participar.

A eleição será realizada de maneira 100% virtual, em escrutínio secreto. A votação ocorrerá no dia 23/06/2026. Os trabalhadores da PRODABEL devem se atentar às comunicações internas para mais detalhes.

O JOGO DO GOVERNO E A PLAYSTATION



A Sony, controladora da famosa marca de jogos eletrônicos Playstation, estava decidida a manter toda a sua operação de venda de jogos online fora do Brasil, via EBANX – o que, obviamente, gerava empregos e dividendos no exterior.

Quanto a alíquota do IOF de 0,38%, a SONY se reservara o direito de repassar ao consumidor o valor cobrado pelo governo, criando uma situação em que brasileiros pagavam para gerar emprego fora do País.

Contrariando os manuais liberais, em junho de 2025, o governo Lula publicou o Decreto nº 12.499/2025 que aumentou a alíquota do IOF para estas operações, passando o valor para 3,5%.

Embora o Playstation seja líder de mercado no Brasil, a Sony ficou em desvantagem frente os seus concorrentes diretos, como o Xbox, da Microsoft, e Switch 2, da Nintendo, que já haviam adotado uma estrutura de pagamento nacional livre de IOF.

A partir de outubro de 2025, quando as medidas da nova alíquota do IOF passaram a vigorar, os donos da Playstation viram os seus jogos ficarem 3,5% mais caro que as alternativas da concorrência. Pressionada, a Sony foi obrigada a trabalhar para nacionalizar a estrutura de pagamento.

Finalmente, no dia 22 de maio de 2026, os jogos no playstation puderam ser comprados com 0% de tarifa de IOF, o que significa mais emprego e renda no Brasil. Isso é uma vitória!

No conflito de interesses entre empresas multinacionais e governos, a visão economicista de curto prazo leva alguns ao engano de pensar que o interesse do povo está com as corporações. Trata-se de um equívoco. O projeto do Brasil é que a maioria dos brasileiros viva no seu território até os seus últimos dias. Para que isso aconteça com dignidade, o governo precisa atuar com visão estratégica de longo prazo, muitas vezes conflitante com os interesses das multinacionais.

PRODEMGE: EXPLICAÇÕES NECESSÁRIAS SOBRE O ACT

Em decorrência da mediação no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), por solicitação do SINDADOS/MG, de cobrança do SINDADOS à PRODEMGE, da assinatura do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), ficou estabelecido que o as partes fariam comunicado conjunto sobre o resultado do que ficou acordado, relativamente aos valores abertos das verbas salariais e de benefícios.

A seguir, reproduzimos a Ata encaminhada ao MTE.



Belo Horizonte, 26 de Maio de 2026.

ATA

Em 26 de Maio de 2026, em reunião realizada no âmbito do processo de mediação coletiva entre a Companhia de Tecnologia da Informação do Estado de Minas Gerais – PRODEMGE e o SINDADOS/MG, as partes deram continuidade às tratativas relativas à formalização do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2025/2026, especialmente no que se refere aos efeitos econômicos e à implementação das cláusulas pactuadas.

No curso das discussões, a PRODEMGE apresentou proposta de encaminhamento visando à solução consensual do conflito, nos seguintes termos: registrou-se que o reajuste do ACT foi aplicado no percentual de 5,05%, com vigência a partir de setembro de 2025, tendo sido posteriormente, no mês de novembro de 2025, aplicado o fator de acumulação/correção de 0,3847, de modo a assegurar que o reajuste total correspondesse a 5,45%.

No que se refere às diferenças retroativas decorrentes da aplicação do reajuste, a PRODEMGE reconheceu a existência de valores pendentes incidentes sobre a remuneração dos meses de setembro e outubro de 2025, bem como sobre verbas correlatas, tais como férias, horas extras e demais parcelas remuneratórias. Nesse sentido, propôs a quitação integral das diferenças até a competência de agosto de 2026.

