INFORMATIVO VIRTUAL DO SINDADOS
TOQUES&DADOS
12 DE NOVEMBRO DE 2026

ENTIDADES PATRONAIS PEDEM ADIAMENTO DO FIM DA 6X1 AO STF E DINO NEGA



A Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC) e a Confederação Nacional da Indústria (CNI) entraram com ações no Supremo Tribunal Federal (STF) para adiar a implementação da escala 5x2 e redução para 42 horas semanais, que estavam previstas para 16 de dezembro de 2026, passando-as para outubro de 2027.

A ação da CNI solicitava, ainda, o adiamento de todo o cronograma de implementação da nova jornada de trabalho. Os empresários querem que a redução para 40h só seja implantada em outubro de 2028. A alegação da entidade patronal é que não há tempo hábil para implementação das mudanças.

Além disso, a ação da CNI pediu mais: que as reduções de escala e jornada só valessem para contratos novos, firmados após a promulgação do fim da 6x1.

O ministro do STF, Flávio Dino, negou o pedido de liminar e promoveu uma audiência de conciliação na terça-feira, 9 de novembro. Na sexta-feira, 13 de novembro, Dino publicará sua decisão final sobre o caso.

Dino: 'Fim da 6x1 e redução de jornada não estão em negociação'

O ministro Flávio Dino argumentou que dois meses eram suficientes para a transição de escala e jornada, que equivale a apenas 4,55% de redução. Ele destacou que o setor privado brasileiro já se adaptou às mudanças tecnológicas, climáticas, comerciais e de mercado em outros momentos.

Sobre a audiência de conciliação, Dino alertou na decisão: "A redução da jornada e a ampliação do repouso semanal não estão em negociação". E completou: "O que se examinará, se possível, são aspectos de implementação, matéria que as entidades interessadas reunidas podem equacionar com maior adequação do que decisão judicial proferida sem sua participação".

Próximos passos

O Governo Federal, no entanto, já prepara a publicação de um decreto para regulamentar o fim da 6x1 e reduzir de 44h para 42h a jornada de trabalho.

O ministro do Trabalho e Emprego, Luiz Marinho, disse que as alterações em Convenções e Acordos Coletivos, seguindo as diretrizes do decreto, serão fundamentais. Cada categoria deve avaliar como a regra se aplicaria para garantir que o trabalhador tenha oito folgas no mês e, pelo menos, uma folga por semana.

O decreto também vai regulamentar as exceções na escala de trabalho para setores como saúde, transporte, segurança e limpeza urbana.

FIM DAS BETS IMPULSIONA CONSUMO EM SUPERMERCADOS EM 6,5%



O fim das apostas online no Brasil impulsionou o consumo em supermercados. A informação é da Associação Brasileira de Supermercados (ABRAS), que reúne os empresários do setor. O aumento foi de 6,5%, após o Governo Federal proibir o funcionamento das bets por meio da Medida Provisória 1.394/26, em 25 de setembro de 2026.

A ABRAS só divulgou os números após o segundo turno da eleição presidencial.

Em MG, consumo subiu 10,6%

Itens como arroz, óleo, macarrão e café foram os mais consumidos na semana de 5 a 11 de outubro. Em Minas Gerais, no Espírito Santo, no interior do Rio de Janeiro e na região Sul do Brasil, o aumento de consumo foi ainda maior, chegando a 10,6%.

No Nordeste, o consumo subiu 6,5%, enquanto o interior paulista cresceu 5,6%, seguidos por Grande Rio (4%), Centro-Oeste (3,6%) e Grande São Paulo (1,2%).

O setor manteve o ritmo positivo na semana de 12 a 18 de outubro, com alta nacional de 6,3%.

O Sul permaneceu no topo com 9% de crescimento, acompanhado pela região de MG, ES e interior do RJ (7,1%) e pela Grande Rio de Janeiro (6%).

Na Grande São Paulo, as compras cresceram 5,5% na segunda semana analisada.

O interior de São Paulo manteve 5,6%, enquanto o Nordeste registrou 4,5% e o Centro-Oeste fechou a lista com 3,5%.

Os dados positivos apontam a assertividade da decisão.

REAJUSTE SALARIAL AOS TRABALHADORES DA PRODEMGE



A PRODEMGE anunciou, na intranet, que os salários foram reajustados em 4,45%.

Esse reajuste ocorre obrigatoriamente por causa do que foi determinado na CCT da nossa categoria de TI, por força da negociação ocorrida entre o SINDADOS/MG e o sindicato patronal.

O SINDADOS lembra a todos que a negociação do ACT (Acordo Coletivo de Trabalho) com a PRODEMGE ainda está ocorrendo.
No ACT sempre é negociado avanços da CCT, como um tíquete maior, auxílio filhos, entre outros.