Relativamente ao vale-alimentação, foi consignada a existência de diferença no valor unitário de R\$ 0,19 (dezenove centavos), tendo a PRODEMGE proposto a regularização dos com a realização do crédito em ainda junho de 2026.

No tocante às cláusulas de natureza normativa com impacto financeiro, foi abordada a implementação da nova condição do benefício Auxílio Filho, com ampliação da faixa etária de concessão de até 6 anos para até 12 anos de idade. A PRODEMGE propôs que a implementação do benefício, já nos novos parâmetros, ocorra a partir da competência de junho de 2026, com pagamento na folha de julho de 2026.

Quanto às diferenças eventualmente decorrentes da ampliação do benefício Auxílio Filho, a Prodemge se compromete com os prazos dispostos no comunicado em anexo.

Rua da Bahia, 2277 – Savassi – CEP: 30.160-019 – Belo Horizonte/MG

Classificação da Informação: Restrita | O acesso às informações deste documento é restrito ao seu destinatário para os fins a que se propõe.

PRODEMGE: EXPLICAÇÕES NECESSÁRIAS SOBRE O ACT



A norma coletiva já se encontra assinada por ambas as partes e todas as cláusulas possuem plena vigência desde a data-base, qual seja, 01 de setembro de 2025.

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, sendo a presente ata lavrada para registro das tratativas e encaminhamentos, a qual segue para apreciação das partes

Nicolas Pereira Campos Ferreira
p/ PRODEMGE



Documento assinado digitalmente
NICOLAS PEREIRA CAMPOS FERREIRA
Data: 01/06/2026 18:20:43-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Rosane Maria Cordeiro
p/ SINDADOS-MG



Documento assinado digitalmente
FATIMA LOURDES INFANTE VIEIRA
Data: 01/06/2026 19:00:31-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Rua da Bahia, 2277 – Savassi – CEP: 30.160-019 – Belo Horizonte/MG

Classificação da Informação: Restrita | O acesso às informações deste documento é restrito ao seu destinatário para os fins a que se propõe.

ASSEMBLEIAS REJEITAM PROPOSTA APRESENTADA PELA UNISYS NA 3ª REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO



Conforme orientação do Comando Nacional de Negociação UNISYS/FENADADOS, foram realizadas assembleias entre os dias 25/05/2026 e 03/06/2026 para apreciação e deliberação da proposta apresentada pela UNISYS Brasil na 3ª reunião de negociação, ocorrida em 19/05/2026. Em Minas Gerais, a assembleia aconteceu no dia 02/06/2026, às 13:30hs, tendo como resultado a rejeição da proposta. Os trabalhadores também referendaram a autorização para a apresentação do novo índice de **7,5%** para continuidade das negociações, conforme indicativo de contraproposta apresentado pelo Comando.

Além de Minas, foram realizadas assembleias regionais na BA, CE, DF, ES, GO, PE, RJ e RN, que, por ampla maioria, também **rejeitaram** a proposta apresentada pela UNISYS e referendaram o índice apresentado pelo comando FENADADOS para ser o novo patamar de negociação desta campanha de 2026.

Veja quais foram as propostas apresentadas pela UNISYS em mesa:

reajuste de 6% sobre os pisos salariais;
reajuste de 4,25% para os demais salários;
reajuste de 4,25% sobre os benefícios econômicos, incluindo:
- Auxílio-alimentação,
- Auxílio-refeição,
- Auxílio-creche
- Auxílio para filhos com deficiência;
reajuste do adicional de horas extras de 50% para 55%;
aumento do adicional noturno de 25% para 30%.

Importante ressaltar que esses índices são bem inferiores ao que foi pedido na pauta de reivindicações, entregue para Empresa logo no final do mês de abril, onde lá constava o pleito de 9% de reajuste em todas as cláusulas econômicas

Próximos passos

Com o resultado das assembleias, ficamos agora no aguardo da apresentação de nova data de mesa de negociação (será a 4ª reunião) para continuarmos o processo de negociação da campanha salarial/2026.