A negociação do ACT anda a passos lentos. A Empresa se comprometeu a enviar uma contraproposta no último dia 09/10, o que ainda não ocorreu.

O Sindicato cobrou a PRODEMGE e uma nova mesa de negociação foi realizada no último dia 05/11. Faremos nossa Assembleia na próxima terça-feira, 17/11, às 15h, de forma on-line, pela plataforma Zoom. Fiquem atentos à divulgação do formulário de inscrição e ao link que será enviado para participação na Assembleia.

SINDADOS ACIONA A JUSTIÇA CONTRA AUMENTO ABUSIVO NOS PLANOS DE SAÚDE DOS APOSENTADOS DA PRODEMGE



Foi implantado, em novembro de 2025, por iniciativa da PRODEMGE e da Fundação Libertas, um novo plano assistencial de saúde, mudando a sua forma de custeio, que passou de um percentual sobre a remuneração para um valor fixo por faixa etária.

Essa nova forma de custeio, embora traga maior equilíbrio financeiro para o plano de forma geral, causou um enorme impacto no segmento dos aposentados com remuneração mais baixa. Esta situação, que engloba em torno de 150 pessoas, torna impeditiva a permanência no plano e as empurra, basicamente, para a saúde pública, o SUS.

Sabendo disso, a PRODEMGE instituiu um subsídio com duração de um ano para os aposentados, adiando para o final da gestão um problema que era premente.

Ou seja, o problema foi jogado para debaixo do tapete, fazendo uma seleção de risco de participantes, na sua maioria inscritos desde 1994, e forçando a saída deles. Em resumo: essas pessoas contribuíram a vida toda para, quando mais precisam, não terem condições de arcar com o custo do plano.

Em defesa dos aposentados, o SINDADOS/MG ajuizou uma ação cautelar contra a PRODEMGE e a Fundação Libertas para impedir que os aposentados sejam prejudicados pelo aumento expressivo nas mensalidades dos planos de saúde Master Prodemge e Prodemge Família.

Com o encerramento do antigo Plano Prodemge e a migração dos beneficiários para novos planos, a cobrança deixou de ser calculada com base na renda e passou a considerar a faixa etária. A mudança provocou aumentos de até 333%, especialmente entre idosos de baixa renda.

A situação se tornou ainda mais grave com o fim, em 30 de outubro de 2026, do subsídio concedido pela PRODEMGE aos aposentados. Sem essa contribuição, muitos beneficiários poderão ficar sem condições de pagar as mensalidades e perder o acesso à assistência médica, inclusive durante tratamentos de saúde.

Diante desse cenário, o SINDADOS busca suspender na Justiça a aplicação dos novos valores para os aposentados prejudicados, garantir a manutenção do subsídio patronal, preservar os beneficiários nos planos e assegurar a continuidade de tratamentos já iniciados em situações de risco.

Pedido de liminar negado

Na ação judicial, o SINDADOS pediu uma liminar de urgência para evitar a imediata retirada do subsídio. O pedido foi negado pela juíza responsável, mas o Sindicato vai interpor um agravo de instrumento para reconsideração da decisão.

De toda forma, a ação segue para julgamento do mérito.

O Sindicato segue na luta, junto aos aposentados, para defender seus direitos e impedir que os idosos sejam privados do acesso à saúde por aumentos que comprometem sua própria subsistência.

JURÍDICO

AGENDA DE AUDIÊNCIAS

Partes		Processo	Audiência		
Reclamante	Reclamado	Numeração	Data	Horário	Local
Sindados MG	PEERS Consultoria e Serviços	0010849-96.2026.5.03.0006	03/05/2027	09:40	PRESENCIAL - 6ª VTBH
Sindados MG	Ativas Data Center	0010425-52.2026.5.03.0136	27/11/2026	12:10	Videoconferência
Sindados MG	MUNDOMIDIA LTDA	0011087-08.2026.5.03.0074	30/11/2026	13:20	Videoconferência
Sindados MG	Syntax Tecnologia	0010752-87.2026.5.03.0106	15/12/2026	13:50	Videoconferência
Sindados MG	Versatec Tecnologia	0010998-49.2026.5.03.0182	21/01/2027	08:30	PRESENCIAL - 44ª VTBH
Sindados MG	EAC Engenharia (NERUS)	0010238-61.2022.5.03.0014	03/02/2027	14:00	Videoconferência
Sindados MG	Rezek Ferreira	0010794-30.2026.5.03.0012	16/03/2027	15:00	Videoconferência

VOCÊ SABIA? QUE NOSSA CCT PREVÊ O PROGRAMA DE ESTÍMULO AO PRIMEIRO EMPREGO



O Programa de Estímulo ao Primeiro Emprego presente em nossa CCT foi criado para abrir portas no mercado de tecnologia para quem ainda busca a primeira oportunidade de inserção profissional com carteira assinada, oferecendo uma chance real de capacitação e desenvolvimento de carreira.

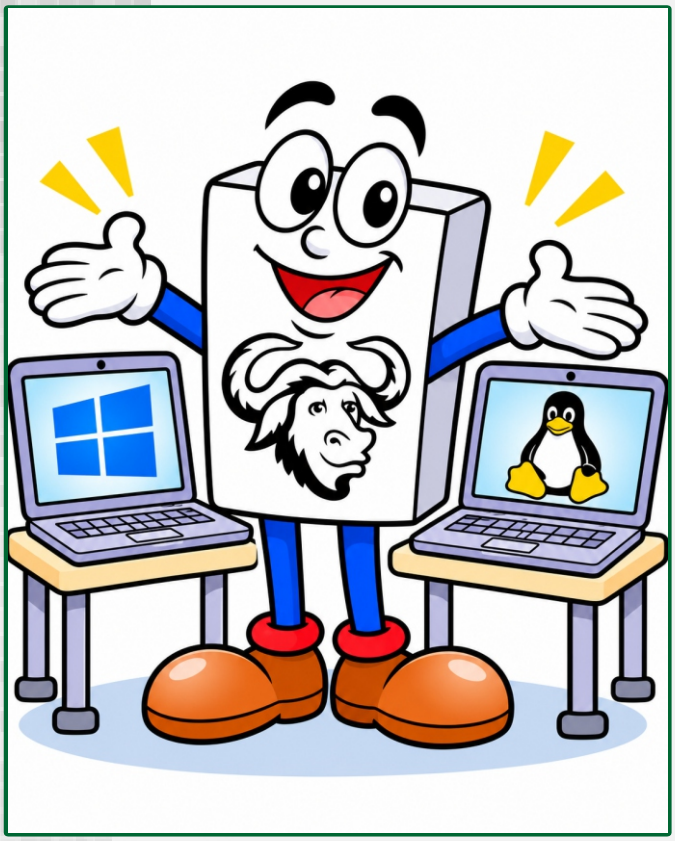
Por meio dessa regra, empresas podem contratar profissionais que nunca tiveram a CTPS assinada para atuar nas funções de Técnico em Suporte e Manutenção, Técnico em Redes e Técnico em Implantação. O salário inicial corresponde a 80% dos pisos normativos da categoria, com contrato válido pelo período máximo de seis meses para a jornada diária legal de trabalho. O grande diferencial dessa modalidade é o foco no aprendizado prático: pelo menos 20% do tempo à disposição do empregador deve ser obrigatoriamente revertido em treinamentos para o trabalhador.

Para garantir a segurança do trabalhador e evitar abusos, a norma estabelece garantias rigorosas quanto à proporção e à estabilidade da medida. As empresas podem manter em seus quadros apenas o limite máximo de 20% de profissionais contratados sob esse formato, o que preserva a contratação regular e protege os postos de trabalho tradicionais. Além disso, caso ocorra a demissão sem justa causa antes de completados os seis meses de contrato, a CCT assegura o pagamento de uma indenização proporcional calculada sobre as verbas rescisórias devidas.

A convenção também impõe vedações importantes para blindar o trabalhador contra precarizações, determinando que o programa não se aplica a quem já realizou estágio na mesma empresa por período superior a dois anos, nem pode ser utilizado para o regime de trabalho intermitente. Outro ponto essencial é a fiscalização sindical: a adoção do programa deve ser obrigatoriamente comunicada ao Sindicato Profissional no prazo de até cinco dias úteis, mediante preenchimento de modelo próprio que informe dados detalhados como nome, endereço, cargo, salário-base e o plano de treinamento que será aplicado.

Essa conquista demonstra que a atuação sindical vai muito além da fiscalização tradicional, antecipando soluções que conciliam a necessidade de renovação do mercado tecnológico com a proteção intransigente dos direitos laborais. Acompanhar de perto e compreender as regras da nossa CCT é o melhor caminho para valorizar a profissão e garantir que cada oportunidade represente um degrau seguro rumo ao crescimento profissional. Fique atento aos seus direitos e lembre-se de que um sindicato forte é construído com a participação ativa de todos os trabalhadores.

GRUB – A CHAVE QUE ABRE A PORTA PARA A LIBERDADE NO SEU COMPUTADOR



Você sabia que é possível ter o Windows e o Linux no seu computador desktop ou notebook e escolher qual sistema quer usar? Pois é, basta ter um software chamado GRUB (do inglês GRand Unified Bootloader) que a mágica acontece: com ele, quando você liga a máquina, antes de aparecer a tela do Windows ou de qualquer ícone, será exibida uma pequena tela de escolha. É ali que você decide se quer iniciar o Windows ou o Linux — e quem monta essa tela é o GRUB, um software livre, gratuito e de código aberto. Ele funciona como uma "porta de entrada": mostra as opções disponíveis e carrega o sistema que você escolher, sem precisar abandonar o Windows nem apagar seus arquivos.