Fiquem atentos ao nosso boletim Toques&Dados e ao site do Sindicato para maiores informações sobre a campanha salarial 2026 da UNISYS Brasil.

CONVÊNIO ENTRE SINDADOS/MG E CLÍNICA LAPECCO

GARANTE DESCONTO EM SAÚDE



O SINDADOS/MG acaba de firmar uma parceria com a Clínica Médica e Diagnóstico por Imagem LAPECCO. Agora, filiados e dependentes terão 10% (dez por cento) de desconto em consultas médicas e exames de imagem na LAPECCO, calculados sobre a tabela de preços para clientes particulares.

Vantagens exclusivas da parceria

A Clínica Médica e Diagnóstico por Imagem LAPECCO oferece uma linha completa de exames de imagem e consultas em diversas especialidades médicas. Confira:

Especialidades Médicas:

Consultas em Cardiologia, Ginecologia, Ortopedia, Nutrologia, Clínica Médica e outras.

Diagnóstico e Exames:

Tecnologia de ponta para Ultrassonografia, Raio X, Eletrocardiograma, Holter, MAPA,

Eletroencefalograma, exames laboratoriais e check-ups.

Infraestrutura: Um espaço amplo, moderno e preparado para um atendimento humanizado.

Filiado(a), entre em contato para obter seu desconto

Para usufruir os descontos desse convênio, basta apresentar a comprovação de filiado ao SINDADOS/MG no momento do agendamento ou recepção.

A LAPECCO está localizada à Rua Jacuí, 1149 – Bairro Floresta, BH.

- **Agendamento (WhatsApp/Fixo):**

(31) 3449-8502 / (31) 98472-6316

- **Funcionamento:**

Seg. a sex. (07h às 18h) e sáb. (07h às 12h).

Aproveite este novo benefício!

INFORME DE AJUIZAMENTO DE AÇÃO TRABALHISTA



O SINDADOS/MG ajuizou Ação de Cumprimento contra as empresas MV INFORMÁTICA NORDESTE LTDA, MV SISTEMAS DE MEDICINA DIAGNOSTICA LTDA e MV PARTICIPAÇÕES S.A no dia 03/06/2026, cuja Audiência Inicial ocorrerá no próximo dia 17/08/2026, às 08h30min, na 44ª Vara do Trabalho de Belo Horizonte.

Nesta Ação, o sindicato está cobrando o cumprimento de Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) em relação à Redução da Jornada, banco horas, adicional noturno, hora ficta, PLR, Tíquete e Multas.

Como ocorre com todas as ações judiciais, não é possível prever o tempo de sua conclusão, em razão dos inúmeros recursos que se encontram à disposição das partes na legislação processual vigente e da própria morosidade da Justiça. O que importa é que o sindicato está atuando em defesa dos direitos dos trabalhadores.

AGENDA DE AUDIÊNCIAS

Partes		Processo	Audiência		
Reclamante	Reclamado	Numeração	Data	Horário	Local
Sindados MG	Databit Tecnologia	0010578-13.2025.5.03.0139	17/06/2026	10:30	Videoconferência
Sindados MG	Ativas Data Center	0010425-52.2026.5.03.0136	22/06/2026	08:00	Videoconferência
Sindados MG	IBM Brasil	0010539-76.2026.5.03.0140	06/07/2026	08:30	Videoconferência
Sindados MG	EAC Engenharia (NERUS)	0010238-61.2022.5.03.0014	08/07/2026	13:30	Videoconferência
Sindados MG	Indra Company	0010133-92.2025.5.03.0139	09/07/2026	08:25	Videoconferência
Sindados MG	MV Informática	0010531-70.2026.5.03.0182	17/08/2026	08:30	Videoconferência

NERDS: TENDÊNCIA