O GRUB é um gerenciador de inicialização do Projeto GNU. Com ele, se você já tem o Windows instalado na sua máquina, você passa ter a escolha de outros sistemas sem um atrapalhar o outro, pois o GRUB vai te oferecer um belo menu para escolher qual dos dois iniciar. É a liberdade de escolha materializada em contraste com a tela preta do boot. Com o GRUB, você pode ter dois ou mais sistemas instalados no seu computador. Imagine, você pode ter qualquer combinação, seja duas distribuições Linux (iguais ou diferentes), sendo uma para testes e outro para trabalho, ou uma distribuição Linux e um Windows. O GRUB carrega o sistema mesmo se ele estiver em unidades diferentes – se você quiser deixar uma unidade de armazenamento separada só para o Linux sem problemas, as possibilidades são quase infinitas.

A revolução do GRUB está em te dar mais opções, uma vez que você pode escolher qual sistema operacional usar. Assim, se a Microsoft colocar qualquer impedimento na programação do Windows, impedindo você de fazer qualquer coisa, basta você reiniciar o seu computador e no GRUB trocar para o Linux e você está fora das garras da Microsoft. Isso também vale para questões de segurança. Se você acha que os seus aplicativos estão te monitorando e mandando para sabe lá quem o que você faz no SEU COMPUTADOR, com o GRUB você pode fugir destes roubos de dados simplesmente migrando para distribuições linux com o código aberto e auditado que garanta que não há monitoramento. É o SEU COMPUTADOR sendo SEU DE NOVO!

Para se libertar e instalar o GRUB o jeito mais fácil é instalar uma distribuição Linux, pois quase todas Linux oferecem o GRUB. As mais populares são: Debian, Ubuntu, Mint, Fedora, Pop!_OS e Zorin OS. Como recomendação final, depois de instalado, tente sempre usar o Linux primeiro nas suas tarefas do dia a dia, assim você vai se adaptando rapidamente ao novo ambiente e se acostumando como é bom ter o seu computador para você.

AUDITORIA CIDADÃ DA DÍVIDA PROTOCOLA CARTA ABERTA AO PRESIDENTE LULA DENUNCIANDO A PERVERSA POLÍTICA DE SUPERÁVIT PRIMÁRIO



A Auditoria Cidadã da Dívida (ACD) protocolou, no último dia 05 de novembro, uma Carta Aberta ao presidente Lula.

O documento foi construído em deliberação do Conselho Político da ACD, após a constatação de que o mercado financeiro intensificou a pressão sobre o governo eleito, com o objetivo de aprofundar a perversa política de superávit primário.

Assim, a ACD convida a sociedade civil organizada e todos(as) que compreendem a gravidade do momento, a ampliar a mobilização para exigir o fim dessa política e a adoção de medidas concretas de enfrentamento ao Sistema da Dívida.

Conforme destaca o documento, "a produção de superávit primário é uma política econômica extremamente nociva, pois impede a destinação de recursos para o atendimento das necessidades sociais e a devida manutenção da estrutura do Estado. Adicionalmente, impede a alocação de recursos em investimentos que poderiam alavancar o nosso desenvolvimento socioeconômico e ambiental, tendo em vista que os montantes gastos em investimentos também são considerados no cálculo do superávit. Dessa forma, todas as políticas públicas são sacrificadas para que sobrem mais recursos para os vultosos gastos com juros e amortizações da chamada dívida pública, que sequer possui contrapartida em investimentos no Brasil, como já comprovou o Tribunal de Contas da União, e funciona como o que denominamos Sistema da Dívida".

Confira, abaixo, a íntegra da Carta enviada ao presidente da República. Aproveite também para acessar as redes sociais da ACD, colaborando com a divulgação.

É hora de unir forças para colocar os recursos públicos a serviço da população!

Clique para baixar a Carta em PDF:

https://auditoriacidada.org.br/wp-content/uploads/2026/11/CARTA-ABERTA-AO-PRESIDENTE-LULA.pdf

Reprodução: https://auditoriacidada.org.br/

PLR SERPRO



Caros trabalhadores do SERPRO:

Tivemos a assembleia nacional que informou todos sobre a negociação da PLR.

Felizmente este ano tivemos seriedade por parte da empresa e os trabalhadores foram ouvidos na negociação da PLR.

Faremos assembleia na segunda, 16/11, às 10 horas, para definir como será a distribuição da PLR. Depois de muitos anos temos a proposta de conquistar a linearidade para todos os trabalhadores.

Contamos com a participação de todos.

